Percepción de los/as profesionales de Trabajo Social sobre la Agenda 2030 en la provincia de Sevilla



Marta Luna Guisado

Graduada del Doble Grado de Trabajo Social y Educación Social de la Universidad Pablo de Olavide. Alumna en prácticas en el Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla durante el curso 2022-2023.

RESUMEN

Esta investigación está enfocada en visualizar el grado de conocimiento sobre la Agenda 2030 de los/as profesionales del Trabajo Social en la provincia de Sevilla, teniendo como base la gran desinformación sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y Derechos Humanos, aparte de la gran cantidad de desempleo en nuestro ámbito que existe en esta provincia.

Palabras Clave: Trabajo Social, Agenda 2030, Objetivos de Desarrollo Sostenible.

INTRODUCCIÓN

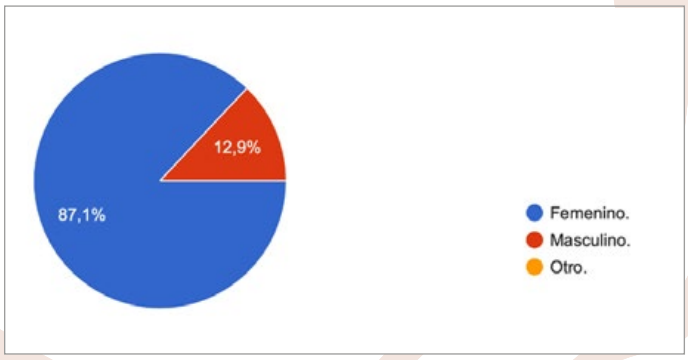
La investigación que se presenta, es eminentemente cuantitativa que, según Abalde Paz & Muñoz Cantero (1992,pp. 94) "concibe el objeto de estudio externo en un intento de lograr la máxima objetividad" y ha consistido en realizar un cuestionario que es, según Aigneren (2009, pp.6) "un formulario con un listado de preguntas estandarizadas y estructuradas que se han de formular de idéntica manera a todos los encuestados" o encuesta social con 12 ítems, con dos preguntas abiertas y diez cerradas, para obtener un máximo grado de información de las personas que quieran participar en este, ya que se ha publicado el día 13 de febrero de 2023 en el Boletín Informativo del Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla que difunde entre más de 2.000 personas colegiadas.

Por supuesto, esta técnica de investigación ha sido validada por el investigador miembro del grupo de investigación PAIDI SEJ-452, Profesor Titular de la Universidad Pablo de Olavide y Presidente del Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla, Dr. José Luis Sarasola Sánchez-Serrano.

ANÁLISIS

Antes de adentrarse en los resultados obtenidos, la mayoría de personas que están colegiadas, a fecha de 31 de diciembre de 2022, se encuentran en el rango de edad de los 41 a 50 años, siendo la mayoría mujeres. Además de resaltar el aumento en el número de colegiaciones en el año 2022.

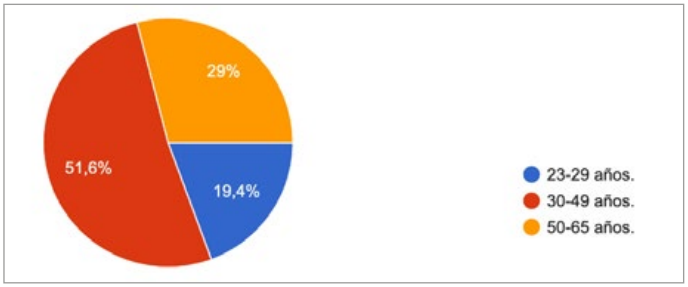
1. Sexo



Elaborada por "Formularios Google"

Se puede comprobar que la mayoría de personas participantes en el cuestionario son de sexo femenino, con una amplia mayoría de 87,9%, frente 12,9% de sexo masculino.

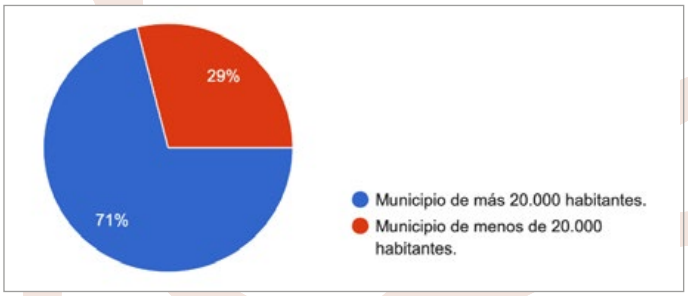
2. Edad



Elaborada por "Formularios Google"

Esta gráfica nos muestra que más de la mitad de las personas que han realizado el cuestionario corresponden al rango de edad de entre 30 y 49 años (51, 6%), frente a un pequeño 19,4% de entre 23 y 29 años y un 29% de entre los 50 y 65 años.

