MEMORIA DE ACTIVIDADES 2022



COLEGIO OFICIAL DE
TRABAJO SOCIAL
DE SEVILLA

ÍNDICE

1. Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla- Quiénes somos 3
2. Organigrama 4
2.1. Colegio de Trabajo Social de Sevilla 13
2.2. Consejo General del Trabajo Social.....11
2.3. Consejo Andaluz de Colegios Oficiales/Profesionales de Trabajo Social.....12
3. Ámbito de actuación del colegio 14
4. Colegiadas y Colegiados: El colegio en cifras 16
5. Servicios ofrecidos a los colegiados/as 21
5.1. Atención al colegiado/a 22
5.2. Comisiones 23
5.3. Servicio de información, comunicación y redes 24
5.4. Biblioteca 27
5.5. Seguro de Responsabilidad Civil 27
5.6. Listados profesionales 27
5.7. Asesoramiento jurídico y laboral 28
5.8. Reserva de salas 29
5.9. Servicio Médico CoySalud 29
5.10. Bolsa de Empleo 29
5.11. Plan de Pensiones 29
5.12. Plan de Contingencias.....30
6. Formación 30
6.1. Plan de formación 2022 30
6.2. Curso de preparación de oposiciones 34
6.3. Actividades gratuitas a personas colegiadas 34
7. Alianzas del COTS / Convenios de colaboración 36
8. Reclamaciones realizadas por el COTS de Sevilla 36
9. Presencia del Colegio en actos oficiales 37
9.1. Día Mundial del Trabajo Social 2022 43
10. Participaciones 45
10.1 Grupos en los que participa en Colegio.....45
10.2 Participaciones realizadas por el Colegio.....46
11. Cooperativa de Impulso empresarial.....47
12. Plan de Calidad.....47
13. Anexos 48
Anexo I: Alianzas del COTS.....48

1. Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla- Quiénes somos

El Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla, creado por la Ley 10/82, de 13 de abril, es una corporación privada de Derecho Público, con personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar en el lícito cumplimiento de sus fines, amparada por la Ley y reconocida por el Estado y la Comunidad Autónoma Andaluza.

Dicha ley, reconoce para todas las profesiones, la incorporación al Colegio, en cuyo ámbito se pretenda ejercer la profesión, en cualquier tipo de Administración o institución, sea pública o privada y por tanto la obligatoriedad de la colegiación para el ejercicio de la profesión**.**

La publicación de sus primeros estatutos fue el 25 de julio de 1982, registrándose el primer alta colegial a fecha 21 de octubre de este mismo año. La primera Junta de Gobierno se constituyó el 8 de marzo de 1983, presidida por Dª Caridad Bethencourt Carvajal, y hasta la fecha se han constituido un total de once Juntas de Gobierno.

En la actualidad el Colegio continúa con la defensa de la profesión, la regulación y representación del Trabajo Social de la provincia realizando diferentes actividades a todos los niveles; ofreciendo el acompañamiento a los profesionales a través de diferentes servicios que les ayude en el ejercicio de su profesión.

El Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla es el órgano de representación de las y los trabajadoras/es sociales de Sevilla y provincia.

Los fines de este Colegio son, entre otros, los siguientes.

- Ordenación del ejercicio de la profesión.
- Representación exclusiva de la misma.
- La defensa de los intereses profesionales de las personas colegiadas.
- El impulso y desarrollo del Bienestar Social para todos los ciudadanos/as.
- Velar por el adecuado nivel de calidad de las prestaciones profesionales de sus colegiadas/os.
- La consolidación de la figura del Trabajador/a Social en áreas laborales como educación, vivienda, empresas, etc.
- Constitución de nuevos espacios laborales para el desempeño de nuestra profesión.
- Divulgar y difundir nuevas experiencias profesionales, marco teórico, buenas prácticas, etc.
- La observancia de los principios jurídicos, éticos y deontológicos y la formación permanente de los colegiados.
- Fomentar la demanda laboral de Trabajadores/as Sociales



2. Organigrama

2.1. Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla

2.1.1. Junta de Gobierno

La Junta de Gobierno constituida el 7 de marzo de 2018 ha tenido su fin de legislatura en marzo de 2022. Llegado este momento, se inició un proceso electoral para poder elegir a la nueva Junta. Tras no presentarse ningún nuevo candidato, asume el cargo, durante otros cuatro años, la misma Junta de Gobierno. No obstante, deja el cargo la Tesorera y se incorpora una nueva vocal.



Dr. José Luis Sarasola Sánchez-Serrano.
Presidente del COTS Sevilla

Trabajador Social y colegiado desde 1985 con el nº 31-63, trabajó en los Servicios Sociales Comunitarios de 1985 a 1995. En la actualidad ejerce de Profesor Titular de Universidad en el Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales de la Universidad Pablo de Olavide siendo a su vez el Secretario del mismo. Dirige un Grupo de Investigación en Trabajo Social y Políticas Sociales. Ostenta el cargo de Dirección en varios Másteres: Gerontología. Dirección y Gestión de Centros Gerontológicos, Mediación: estrategias y metodologías de prevención y resolución de conflictos, y de Trabajo Social Sanitario. Actualmente es Director de la Cátedra Samu. Desde marzo de 2018 es Presidente del Colegio de Trabajo Social de Sevilla y también ha sido Vicepresidente del Consejo Andaluz de Trabajo Social.



Dr. Juan Manuel González González.
Vicepresidente del COTS Sevilla

Trabajador social y colegiado desde 1997 con el nº 31-352. Master en Dirección y Gestión de Centros Gerontológicos. Doctor en Ciencias Sociales. Ha desarrollado su labor profesional en distintos movimientos sociales, experiencia en gestión pública siendo Director General de Bienestar Social del Ayuntamiento de Sevilla en el período 2008/2011. Profesor Asociado en la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Pablo de Olavide desde el año 2001. Actualmente sigue vinculado a los movimientos sociales andaluces y su desarrollo profesional está vinculado a la Economía Social.

Dª. Mercedes Gayán Guardiola. Secretaría del COTS Sevilla



Trabajadora Social y colegiada desde 1987 con el nº 31-94. Es trabajadora social del Hospital de la Mujer y Hospital Infantil del H.U. Virgen del Rocío desde diciembre de 1987, especializada en el trabajo con familias, niños/as en situación de vulnerabilidad, mujeres embarazadas y situaciones de violencia y en riesgo sociosanitario. Pertenece a diferentes Comisiones Hospitalarias y grupo de investigación relacionados con los ámbitos anteriormente descritos.

Dr. Francisco José Romanco Villarán. Vicesecretario del COTS Sevilla



Trabajador social y colegiado desde 1982 con el nº 31-4. Doctor en Ciencias Sociales y actual profesor en la Universidad Pablo de Olavide desde 2001, tanto en el grado de Trabajo Social como en algunos Másteres. Es funcionario de la Junta de Andalucía, con amplia experiencia en Servicios Sociales Comunitarios. Miembro de diferentes Comisiones técnicas como de la ANE y responsable del Servicio Voluntario Europeo del Programa europeo Erasmus + de la Comisión Europea. Responsable de la Comisión de Ética Profesional y Deontología del COTS de Sevilla

Dª. Irene Daza Ríos. Tesorera del COTS Sevilla



Trabajadora Social y colegiada desde 2016 con el nº 31-1106.
Ha trabajado en diversos ámbitos enmarcados dentro de la intervención social, participando como ponente en jornadas y procesos formativos vinculados al voluntariado, acción social y vivienda. Experta por la Universidad Pablo de Olavide en "El Dictamen Pericial, el Informe Social y la Entrevista"
En el ámbito profesional, destacar los trabajos desempeñados como: Coordinadora del Área de Elaboración y Ejecución de Proyectos de Intervención Social. Dentro del ámbito de la Consultoría Social; coordinadora del equipo de Emergencias Sociales del Ayto. de Sevilla, gestionado por la Fundación RAIS.
En el año 2009 inicia su relación contractual con EMVISESA dentro del Registro de Demandantes. En mayo de 2016 acepta el reto de incluirse dentro de la Oficina Municipal por el Derecho a la Vivienda (OMDV). Actualmente, coordina la Comisión de Vivienda del COTS de Sevilla.

Dª. Mª Gracia Marín Pérez. Vicetesorera del COTS Sevilla



Trabajadora Social desde el año 2009, con el nº 31-811.
Ha trabajado en el INSALUD H. de Son Dureta, Palma de Mallorca, desde julio de 1991 hasta marzo de 1992, como T.E. Radioterapia y desde 1992 hasta 2010 en H. Duque del Infantado. H Virgen del Rocío, en la misma categoría. Ejerciendo como Trabajadora Social desde mayo del 2010, en el H.U. Virgen del Rocío, en Traumatología. Con título de Especialista Universitario en Atención y Asistencia en Personas Mayores, Experta Universitaria en Normativa de Protección de Datos en el Ámbito de Salud y Máster Universitario en Dirección de Centros Sociales de Personas Mayores. Actualmente

coordina la Comisión de Salud del COTS de Sevilla.

Dª. Alicia Roiz Vázquez. Vocal del COTS Sevilla



Trabajadora Social y colegiada desde 2021 con el nº 31-2151.
Es Socióloga, experta en Victimología y con máster en gerontología, gestión y dirección de centros gerontológicos. Actualmente está doctorándose en Ciencias Sociales y trabajando como técnico en la Federación Andaluza de Asociaciones SURGE.
Cuenta con numerosas publicaciones tanto de artículos como capítulos de libros y manuales, en el ámbito nacional e internacional. Además, posee experiencia coordinando máster y pertenece al Equipo de Investigación PAIDI-SEJ 452: Investigación en Trabajo Social y Políticas Sociales.

2.1.2. Cronograma de reuniones de la Junta de Gobierno en 2022

En total la Junta de Gobierno del COTS se ha reunido en durante 2022 en 14 ocasiones para sesiones de Junta de Gobierno.

