COLEGIO OFICIAL DE
TRABAJO SOCIAL
DE SEVILLA

CURSO ONLINE

AGENTES DE PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES



CURSO ONLINE: AGENTES DE PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

FECHAS

Del 26 de septiembre al 27 de noviembre 2023

Fin de inscripciones: 25 de septiembre

ONLINE

Plataforma de formación del COTS de Sevilla

110

horas

DOCENTE

Rocío Pérez Vázquez. 31-1054

PRECIOS

Personas colegiadas o precolegiadas:

- **En activo: 90€**
- **En desempleo: 68€**

Personas no colegiadas: 113€

** Personas en desempleo: entregar **informe de vida laboral actualizado**

** Las personas colegiadas en otros Colegios Profesionales de Trabajo Social tendrán que aportar el **certificado de colegiación actualizado de su Colegio correspondiente**

COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE SEVILLA

Objetivos

Formar a las/os profesionales del trabajo social en materia de igualdad y en la implantación de este principio en la intervención social:

- Reflexionar y conocer las desigualdades sociales por razón de sexo
- Conocer los conceptos fundamentales respecto al feminismo y la igualdad de género
- Incorporar la perspectiva de género en nuestra actividad profesional
- Promover la igualdad entre mujeres y hombres mediante un enfoque interseccional, visibilizando a las mujeres con mayor vulnerabilidad o en riesgo de exclusión social
- Conocer el origen y las causas de la violencia de género

Perfil alumnado

Acción formativa dirigida a profesionales del trabajo social, estudiantes de esta disciplina, afines y/o cualquier persona interesada en conocer la problemática social de la desigualdad de género.
No son necesarios conocimientos previos en la materia, ya que el propósito es el acercamiento e introducción a la igualdad de género.

Alumnado mínimo

10 personas

NOTA: El curso no podrá ponerse en marcha si no se completa el número mínimo de alumnado.

COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE SEVILLA

Metodología

MATERIALES

Cada unidad didáctica contará con una lectura obligatoria y una carpeta con material complementario para ahondar más en las temáticas correspondientes.
Todos los documentos, temario y lecturas adicionales del curso se facilitarán en formato PDF para posibilitar su estudio de forma offline.

RECURSOS ADICIONALES

A disposición del alumnado estarán una serie de espacios:
Cafetería: Nos servirá como espacio de encuentro. Se plantea de manera más informal para que compartamos informaciones de interés que tengan relación con el tema general del curso. ¡Todo artículo de opinión, noticia, etc. será bienvenido en este foro!

Fiesta fin de curso: Se propone finalizar con otro espacio libre y flexible. Aquí nos despediremos, compartiremos nuestra experiencia de aprendizaje o cualquier otra forma de clausurar la formación.

**** Siguiendo la metodología de enseñanza autónoma, no habrá horas establecidas de conexión, cada participante se autoadministrará el tiempo en función de la calendarización prevista (cada módulo tendrá una fecha de inicio).***

ACTIVIDADES EVALUATIVAS

Durante el curso se presentarán fundamentalmente 2 tipos de actividades (teórica y práctica).

1. PARTICIPACIÓN EN FOROS (PRÁCTICA)
Para garantizar un aprendizaje significativo, en cada módulo se dispondrá un foro de participación **obligatoria**, con una serie de preguntas y cuestiones para reflexionar y participar activamente con el resto de compañeras/os.

2. CUESTIONARIO TIPO TEST (TEÓRICA)
Cada módulo incluirá una prueba tipo test de realización **obligatoria.**
Constará de 10 preguntas, con 3 posibles respuestas, de las cuales sólo una es la correcta.
*La evaluación es secuencial por lo que para poder avanzar a través de las unidades didácticas, es necesario superar cada evaluación correctamente con un **75%** (es decir hay que contestar correctamente 8 de 10 preguntas)

Contenido

MÓDULO 1. EMPECEMOS POR EL PRINCIPIO: CONSTRUCCIÓN SOCIAL DE LA DESIGUALDAD DE GÉNERO	1.1. Nociones fundamentales. Mecanismos de reproducción del orden social patriarcal 1.2. Análisis de las consecuencias de la desigualdad social entre los sexos. Discriminaciones de género
MÓDULO 2. GENEALOGÍA FEMINISTA	2.1. Recorrido por la historia del movimiento feminista 2.2. Teoría feminista y estudios de género
MÓDULO 3. INTERVENCIÓN SOCIAL CON ENFOQUE DE GÉNERO	3.1. Trabajo social, feminismo y perspectiva de género 3.2. Reducción de los estereotipos sexistas y sesgos de género 3.3. Interseccionalidad. Identificación de la diversidad de las mujeres 3.4. La figura de Agente de igualdad. El trabajo de sensibilización y prevención
MÓDULO 4. MARCO NORMATIVO. IGUALDAD DE GÉNERO FORMAL	4.1. Recorrido histórico por los derechos humanos de las mujeres 4.2. Evolución legislativa específica 4.3. Políticas sociales de igualdad 4.4. Institucionalización de la igualdad. Organismos públicos
MÓDULO 5. DEBATES CONTEMPORÁNEOS DE LA AGENDA FEMINISTA ACTUAL	5.1. Nuevas masculinidades 5.2. Derechos sexuales y reproductivos 5.3. Antifeminismo. Nuevas estrategias contra la igualdad 5.4. Conciliación y corresponsabilidad 5.5. Coeducación
MÓDULO 6. VIOLENCIA DE GÉNERO	6.1. Introducción. Contextualización de la violencia hacia las mujeres 6.2. Tipología y manifestaciones de la violencia de género 6.3. Mitos y falsas creencias 6.4. Violencias, más allá del contexto de pareja

COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE SEVILLA

Evaluación

La evaluación del alumnado se realizará individualmente (y de forma continua) tras la finalización de cada módulo.

Para la superación del curso es necesario:

1. Participación en los foros

2. Superar el test de cada uno de los 6 módulos

3. Superar el test final

El certificado de aprovechamiento será expedido por el Colegio Oficial a todo el alumnado que sea apto/a en el curso teniendo que superar el sistema de evaluación propuesto para ello. El certificado se emitirá en formato digital las semanas próximas a la fecha de finalización de la formación.

Información docente

Rocío Pérez Vázquez.

Trabajadora social feminista con una amplia formación complementaria en diversas áreas (feminismo, violencias de género, TIC, docencia y orientación sociolaboral, etc.)

Agente de igualdad especializada en intervención social ante la violencia contra las mujeres. Máster Oficial en Género e Igualdad (Pablo de Olavide).

Premio al mejor trabajo fin de máster en estudios de género por su diseño de tesis: "Ciberfeminismo y violencias de género en el entorno digital de twitter".

En la actualidad trabaja como profesional independiente en consultoría de género y formadora Elearning, capacitando en igualdad a profesionales de la intervención social.

Anteriormente desempeñó el puesto de agente de igualdad en el Centro Municipal de Información a laMujer de la Puebla del Río (Sevilla, 2019).

PARA MÁS INFORMACIÓN:

Área Técnica COTS Sevilla: areatecnicasevilla@cgtrabajosocial.es – 954.661.861

COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE SEVILLA