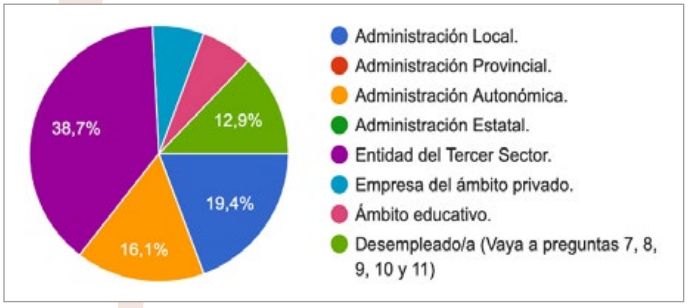
3. Localidad



Elaborada por "Formularios Google"

Se puede demostrar que la mayoría de personas proceden de un municipio de más de 20.000 habitantes, frente al 29% de personas de un municipio de menos de 20.000 habitantes.

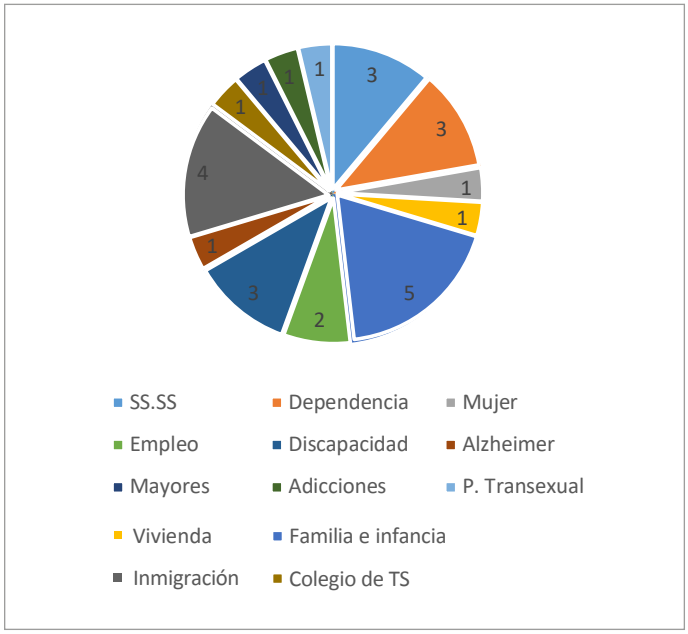
4. Ámbito laboral en el que se encuentra



Elaboración propia mediante "Microsoft Excel".

En esta gráfica se muestran unos resultados muy diversos, aunque podemos ver un resultado más amplio relacionado con las personas que trabajan en una "entidad del tercer sector" (38,7%); por otro lado, le sigue la "administración local" con un 19,4%, la "administración autonómica" con un 16,1% y las personas desempleadas con un 12,9%. Por último, relacionado con el "ámbito educativo" y "empresa del sector privado" se encuentra un 6,5% para los dos ítems.

5. Sectores/colectivos al que pertenecen

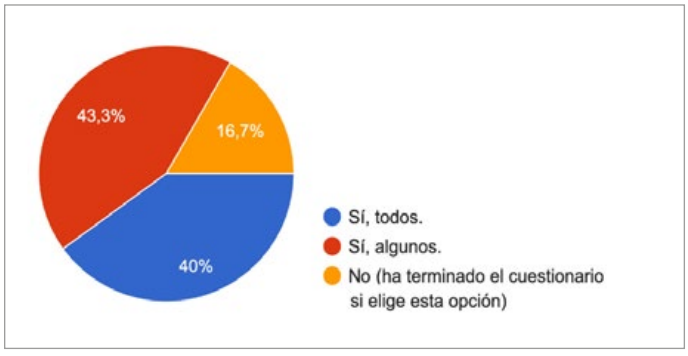


Elaboración propia mediante "Microsoft Excel".