CRONOGRAMA REUNIONES JUNTA DE GOBIERNO 2022													
MES	DÍA												
	20	9	30	18	30	7	12	6	21	7-8	2	14	22
ENERO													
FEBRERO													
MARZO													
ABRIL													
MAYO													
JUNIO													
JULIO													
SEPTIEMBRE													
OCTUBRE													
NOVIEMBRE													
DICIEMBRE													

2.1.3 Recursos Humanos del COTS Sevilla

En la actualidad, el Colegio cuenta con cuatro personas contratadas.

	ÁREA ADMINISTRATIVA		ÁREA TÉCNICA	
SEXO	**Mujer**	**Hombre**	**Mujer**	**Hombre**
NOMBRE	Yedra	Daniel	* Mª José * Fátima	-

ÁREA TÉCNICA: FÁTIMA
sevilla.areatecnica@cgtrabajosocial.es

- Atención a colegiados/as y asesoramiento técnico
- Coordinación con el responsable de la Comisión de Mediación, gestiones técnicas y participación en la misma
- Boletín Informativo Semanal
- Realización de convenios de colaboración
- Gestión de Redes sociales
- Revista Propia del Colegio. TRANSFORMACIÓN
- Memorias y planes de actividades
- Todos los aspectos relacionados con mediación
- Bolsa de Empleo
- Cuestiones relacionadas con el Plan de Pensiones
- Agenda profesional
- Otras cuestiones técnicas concretas que puedan surgir

ÁREA TÉCNICA: Mª JOSÉ
areatecnicasevilla@cgtrabajosocial.es

- Atención a colegiados/as y asesoramiento técnico
- Formación del COTS (formación anual, curso de oposiciones, actividades gratuitas, cartelería, difusión)
- Coordinación con responsables y gestiones técnicas de las Comisiones del Colegio
- Convocatoria Federación Andaluza de Municipios y Provincias
- Participación en las Comisiones de vivienda, formación y emergencias
- Web
- Gestión de Redes sociales
- Memorias y planes de actividades
- Coordinación en la puesta en marcha del Retén de Emergencias del COTS.
- Otras cuestiones técnicas concretas que puedan surgir

ÁREA ADMINISTRATIVA DANIEL
sevilla@cgtrabajosocial.es

- Atención a colegiados/as. Gestiones
- Gestión de consultas jurídicas y/o laborales
- Control envío y recepción de facturas y gastos del COTS a la asesoría laboral
- Remesas colegiación
- Web
- Protección de datos
- Recepción y derivación del correo-e principal y postal
- Acreditaciones de cursos
- Gestiones bancarias. Gestión de proveedores
- Compra de equipos
- Actas de Juntas de Gobierno
- Tutoría de alumnado en prácticas de administración

ÁREA ADMINISTRATIVA YEDRA
administracioncolegiosevilla@cgtrabajosocial.es

- Atención a colegiados/as
- Colegiaciones (altas/bajas/recolegiaciones/personas jubiladas)
- Seguro responsabilidad civil
- Realización actas de Junta de Gobierno
- Biblioteca
- Control devolución de recibos de cuotas trimestrales y seguros
- Gestión de carnés colegial físico y digital.
- Control de altas y bajas Coy Salud.
- Formalización de solicitudes alumnos prácticas de administración
- Tutoría de alumnado en prácticas de administración
- Realización de actas de Asambleas
- Web

El número de teléfono para contactar con el equipo es el 954 661 861 (área de administración: extensión 1; área técnica: extensión 2).

En el año 2022 hemos contado con un total de 6 alumnos/as en prácticas en el Colegio.

Nº DE ALUMNADOEN PRÁCTICAS	ÁREA	ESTUDIOS
4	Técnica	Grado en Trabajo Social Doble Grado en Trabajo Social y Educación Social Doble Grado en Trabajo Social y Sociología Prácticas a través del Programa EPES
2	Administrativa	Ciclo Superior de Administración y Finanzas y Ciclo Medio de Gestión Administrativa

2.1.4. Asamblea General

Según el art. 31 de los Estatutos del Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla, la Asamblea General es el máximo órgano de decisión de esta Corporación, donde se reúnen las colegiadas y colegiados que participan de forma activa del Colegio con voz y voto, así como de las cuestiones que competen a esta Institución. En este año 2022 se han realizado un total de dos Asambleas Ordinarias y una Asamblea Extraordinaria del Colegio de Trabajo Social de Sevilla.

Asamblea General Extraordinaria Primer Semestre. 10 de febrero

La Asamblea General Extraordinaria correspondiente al primer semestre de 2022, se celebró el 10 de febrero de 2022 en la Sede del Colegio y teniendo como orden del día los siguientes puntos a tratar:

1. Ratificación de los Estatutos del Consejo Andaluz de Colegios Profesionales de Trabajo Social

Asamblea General Ordinaria del Primer Semestre. 30 de marzo

La Asamblea General Ordinaria correspondiente al primer semestre de 2022 se celebró el 30 de marzo de 2022 en la Sede del Colegio y teniendo como orden del día los siguientes puntos a tratar:

1. Ratificación, si procede, del Acta de la Asamblea anterior (15/12/21).
2. Presentación y aprobación en su caso, de Memoria Económica del ejercicio anterior, año 2021.
3. Presentación y aprobación en su caso, de la Memoria de Actividades del ejercicio anterior, año 2021.
4. Ruegos y preguntas.

Asamblea General Ordinaria del Segundo Semestre. 15 de diciembre

La Asamblea General Ordinaria correspondiente al segundo semestre de 2022 se celebró el 15 de diciembre de 2022 en la Sede del Colegio y teniendo como orden del día los siguientes puntos a tratar:

1. Ratificación, si procede, del Acta de la Asamblea anterior (30/03/22).
2. Presentación y aprobación en su caso, del presupuesto del Colegio de Trabajo Social de Sevilla para el año 2023.
3. Presentación y aprobación en su caso, del Plan de Actividades para el año 2023.
4. Ruegos y preguntas.

2.2. Consejo Andaluz de Colegios Oficiales/Profesionales de Trabajo Social

2.2.1. Presentación

Durante el año 2022, la presidencia la sigue ostentando Dª Lucía González López, actual Presidenta del Colegio Profesional de Trabajo Social de Jaén y la Vicepresidencia la sigue ejerciendo D. José Luis Sarasola Sánchez-Serrano, Presidente actual del Colegio de Sevilla hasta el 15 de diciembre de 2022.

Junto a ellos la Tesorería correrá a cargo de la Presidenta del Colegio de Granada, Dª. Eva María Juan Toset y la Secretaría en la persona de D. Francisco Javier Jiménez Gómez, Presidente del Colegio Profesional de Trabajo Social de Málaga.

Por su parte, en la Asesoría Técnica de este, se mantendrá la continuidad al frente de la colegiada Dª. Nazaret Navas Rojano.

NOMBRE	CARGO
LUCÍA GONZÁLEZ LÓPEZ	**Presidenta**
JOSÉ LUIS SARASOLA SÁNCHEZ-SERRANO	**Vicepresidente**
FRANCISCO JAVIER JIMÉNEZ GÓMEZ	**Secretario**
EVA Mª JUAN TOSET	**Tesorera**

En el año 2022 se han realizado un total de 2 Asambleas, todas en modalidad online (una Ordinaria y otra Extraordinaria) en las siguientes fechas:

Ordinarias: 28 de abril

Extraordinarias: 28 de abril y 28 de octubre

COMISIONES DE TRABAJO

Durante 2022 han seguido activadas diferentes comisiones como años anteriores.

COMISIÓN DE SALUD
Coord. Manuel García Robles.
Col. Huelva

COMISIÓN DE SERVICIOS SOCIALES Y DEPENDENCIA
Coord. Tanya Luque Moreno
Col. Málaga

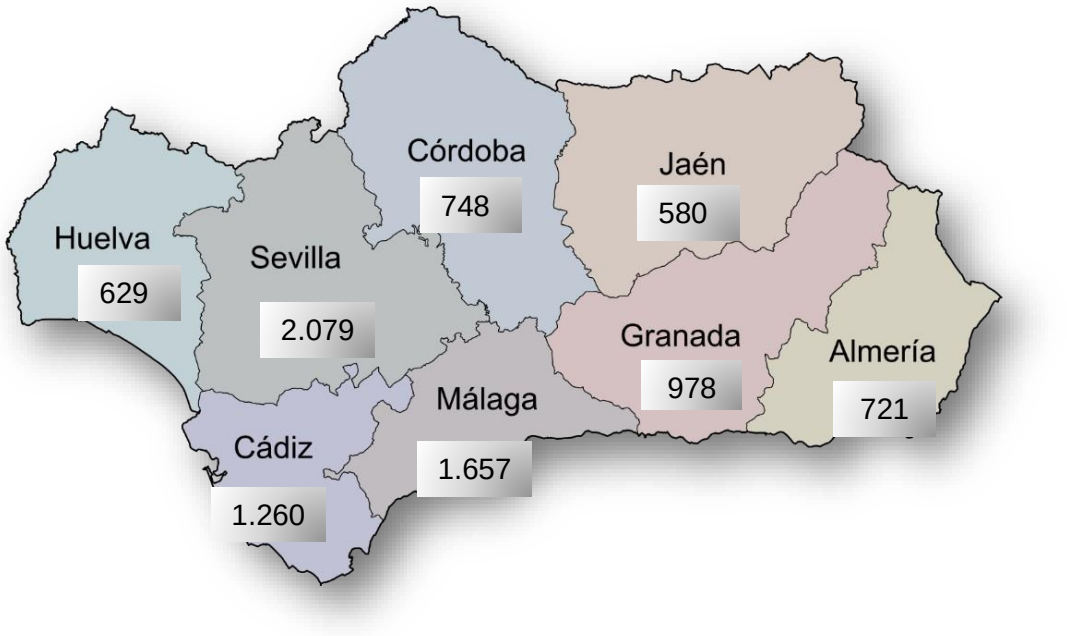
COMISIÓN DE EMERGENCIAS
Coord. José María Morán Carrillo
Col. Sevilla

COMISIÓN DE EDUCACIÓN
Dinamizada por el Consejo Andaluz hasta nueva Coordinación

** Sigue sin establecerse una Comisión de Vivienda. No obstante, las cuestiones surgidas en este ámbito durante 2022 han sido puestas en común desde el Colegio de Sevilla y el de Granada.

2.2.2. Número de colegiados/as por provincias

A fecha 31 de diciembre de 2022, en nuestra Comunidad Autónoma contábamos con un total de 8.652 **personas colegiadas** (según datos facilitados por cada Colegio Profesional) distribuidas por provincias de la siguiente manera:



2.3. Consejo General de Trabajo Social

2.3.1. Presentación

El 17 de diciembre de 2022 fue nombrada la nueva Junta de Gobierno del Consejo General del Trabajo Social, formada en torno a la candidatura de Emiliana Vicente González.

Este equipo de gobierno, formado por miembros de la anterior legislatura y gente nueva, está compuesto por las/os siguientes Trabajadoras/es Sociales:

NOMBRE	CARGO
EMILIANA VICENTE GONZÁLEZ	**Presidenta**
LUCÍA GONZÁLEZ LÓPEZ	**Vicepresidente primero**
JUAN MANUEL RIVERA PUERTO	**Vicepresidente segundo**
RAQUEL MILLÁN SUSINOS	**Secretaria General**
MARTA ALGUACIL ALFARO	**Tesorera**
ÁLVARO GALLO GÓMEZ	**Vocal**
FRANCISCO J. JIMÉNEZ GÓMEZ	**Vocal**
LAURA MONROY ACOSTA	**Vocal**
Mª DOLORES SOLER AZNAR	**Vocal**
ANA VILAR VARELA	**Vocal**
MARTA SIMÓN GIL	**Vocal**

En 2022 se han celebrado **dos Asambleas Generales Ordinarias** del Consejo, una en el mes de marzo y otra en el mes de diciembre.



3. Ámbito de actuación del Colegio

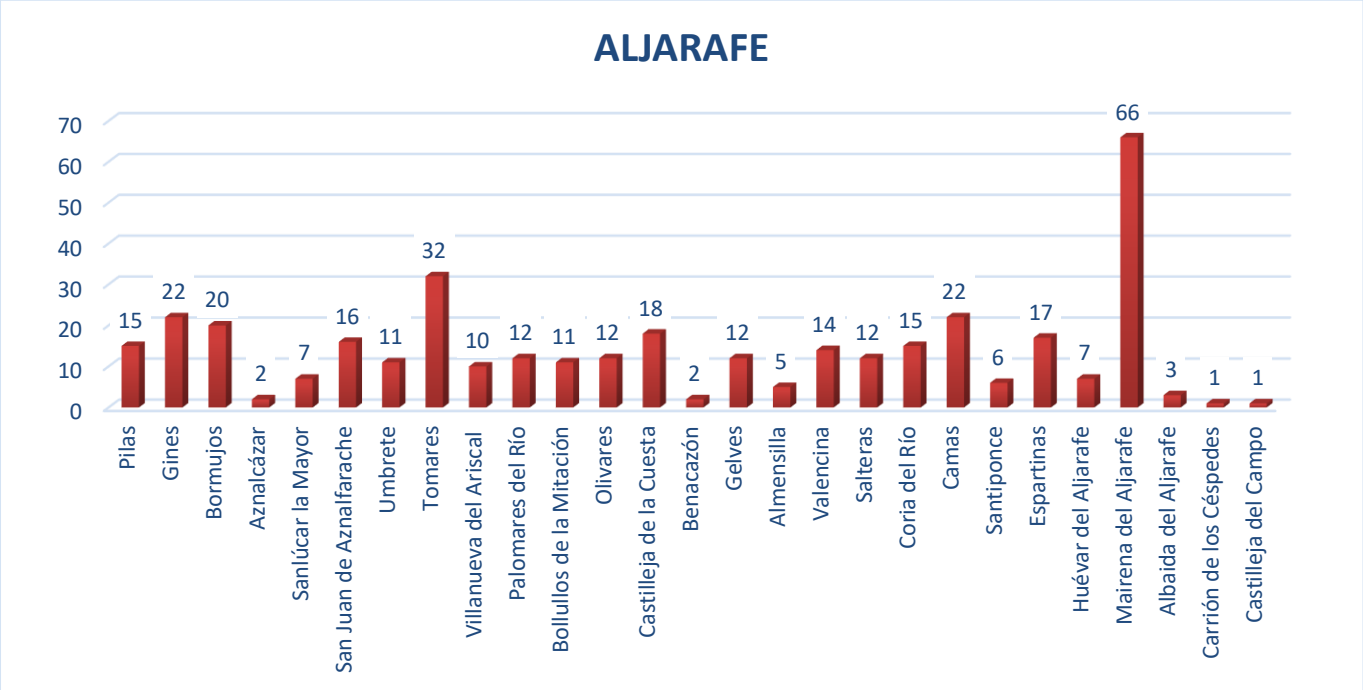
El Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla es de ámbito provincial, aunque cuenta con personas colegiadas en todo el territorio nacional.
A fecha 31 de diciembre de 2022, contamos con personas colegiadas de **19 provincias españolas**. Destacamos que ha habido un aumento de personas colegiadas por provincias y que además contamos con personas de todas las provincias andaluzas.

Del total de las personas colegiadas, **más del 80% residen en Sevilla, concretamente 1.756 personas**. Este dato se excluirá de la siguiente gráfica para que no descompense la misma.



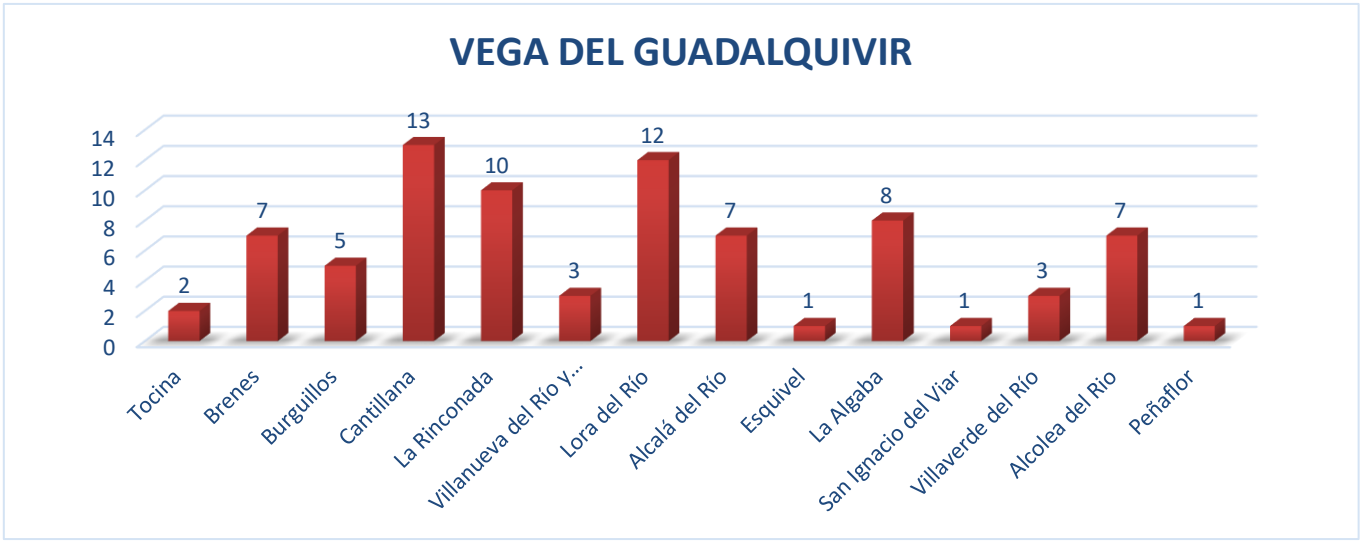
Centrándonos en nuestra provincia y teniendo en cuenta los ciento cuatro municipios de Sevilla, en la actualidad contamos con colegiadas/os de **97 municipios,** aunque **el mayor número lo encontramos en Sevilla capital, con un total de 843 personas**.

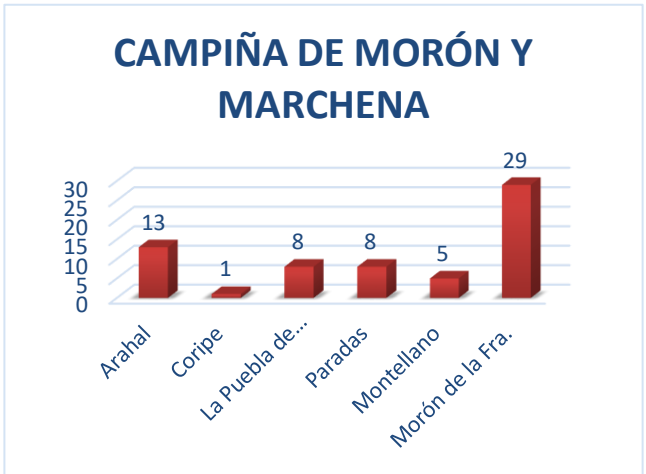
A continuación, se muestra el número de personas colegiadas según su lugar de residencia

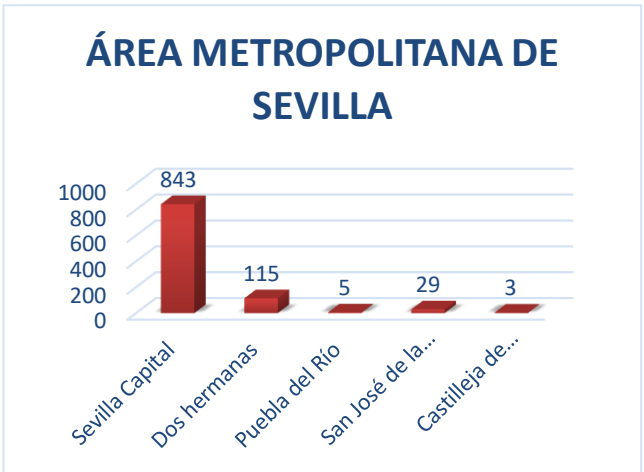


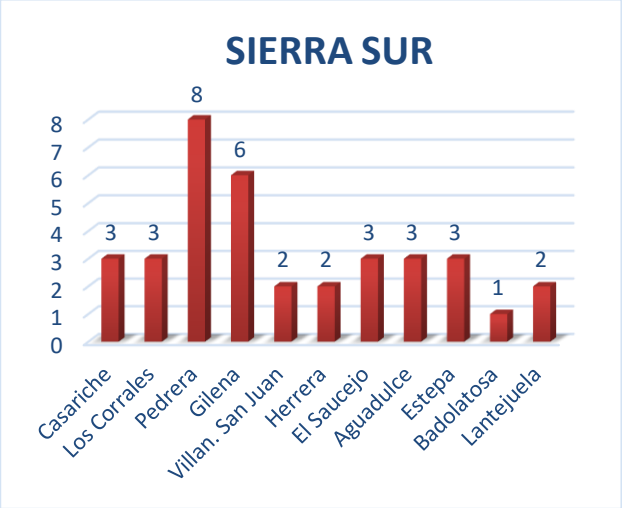
en la provincia de Sevilla y dividido por comarcas (según datos a fecha 31 de diciembre de 2022).