En primer lugar, y con los resultados más elevados, nos encontramos con las personas que se dedican a "Familia e infancia" con un 18,51%; tras estas, nos encontramos con "inmigración", con un 14,81%; por último están "dependencia", "discapacidad" y "servicios sociales" con un 11,11%. Las demás personas de los diferentes colectivos que se especifican en la gráfica, corresponden a un 3,70% del total.

A continuación, la investigación se adentra en los aspectos más específicos relacionados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030.

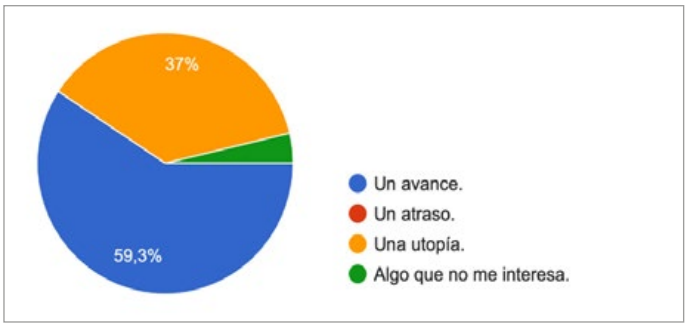
6. ¿Conoce los Objetivos de Desarrollo Sostenible?



Elaborada por "Formularios Google"

En esta gráfica también se pueden encontrar una variedad de resultados, estando igualados los ítems "Sí, todos" y "Sí, algunos" con un 40% y un 43,3 % respectivamente. Por último, se encuentra un 16,7% del total de las personas que han realizado el cuestionario que no conocen los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

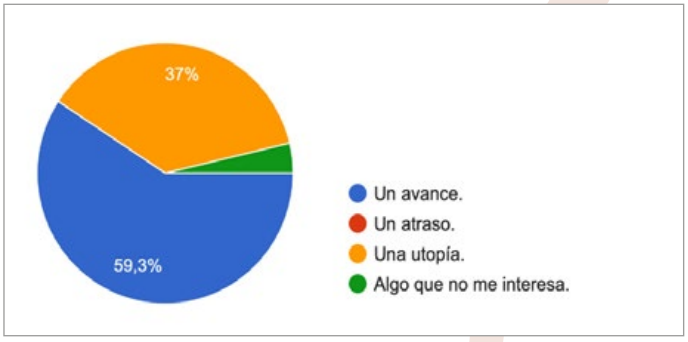
7. Relación que tiene su puesto de trabajo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible



Elaborada por "Formularios de Google".

En esta gráfica, de las personas que se encuentran en activo, la mayoría, con un 62,5% han contestado que su puesto de trabajo tiene una relación directa con los ODS, frente a un 25% que tiene una relación indirecta y un 12,5% que no tiene relación.

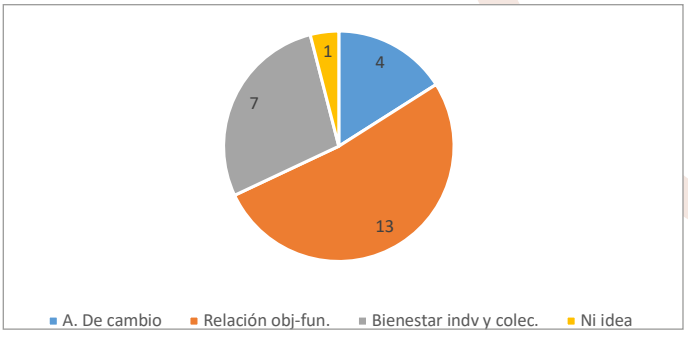
8. ¿Qué significa para usted la Agenda 2030? Elija la que considere principal



Elaborada por "Formularios de Google".

Se muestra una gran parte de las personas, el 59,3%, que la Agenda 2030 significa una avance para ellas y la profesión. No obstante, también nos encontramos un porcentaje alto que opina que es una utopía (37%). Y un 3,7% que opina que es algo que no les interesa.

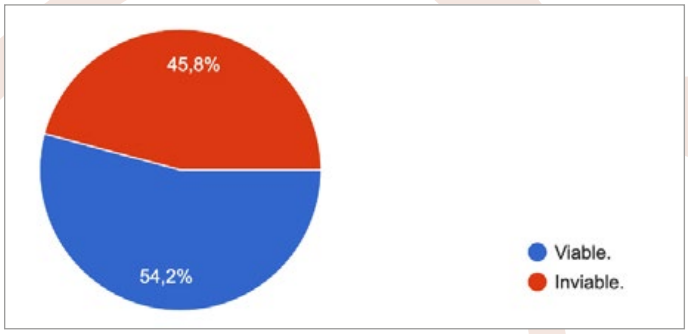
9. Relación de la Agenda 2030 con el Trabajo Social



Elaboración propia mediante "Microsoft Excel".