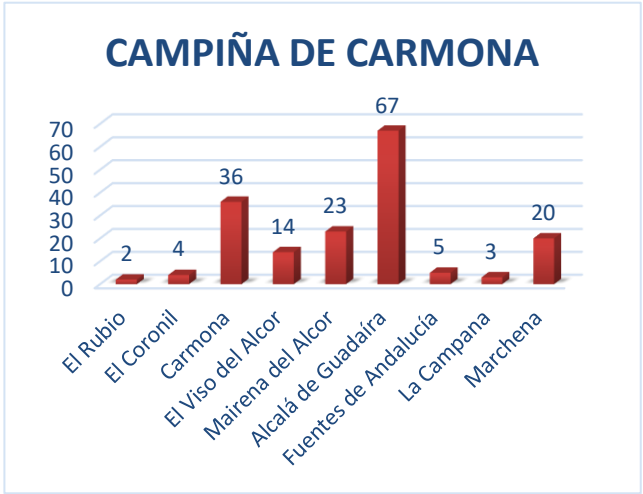


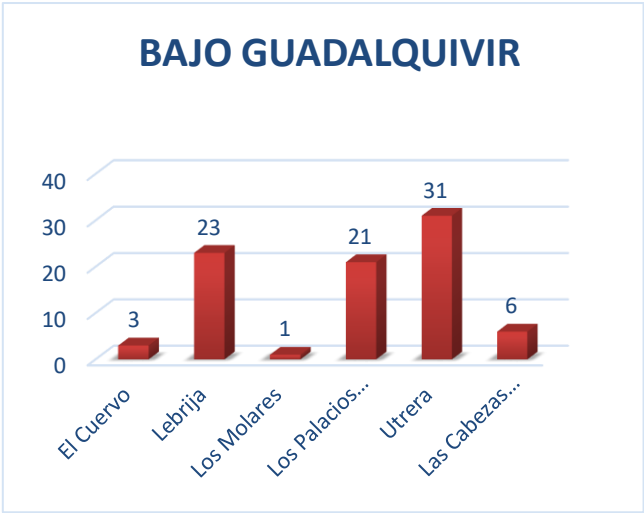


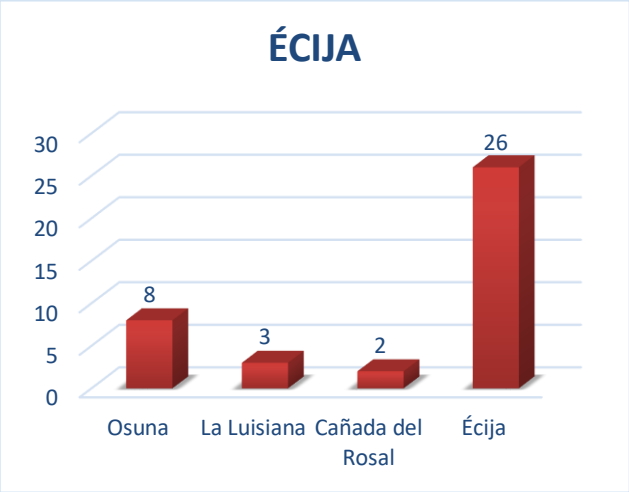












4. Colegiadas y Colegiados: El Colegio en cifras

Los datos que se pasan a detallar a continuación son a fecha 31 de diciembre de 2022.

PRECOLEGIACIÓN

Uno de los objetivos principales del servicio de precolegiación es poder tomar contacto directo con la profesión, así como poder ofrecerles una serie de servicios, como a las personas colegiadas, siendo una situación transitoria previa a la Colegiación.
Es un pago único de 50€ durante todo el curso académico.
En 2022 ha habido **un total de 7 precolegiaciones** (un hombre y seis mujeres), seis de

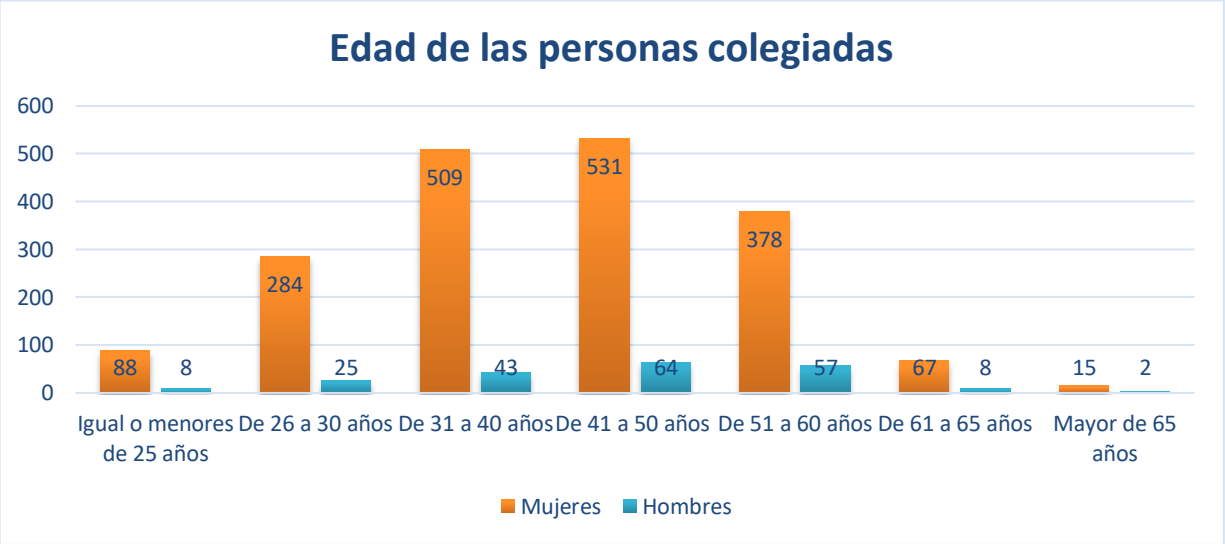
ellas menores o igual a 25 años y una mayor de 25 años.
Respecto a las precolegiaciones de años anteriores, destacar que solo una persona ha pasado a ser colegiada tras la finalización de sus estudios, el resto no se dan de alta.

PERSONAS COLEGIADAS

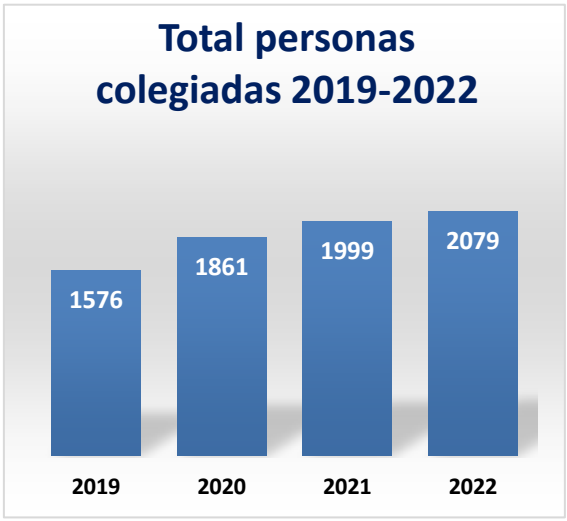
A 31 de diciembre de 2022 el Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla cuenta con **un total de 2.079 personas colegiadas**, siendo éstas en su gran mayoría mujeres.

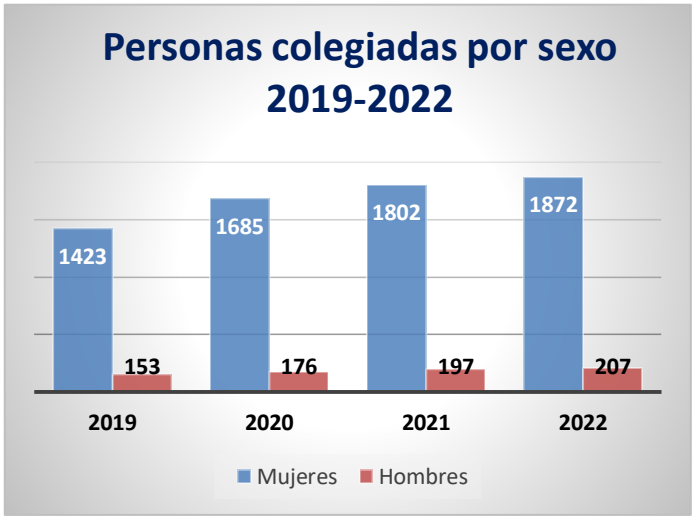
A continuación, se detallan los datos gráficamente además de hacer un desglose de los mismos por rango de edad de las personas colegiadas.

Mujeres	Hombres
1.872	207
Total: 2.079 personas colegiadas	



A continuación, se detalla una comparativa desde el año 2018 hasta 2022 con el número de colegiaciones a fecha 31 de diciembre de cada año, y posteriormente se realiza una desagregación por sexo.