La mayoría de personas (un 52%) han objetado que la relación que hay entre la Agenda 2030 y el Trabajo Social se basa en la relación que hay entre los objetivos que ésta proclama, así como los que se proclama desde el Trabajo Social, con las funciones que éste último realiza. Por otro lado, un 16% la relacionan porque los/as profesionales del Trabajo Social son agentes de cambio, justamente lo que se proclama desde la Agenda, un cambio de la sociedad a mejor. En tercer lugar, un 28% opina que hay mucha relación porque se proclama un bienestar individual y colectivo, justamente lo que se proclama desde esta rama profesional. Por último, un 4% no tiene ni idea de cuál sería la relación.

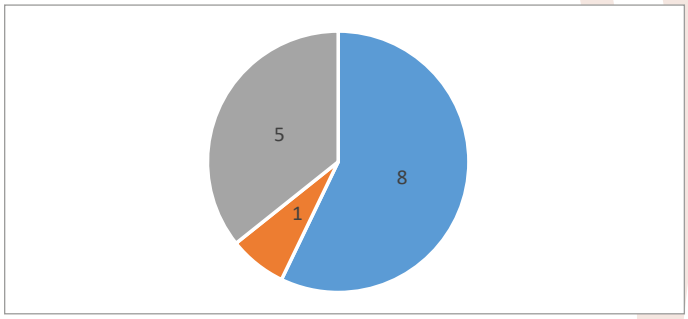
10. ¿Cómo son las proyecciones de futuro que puede ver de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la provincia de Sevilla?



Elaborada por "Formularios de Google".

En esta gráfica, hay tan solo 10 puntos de diferencia entre las personas que opinan que las proyecciones de futuro de los ODS en la provincia de Sevilla son viables (54,2%) y las que no (45,8%).

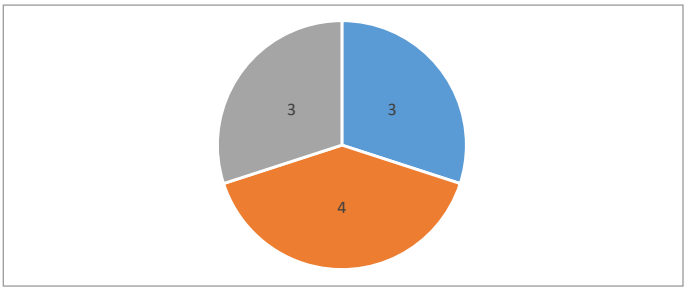
11. Respuestas de por qué son inviables



Elaboración propia mediante "Microsoft Excel".

Más de la mitad de las personas votantes (57,14%), opina que son inviables por la falta de compromiso político de los principales entes que rigen la provincia de Sevilla y Comunidad Autónoma de Andalucía. Por otro lado, un 35,71% piensa que no hay participación por parte de la sociedad sevillana y que hay una falta de educación en valores que pueda emprender un camino hacia el cambio que pretende la Agenda. Por último, un 7,14% alega que hay una gran falta de recursos y que por ello no son viables estos objetivos.

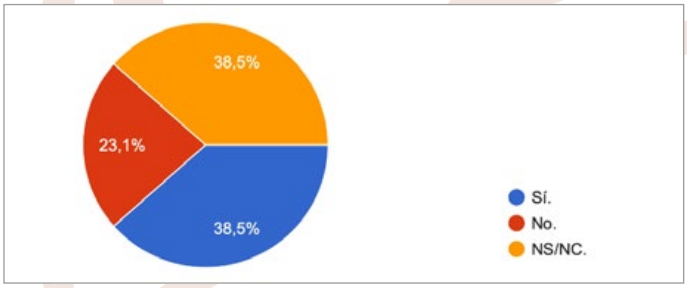
12. Respuestas de por qué son viables



Elaboración propia mediante "Microsoft Excel".