ALTAS COLEGIACIÓN

En el año 2022 se han gestionado **un total de 217 altas en colegiaciones**, más del 85% han sido mujeres.

En las siguientes gráficas se muestran detalladamente los datos de estas altas colegiales, desglosados por sexo y mes de la colegiación.

Mujeres	Hombres
191	26
Total: 217 altas	



En la gráfica de la derecha se muestra una comparativa del número de altas en los cuatro últimos años.

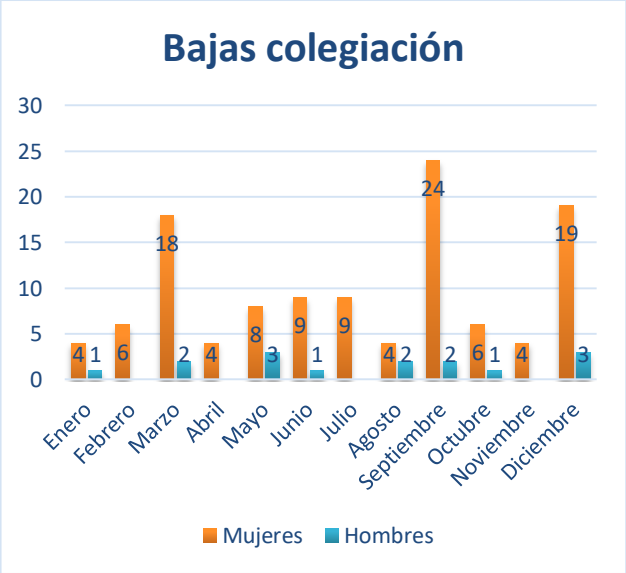


BAJAS COLEGIACIÓN

En 2022 ha habido un **total de 132 bajas,** siendo mayor el número de mujeres que han realizado esta gestión.

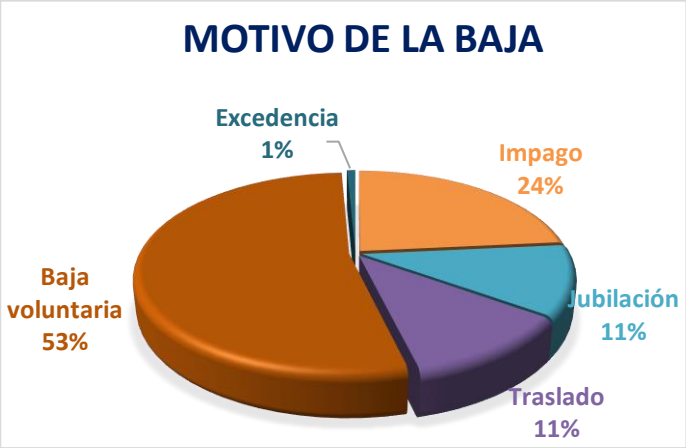
A continuación, se detallan los datos desagregados por sexo, las bajas por meses y por último, se muestra una comparativa del número de bajas en los últimos cuatro años. Resaltar que este año ha habido un aumento en el número de bajas en relación a los años anteriores.

Mujeres	Hombres
116	16
Total: 132 bajas	





Además, se considera oportuno especificar el motivo de la baja de la persona colegiada (según el que indica la misma). Siendo **el motivo más destacado "la baja voluntaria" como el año anterior.**



RECOLEGIACIONES

En el año 2022 ha habido **un total de 33 recolegiaciones.** A continuación, se detallan el número de recolegiaciones por meses y la comparativa con los últimos cuatro años.

Mujeres	Hombres
33	0
Total: 33 recolegiaciones	





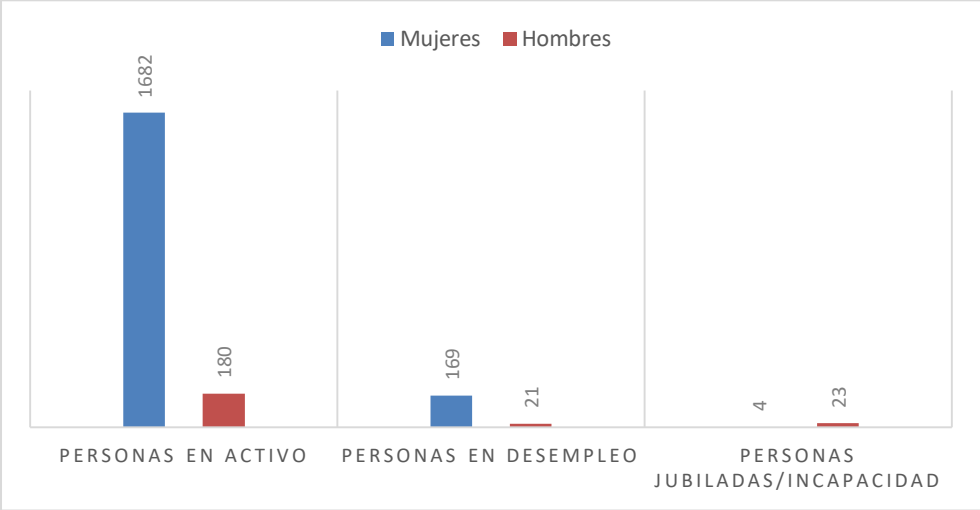
TRASLADOS DE EXPEDIENTES

Indicamos que en 2022 se han realizado **8 traslados de expedientes,** siete de mujeres y uno de hombres.

SITUACIÓN LABORAL

A fecha 31 de diciembre de 2022 podemos constatar que el número de personas colegiadas en activo es mayor que el número de desempleadas/os. El número de personas **en activo asciende a 1862** y el de **personas en desempleo a 190.** Además, contamos con **27 personas en situación de jubilación y/o con algún tipo de** incapacidad reconocida.

En la siguiente gráfica se puede ver con detalles.



5. Servicios ofrecidos a los colegiados/as

A continuación, se detallan los servicios ofrecidos por el Colegio a las personas colegiadas.

- Biblioteca
- Asesoría Laboral
- Asesoría Jurídica
- Bolsa de Empleo
- Plan de Pensiones
- Formación
- Acreditación Profesional
- Listados Profesionales
- Comisiones
- Seguro de Responsabilidad Civil
- Atención a la persona colegiada
- Servicio de información, comunicación y redes
- Reserva de salas del Colegio
- Servicio Médico CoySalud
- Plan de Contingencia

5.1. Atención al colegiado/a

5.1.1. Atención por parte de la Junta de Gobierno



El presidente y/o la Junta de Gobierno del Colegio de Sevilla ha atendido a aquellas colegiadas y colegiados que han pedido cita con ellos para ver cuestiones referentes a su colegiación, propuestas de cursos, jornadas, servicios a las personas colegiadas, quejas sobre su situación, problemáticas en el ámbito laboral, denuncias, agresiones, convocatorias públicas de empleo, etc.

Tras decisión de la Junta de Gobierno, desde el mes de octubre en adelante, se ha establecido un horario de presencialidad de los/as miembros de la Junta en la sede del COTS, para que tanto las personas colegiadas como el propio personal del Colegio puedan reunirse con ellos/as si así lo requirieran (**siembre con cita previa**).

El horario establecido ha sido el siguiente:

Lunes (horario de tarde): Presidente José Luis Sarasola Sánchez-Serrano

Martes (horario de mañana): Vicesecretario Francisco José Romanco Villarán

Martes (horario de tarde): Vocal Alicia Roiz Vázquez

Miércoles (horario de tarde): Vicepresidente Juan Manuel González González, Secretaria Mercedes Gayán Guardiola y Vicetesorera Gracia Marín Pérez

Jueves (horario de tarde): Tesorera Irene Daza Ríos

5.1.2. Atención por parte del personal del Colegio

Tanto el área administrativa como técnica están en el Colegio para atender las consultas de las personas colegiadas, habiendo sido el horario de atención en 2022 el siguiente.

*Los periodos no indicados como especiales implican que el Colegio mantiene su horario de apertura y atención habitual.

HORARIO HABITUAL
De lunes a viernes, de 9:00 a 14:00h y de 17:00 a 20:00 horas
SEMANA SANTA
De lunes a miércoles de 9:00 a 14:00 horas
FERIA
Martes, jueves y viernes de 9:00 a 13:00 horas
VERANO

SEGUNDA QUINCENA DE JUNIO Y PRIMERA QUINCENA DE SEPTIEMBRE: De lunes a viernes de 9:00 a 14:00h, lunes y miércoles de 17:00 a 20:00 horas **JULIO:** De lunes a viernes de 9:00 a 14:00h. **AGOSTO:** De lunes a viernes de 9:00 a 14:00h
NAVIDAD
Semana del 26 al 30 de diciembre de 9:00 a 14:00h **Día 5 de enero de 9:00 a 14:00h**

5.2. Comisiones

En 2022, se han continuado desarrollando los grupos de trabajo que hasta el momento ya existían, destacando, tras la aprobación de la Junta de Gobierno, la fusión de algunas Comisiones y la creación de otras nuevas.

A continuación, se muestran las diferentes Comisiones activas indicando el número de reuniones que ha habido en 2022, el número de miembros y la persona de la Junta de gobierno del COTS responsable de la misma.

MEDIACIÓN Y FORMACIÓN

2 reuniones

Participantes:
4 **3**

Responsable:
José Luis Sarasola Sánchez-Serrano

VIVIENDA

4 reuniones

Participantes:
9

Responsable:
Irene Daza Ríos

SALUD Y VIOLENCIA DE GÉNERO

6 reuniones

Participantes:
6 **1**

Responsable:
Gracia Marín

EMERGENCIAS

5 reuniones

Participantes:
5 **3**

Responsable:
Jose Luis Sarasola
Gracia Marín

INFANCIA Y ADOLESCENCIA

1 reunión

Participantes:
7 **1**

Responsable:
Mercedes Gayán Guardiola

Cuestiones a destacar:

** Puesta en marcha de la Comisión de Infancia y adolescencia, a propuesta de la colegiada Carmen Corrales.

** La comisión de Emergencias sufre un cambio en la Coordinación, tras dejar de formar parte de la Junta Gema Ricoy que ostentaba dicho cargo, el puesto de Coordinación pasa a estar formado por José Luis Sarasola y Gracia Marín.

Por otro lado, destacar la creación del Retén de emergencias con 31 personas inscritas. Se ha realizado una primera reunión presencial con el grupo para la constitución oficial y resolver todas las cuestiones surgidas.

** En 2022, se intenta llevar a cabo la constitución de la comisión de Deontología e Ética, sin éxito alguno. Así pues, se marca como objetivo para 2023 su puesta en marcha.

** La Comisión de Servicios Sociales continúa sin ponerse en marcha a la espera de que haya alguna persona de dicho ámbito que pueda coordinar.

5.3. Servicio de información, comunicación y redes



Boletín Informativo Semanal

De forma semanal, a través de correo electrónico se ha compartido con las personas colegiadas un total de **45 boletines** con información para la profesión que contiene los siguientes apartados:

Actividades e información del COTS de Sevilla. Se reseña las principales actividades a realizar organizadas por el Colegio, actos a los que se ha asistido, cursos de formación, publicaciones de la revista propia del COTS, comisiones, cursos de oposiciones, ciclo de conferencias, nuevos convenios de colaboración y descuentos o beneficios para las/os colegiadas/os o cualquier otra información o actividad que se considere de interés para las personas colegiadas relacionada con el Colegio.

Consejo Andaluz y Consejo General de Trabajo Social. Se difunde toda aquella información que desde ambos Consejos nos solicitan. Así como cualquier cuestión que se considere de relevancia para las personas colegiadas relacionada con el Consejo Estatal y Autonómico.

Ofertas de empleo. En este apartado se difunden diferentes ofertas de empleo (públicas, privadas y gestionadas por el Servicio Andaluz de Empleo). En este apartado se señala previamente que el Colegio únicamente se limita a difundir la información, pero que no es responsable de los procesos selectivos o condiciones de los puestos ofertados. Aunque damos más difusión de las ofertas de trabajo en la provincia de Sevilla no son excluyentes aquellas que son de otras provincias; incluso se han mandado varias ofertas de trabajo para Reino Unido.

En 2022 se han enviado aproximadamente 162 ofertas de empleo a las personas

colegiadas, distribuidas de la siguiente manera:

Ofertas de empleo público (bolsas de empleo, ofertas y convocatorias): **58**

*Además se han ido difundiendo diferentes resoluciones relacionadas con el empleo público, como listados provisionales, definitivos, correcciones de errores, plazos para presentar documentación, etc.

También, se han difundido las ofertas para la estabilización del empleo temporal, acorde a lo dictado en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. Debido al gran número de ofertas de estabilización se ha generado un documento en la parte privada de la web en el que se recogen las ofertas, bases y convocatorias de cada una.

Ofertas de empleo privado: 36

Ofertas de empleo difundidas en el SAE: 68

Como se ha mencionado anteriormente en esta memoria, en relación a la difusión de las ofertas de empleo privadas, el Colegio se ha limitado a dar la información de las mismas sin entrar en sueldo, funciones, requisitos, proceso de selección… siendo siempre imputables a la entidad que nos hace la oferta.

Convocatorias/subvenciones. En el que se informa de las diferentes convocatorias o subvenciones, tanto públicas como privadas, que se considera pueda ser de interés para las personas colegiadas o para su ámbito de actuación o intervención.

Publicaciones de interés. Se difunden diferentes publicaciones de temática social.

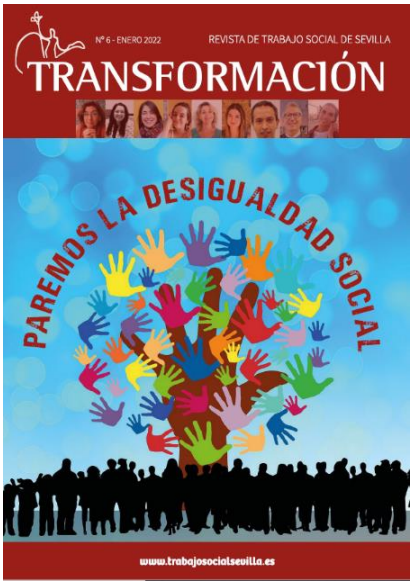
Novedades legislativas. Se informa de aquellas normativas y novedades a nivel legislativo que puedan afectar directamente a la profesión del Trabajo Social y a las personas que la ejercen.

Formación externa. Se realiza difusión de diferentes cursos de formación, conferencias, talleres, charlas… tanto de entidades públicas como privadas, tanto en modalidad presencial como online. Al ser formación ajena al Colegio se recalca que solo se hace difusión sin formar parte de la organización de la misma.

Aunque suelen estar centradas en Sevilla también se envían algunas de otras provincias que se considera que pueden interesar.

Noticias de interés. Se envían aquellas noticias actuales de interés social.

Transformación. Revista de Trabajo Social de Sevilla



Es una revista de carácter semestral, publicándose dos números anuales (uno en enero/febrero y otro en junio/julio). Hasta el momento, los números publicados han sido los siguientes:

El primer número (julio 2019) contó con un total de 10 artículos
El segundo número (febrero de 2020) 10 artículos
El tercer número (julio 2020) 12 artículos
El cuarto número (enero 2021) 11 artículos
El quinto número (junio 2021) 8 artículos
El sexto número (enero 2022) 11 artículos

*El número previsto para publicarse en junio/julio de 2022 no pudo ser publicado debido al escaso número de artículos recibidos por parte de las personas colegiadas.

Para que toda persona colegiada que quiera participar pueda hacerlo, no se publican exclusivamente estudios ni artículos meramente científicos, sino que la revista abre puertas a artículos de opinión, críticas a películas relacionadas con el ámbito social, experiencias laborales, profesionales, de voluntariado… o cualquier otro aspecto relevante en el mundo social que la persona colegiada quiera compartir con los demás. También introducimos en todos los números un artículo denominado "La Asociación del mes", para que cualquier persona colegiada que tenga o trabaje en una asociación y quiera informar sobre las actuaciones que se llevan a cabo desde la misma, pueda hacerlo.

Redes Sociales y Página Web

Hoy en día las nuevas tecnologías, y entre ellas, las Redes Sociales, son una herramienta clave de comunicación. Así pues, desde el Colegio continuamos apostando por el uso, y cada vez más, de las Redes Sociales, siendo una forma de visibilización como Colegio y como defensa de la profesión.
El uso de las mismas se ha centrado principalmente en informar de nuestras actividades, cursos de formación, ofertas de empleo, además de compartir aquellas noticias relevantes o que pueden ser de interés para las y los profesionales del Trabajo Social.



Respecto a la página web del Colegio, continuamos haciendo nuevas mejoras con el objetivo de que sea más práctica, visual e intuitiva para las personas que accedan a ella.

En este año se han recibido un total 39.334 visitas.

5.4. Biblioteca



El catálogo de biblioteca está **formado por 1399 entradas** que corresponde tanto a libros como artículos de revista.

Durante este año, el Colegio ha recepcionado 49 nuevos libros entre compras y donaciones.

De la misma manera, en este periodo se ha prestado un total de 66 libros entre las personas colegiadas.

5.5. Seguro de Responsabilidad Civil

El Consejo General del Trabajo Social, como tomador del seguro de responsabilidad civil para el conjunto de los Colegios según acuerdo de Asamblea General Ordinaria, trabajaba hasta ahora con la Correduría de Seguros Brokers'88 y ésta ofrece el seguro a través de la compañía Markel desde 2008.

En 2022 se ha contado con un total de **693 personas aseguradas**, habiendo recibido 37 altas nuevas y 25 bajas según el número de seguros del año anterior.

5.6. Listados profesionales



5.6.1. Listado de Peritaje Social Forense

¿Para qué sirve?

Tal y como recoge el art. 341 de la Ley 1/2000, de 7 de enero, de Enjuiciamiento Civil, en su párrafo primero: "En el mes de enero de cada año se interesará de los distintos Colegios profesionales o, en su defecto, de entidades análogas, así como de las Academias e instituciones culturales y científicas a que se refiere el apartado segundo del artículo anterior el envío de una lista de colegiados o asociados dispuestos a actuar como peritos. La primera designación de cada lista se efectuará por sorteo realizado en presencia del Secretario Judicial, y a partir de ella se efectuarán las siguientes designaciones por orden correlativo".



En 2022 ha habido **un total de 26 inscripciones** en este registro, de los cuales 22 han sido mujeres y 4 hombres.

5.6.2. Listado de Mediación

En julio de 2020 se convocó con carácter extraordinario la confección del Registro de Mediación del Colegio. Con ello, todas las personas colegiadas dispuestas a actuar como mediadoras y que reúnan los requisitos que se contemplan en el art. 5 del Reglamento del Registro de Mediadores/as del Colegio oficial de Trabajo Social de Sevilla, podrán inscribirse en este Registro en las fechas establecidas para ello (del 1 al 31 de octubre de cada año, salvo que por necesidades de dicho Registro pudiera abrirse durante periodos extraordinarios).

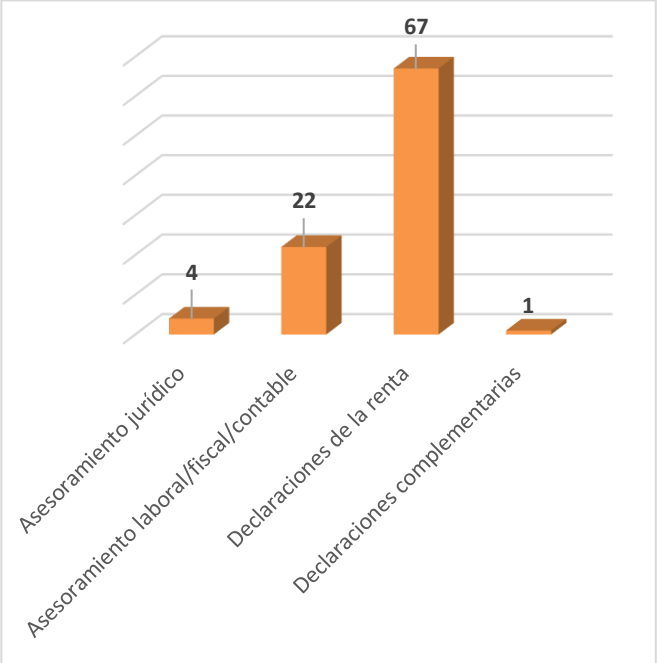
En 2022 no ha sido necesario abrir un periodo de inscripción extraordinario por lo que la convocatoria ha sido la establecida en el Reglamento de este Registro (del 1 al 31 de octubre).