En esta gráfica, se puede comprobar que hay más división de opiniones. En primer lugar, y con un resultado más elevado (36,36%) nos encontramos con las personas que opinan que sí son viables por la aplicabilidad de los ODS que tienen en los programas que realizan. Por otro lado, y con un resultado igualado, tenemos a las personas que piensan que los ODS son cada vez más visibles y que su aplicación parte de lo micro, es decir, de lo cercano, a lo macro, es decir de los grandes organismos.

13. ¿Opina que las políticas sociales de Andalucía y en concreto de la provincia de Sevilla, ayudan a la mejora y seguimiento e la Agenda 2030?

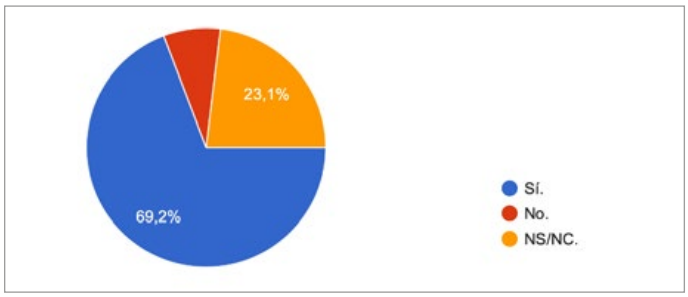


Elaborada por "Formularios de Google".

Nos encontramos en esta gráfica con un porcentaje igualado, 38,5%, entre las personas que opinan que las políticas sociales de la provincia de Sevilla ayudan a la mejora y seguimiento de la Agenda 2030 y las personas que no saben o no contestan. Por último, otro gran porcentaje lo encontramos en la negatividad que ofrecen algunas personas hacia la pregunta (23,1%).

14. Los valores y principios que desde su entidad se proclaman, ¿se asemejan a lo que proclama la Agenda 2030?

Por último, nos encontramos este ítem para cerrar el cuestionario, dirigido a las personas que se encuentran en activo. En primer lugar, la gran mayoría (69,2%), ha votado que los valores y principios que desde su entidad se proclama se asemejan a lo que se proclama desde la Agenda 2030. Mientras que un 23,1% no sabe o no contesta y un 7,7% opina que no.



Elaborada por "Formularios de Google".

CONCLUSIONES

Como se ha podido ver a lo largo de los resultados, hay un gran desconocimiento sobre la aplicación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en el día a día de la profesión de Trabajo Social, acorde con la hipótesis del trabajo relacionada con el alto desconocimiento y manejo nulo y negativo de la Agenda 2030.

Se muestra así que los ODS quedan en un plano más teórico que práctico, no se muestra correlación entre los objetivos más locales de las diferentes instituciones como el Ayuntamiento, las Administraciones Públicas o las diferentes ONGs, entre otras.

Además, se cree que los/as profesionales del Trabajo Social piensan en la aplicación de los mismos desde un plano más internacional, siendo tarea de las instituciones europeas, mundiales y estatales, por tanto la percepción de una relación con un nivel local es nula.

Por otro lado, se deben de plasmar unos indicadores para poder evaluar si los ODS se están llevando a cabo o no, además de su viabilidad en las distintas zonas donde se estudien. Dichos indicadores no se muestran en ninguna parte, tarea de la que se debe encargar, por ejemplo, pensamos, los Ayuntamientos de cada ciudad.

Para concluir, el papel del Trabajo Social en este ámbito es primordial para realizar un desarrollo integral de esta profesión, ya que las funciones y tareas de ésta se interrelacionan directamente con lo proclamado en la Agenda 2030. Además de que la mayoría de personas participantes en la investigación tienen una percepción dudosa de la viabilidad de la misma en la provincia de Sevilla debido a diversos factores, como la falta de participación ciudadana y política, así como la baja asignación de recursos a este tipo de profesionales, entre otros motivos, denotando así un mínimo interés en el desarrollo de las mismas, dejando de nuevo de lado las necesidades de la población y fomentando una perspectiva negativa hacia la profesión del Trabajo Social, creando un ambiente de no cooperación entre estos/as profesionales.

BIBLIOGRAFÍA

- Abalde Paz, E. & Muñoz Cantero, J.M. (1992) Metodología cuantitativa vs. Cualitativa. Metodología Educativa I. Xornadas de Metodoloxía de Investigación Educativa. Universidades da Coruña, pp. 89-94.
- Aigneren, J.M. (2005) El cuestionario: el instrumento de recolección de información de la técnica de la encuesta social. La Sociología en sus Escenarios 11(), 1-79.