A fecha 31 de diciembre de 2022 el Registro de Mediación cuenta con **37 personas inscritas.** 32 mujeres y 5 hombres.

5.7. Asesoramiento jurídico y laboral

Atendiendo a la asesoría laboral, cabe destacar que en 2022 se ha mantenido igual el convenio sobre la confección y presentación de la Declaración de la Renta pasando a costar 15€ a las personas colegiadas en activo, y de forma gratuita a las personas en desempleo, cuyo gasto ha corrido a cuenta del propio Colegio. El coste para los cónyuges se ha mantenido a 40€.

Durante el ejercicio 2022, **22 colegiadas/os han solicitado consultas al Servicio de Asesoría Fiscal- laboral** y a **67 personas se le ha presentado la Declaración de la Renta** (46 personas colegiadas en activo, 15 personas colegiadas en desempleo y 6 cónyuges de personas colegiadas). A parte, a 1 persona se le ha realizado declaraciones complementarias.



Por otro lado, en cuanto a la asesoría jurídica, se ha renovado el convenio con Zurbarán Abogados, pero con algunas modificaciones. Entre alguno de los beneficios que ofrecen se encuentra el asesoramiento jurídico a la Junta de Gobierno y condiciones especiales para consultas de

las personas colegiadas.

Este servicio de **asesoría jurídica ha atendido 4 solicitudes/consultas** de personas colegiadas en 2022.

5.8. Reserva de salas

Uno de los servicios que ofrecemos es la reserva de salas para aquellas personas colegiadas que necesiten hacer uso de las mismas sin que tengan un uso lucrativo.

Durante el año 2022, tan solo en **dos ocasiones** han hecho uso de la misma dos colegiadas.

5.9. Servicio Médico CoySalud

En 2022, seguimos manteniendo el convenio con CoySalud que renovamos en 2020 por 3 años y por el cual todas las personas colegiadas y sus familiares directos pueden beneficiarse de la Tarjeta CoySalud, además de descuentos y promociones puntuales en otros servicios que nos envían durante el año.

Desde 2020, a final de año se ofrece a las personas colegiadas que puedan indicar al Colegio si prefieren la tarjeta en formato digital o físico, así como aquellas personas que no estén interesadas en beneficiarse de la misma también puedan comunicarlo.

5.10. Bolsa de Empleo

Continuamos manteniendo la Bolsa de Empleo que se creó en abril de 2020 y en el año 2022 se han difundido **13 ofertas de empleo** entre las personas que se encuentren inscritas en esta bolsa.

La bolsa se encuentra en todo momento abierta para que las personas colegiadas interesadas puedan inscribirse en el momento que consideren, así como actualizar sus datos formativos y/o profesionales cuando sea necesario.

A fecha 31 de diciembre de 2022 había un total de **426 personas inscritas** en esta Bolsa de Empleo.

5.11. Plan de Pensiones

Gracias al Convenio de Colaboración que tiene el Colegio con Caser Seguros y fruto de la preocupación sobre el reto y la incertidumbre de la jubilación, en 2020 se creó un Plan de Pensiones propio del COTS y exclusivo para las personas colegiadas: **Caser Compromiso.**

A 31 de diciembre de 2022 había un total de **4 personas** que han contratado el Plan de Pensiones.

5.12. Plan de Contingencia

En reunión de Junta de Gobierno de 14 de noviembre de 2022 se ha aprobado la puesta en marcha de un Plan de Contingencia, para que pueda ofrecerse a las personas colegiadas ayudas económicas en caso de situaciones sobrevenidas, siempre valoradas y aprobadas previamente por Junta de Gobierno y Comisión nombrada por la propia Junta.

Se está preparando para 2023 una normativa más específica de este servicio.

Durante 2022 se han concedido las siguientes ayudas dentro del Plan de Contingencia:

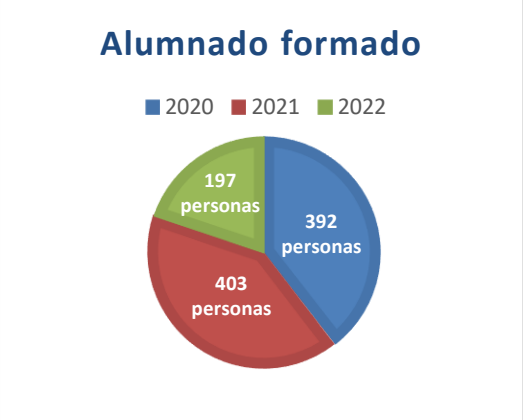
PLAN DE CONTINGENCIA 2022		
FECHA	16 de noviembre	22 de diciembre
CONCEPTO	ASESORAMIENTO JURÍDICO EXPTE. CMAC 8604	P.C.O.
IMPORTE	1.076,90 €	968,00 €

6. Formación

6.1. Plan de formación 2022

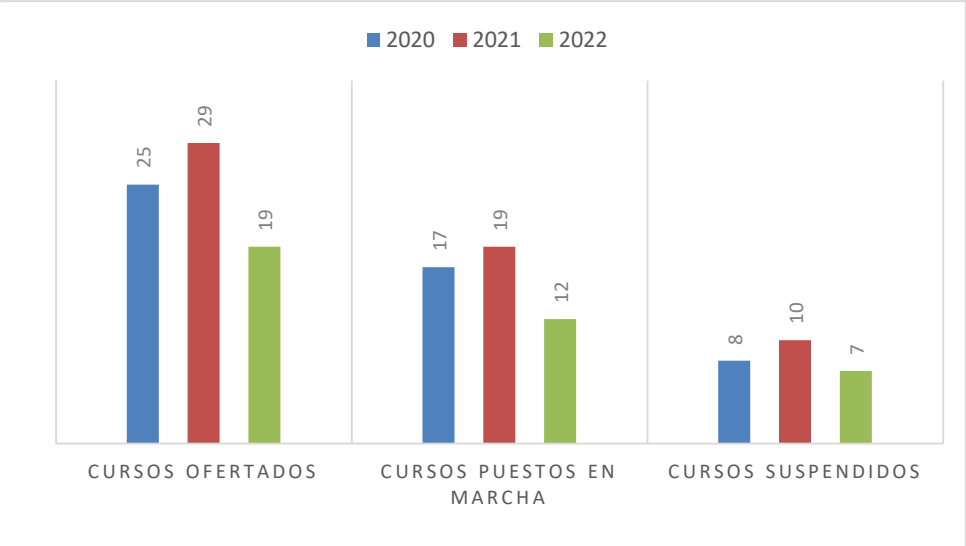
Para la puesta en marcha de los cursos de formación del Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla, como en años anteriores, se han llevado a cabo dos fases para la impartición de los mismos.

La primera fase desde marzo a julio. La peculiaridad de este año se debe a que a mitad de año se publicó una nueva convocatoria para la presentación de cursos, donde no se recibió ninguna nueva propuesta. Así pues, en el mes de octubre se puso en marcha una nueva convocatoria extraordinaria donde se presentaron cuatro cursos, dos para realizar antes de finalizar el año y otros dos para el mes de enero de 2023.



Un total de **197 personas** se han formado durante 2022 en nuestro Colegio.

A continuación, ofrecemos de forma visual una comparativa desde 2020 a 2022 respecto al número de alumnado que ha realizado formación en el Colegio y aquellos cursos ofertados en los Planes de formación, los que finalmente se llevan a cabo y los suspendidos.



CURSOS OFERTADOS EN 2022

ONLINE PRIMERA FASE

- Métodos y técnicas de negociación y resolución de conflictos para trabajadores/as sociales. 2ª edición - 50 horas
- Sensibilización de Género. El Trabajo Social ante la desigualdad entre mujeres y hombres - 50 horas
- Detección del abuso sexual infantil. 2ª edición - 50 horas
- Igualdad entre mujeres y hombres. Capacitación para la intervención social con enfoque de género - 40 horas
- Curso práctico de Mediación Familiar. 4ª edición - 20 horas
- Introducción a la gestión de subvenciones y elaboración de proyectos sociales para trabajadores/as sociales - 60 horas
- Intervención profesional en Violencia de Género - 65 horas
- Acogimiento y adopción desde la teoría sistémica. Normativa y procedimiento administrativo en Trabajo Social. 4º edición - 40 horas
- La Violencia de Género: abordaje jurídico-social. 2ª edición - 90 horas
- Introducción a las técnicas gestálticas - 20 horas (presencial)
- Trabajo Social en residencias de personas mayores. 4ª edición - 100 horas
- El Trabajo Social en las emergencias sociales. 2ª edición - 40 horas
- La vivienda pública y social en Sevilla. Atención habitacional a personas sin hogar y a familias y comunidades en materia de vivienda desde el Trabajo Social - 35 horas
- Sensibilización y prevención de las violencias contra las mujeres - 45 horas
- Intervención con personas adultas supervivientes de abusos sexuales en la infancia. 2ª edición - 50 horas

ONLINE SEGUNDA FASE EXTRAORDINARIA

- Elaboración de proyectos en Trabajo Social. 2ª edición – 30 horas
- Habilidades Sociales en el ámbito socioeducativo – 30 horas
- Trabajo Social y Suicidios (enero 2023) – 30 horas
- Mujer, salud mental y violencia en la pareja (enero 2023) – 30 horas

CURSOS SUSPENDIDOS EN 2022

- ✗ Detección del abuso sexual infantil. 2ª edición - 50 horas (online)
- ✗ Introducción a la gestión de subvenciones y elaboración de proyectos sociales para trabajadores/as sociales - 60 horas (online)
- ✗ La Violencia de Género: abordaje jurídico-social. 2ª edición - 90 horas (online)
- ✗ Introducción a las técnicas gestálticas - 20 horas (presencial)
- ✗ El Trabajo Social en las emergencias sociales. 2ª edición - 40 horas (online)
- ✗ Sensibilización y prevención de las violencias contra las mujeres - 45 horas (online)
- ✗ Intervención con personas adultas supervivientes de abusos sexuales en la infancia. 2ª edición - 50 horas (online)

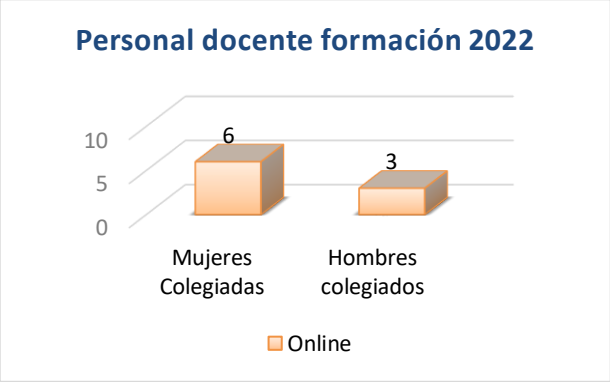
El motivo de suspensión de todos los cursos ha sido la falta de alumnado para llegar al mínimo establecido para su puesta en marcha. Excepto el *curso de "Introducción a la gestión de subvenciones y elaboración de proyectos sociales para trabajadores/as sociales"* que ha sido suspendido por el docente por causas ajenas al Colegio.

ALUMNADO DE CADA CURSO EN 2022

- Métodos y técnicas de negociación y resolución de conflictos para trabajadores/as sociales. 2ª edición – 27 personas inscritas
- Sensibilización de Género. El Trabajo Social ante la desigualdad entre mujeres y hombres – 11 personas inscritas
- Igualdad entre mujeres y hombres. Capacitación para la intervención social con enfoque de género – 11 personas inscritas
- Curso práctico de Mediación Familiar. 4ª edición – 12 personas inscritas
- Intervención profesional en Violencia de Género – 14 personas inscritas
- Acogimiento y adopción desde la teoría sistémica. Normativa y procedimiento administrativo en Trabajo Social. 4º edición – 8 personas inscritas
- Trabajo Social en residencias de personas mayores. 4ª edición – 33 personas inscritas
- La vivienda pública y social en Sevilla. Atención habitacional a personas sin hogar y a familias y comunidades en materia de vivienda desde el Trabajo Social – 13 personas inscritas
- Elaboración de proyectos en Trabajo Social. 2ª edición – 28 personas inscritas
- Habilidades Sociales en el ámbito socioeducativo – 12 personas inscritas

Accede a toda la información sobre la formación ofertada clic aquí

En cuanto a la docencia, como podemos comprobar en la siguiente gráfica, han predominado las mujeres colegiadas para la impartición de cursos en modalidad online.



Este año, como novedad, destacar la concesión de **becas de formación** para los cursos desarrollados. Se han concedido un total de 6 becas.

Requisitos a tener en cuenta:

- La beca de formación está dirigida a personas colegiadas que se encuentran en situación de desempleo, teniendo que acreditarlo mediante Informe de vida laboral actualizado, en el que se indique la antigüedad y si percibe o no cualquier tipo de prestación económica.
- Personas en situación de alta colegial, con al menos 1 año de antigüedad en el COTS de Sevilla.
- Estar al corriente en el pago de las cuotas colegiales.
- Marcar "solicito beca" en la matrícula del curso correspondiente. ¡IMPORTANTE!

Prioridades para la concesión de la beca:

1ª prioridad: Personas desempleadas con diversidad funcional igual o mayor al 33% (aportando documento válido que acredite esta circunstancia).

2ª prioridad: Vendrá determinada por la justificación, en cada caso concreto de la no percepción de ayuda económica o prestación, o, en su caso, la cuantía de la misma. Se acreditará con certificado de la Administración competente.

3ª prioridad: se otorgará en función de la antigüedad colegial.

4ª prioridad: Se establecerá por la antigüedad de inscripción en el SAE, SEPE o equivalente.

En relación al convenio que tiene este Colegio con el Grupo de investigación oficial PAIDI SEJ-608 de la Universidad Pablo de Olavide se ha llevado a cabo una formación presencial ***"La Inteligencia emocional como estrategia de afrontamiento ante el síndrome de desgaste por empatía"*** donde *se han inscrito un total de 10 personas colegiadas*. Esta formación formaba parte de la segunda fase de dicha investigación, cuyos objetivos han sido los siguientes:

- Formar y reforzar a los/as trabajadores/as sociales en competencias de Inteligencia Emocional.

- Adquirir conocimientos en desgaste por empatía
- Prevenir el posible desarrollo del desgaste por empatía en los/as profesionales del Trabajo Social.

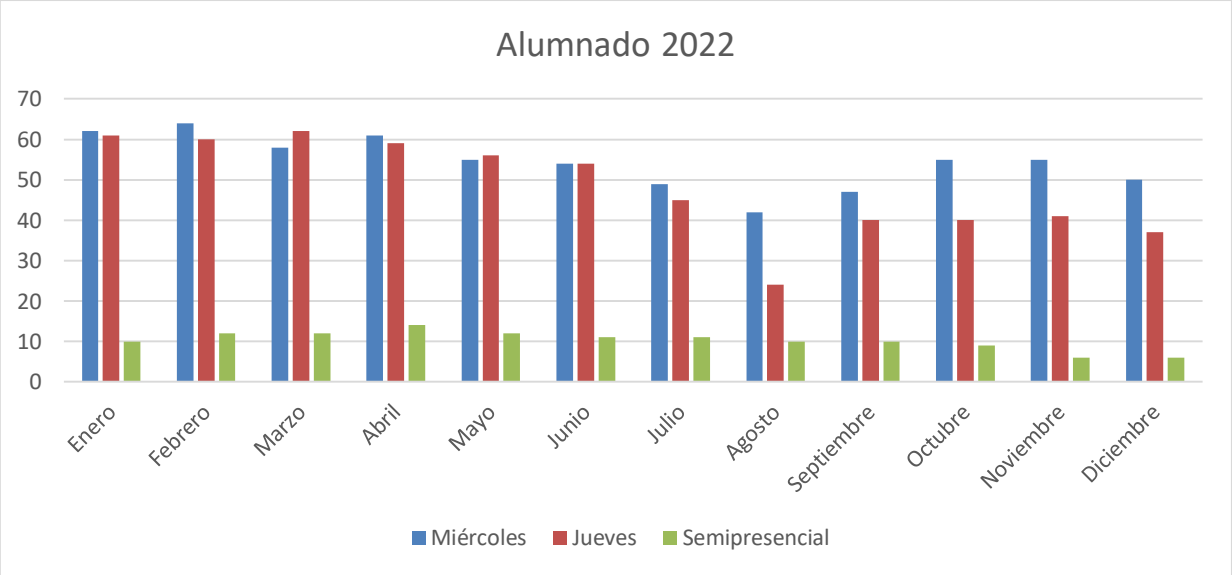
6.2. Curso de preparación de oposiciones

En 2022 el curso de preparación de oposiciones ha continuado tal y como venía realizándose en años anteriores a través de clases virtuales en directo los días establecidos (miércoles o jueves de 17 a 20 horas).

Se ha estudiado la posibilidad de retomar a los grupos presenciales, pero tras hacer sondeo con el alumnado no ha habido alumnado suficiente para poder conformar un grupo.

Tras la publicación de la convocatoria de la OEP 2019, 2020 y 2021 en el mes de marzo, en julio de 2022 se desarrolló el primer ejercicio y en noviembre el segundo ejercicio, dando por finalizado todo el proceso a finales de año. De las/os opositores que han aprobado, 15 personas han formado parte del curso de oposiciones, hasta el momento del aprobado o durante algún tiempo de su preparación.

En el siguiente cuadro se expone el alumnado del curso de oposiciones por meses y grupos.



6.3. Actividades gratuitas para personas colegiadas

Durante 2022 hemos continuado desarrollando diferentes actividades gratuitas dirigidas a personas colegiadas.

CICLO DE CONFERENCIAS 2022			
FECHA	**ENTIDAD**	**TITULO**	**PONENTES**
FEBRERO			
21 de febrero (17 a 20 horas)	Escuela Emuná	"Los miedos del profesional" (actividad presencial)	Carla Santalo, trabajadora social y colegiada nuestra, y su compañera psicóloga.
MARZO			
21 de marzo	Día Mundial del Trabajo Social (actividad presencial)		
ABRIL			
28 de abril (17:30 a 19 horas)	Universidad Pablo de Olavide	Resultados análisis investigación Fase I: inteligencia emocional y síndrome de desgaste por empatía (actividad presencial)	Dr. Evaristo Barrera Algarín, director del grupo de investigación. Dña. Rebeca Castro Ibánez, colaboradora del grupo de investigación.
MAYO			
11 de mayo (18 horas)	Consejería de IPSyC	Nuevo ingreso para la infancia y la inclusión en Andalucía (actividad presencial)	Francisco Jose Vidal, Director General de SS.SS
24 de mayo (16 a 20 horas)	UNAF	Mediación Intergeneracional (actividad online)	Gregorio Gullón Arias, Trabajador Social y responsable de las áreas de mediación intergeneracional y familias reconstituidas de UNAF.
25 de mayo (16 a 19 horas)	UNAF	Familias reconstituidas (actividad online)	Gregorio Gullón Arias, Trabajador Social y responsable de las áreas de mediación intergeneracional y familias reconstituidas de UNAF.
JUNIO			
13 de junio (17 a 20 horas)	Firma Quattro	Conoce el papel del Trabajo Social en la Ley 8/2021, 2 junio, por el que se reforma la legislación civil y procesal para el apoyo a PCD en el ejercicio de su capacidad jurídica (actividad presencial)	Ana Hernández Escobar, trabajadora social, fundadora y directora de Firma Quattro
SEPTIEMBRE			
19 de septiembre (17 a 19 horas)	-	Funcionamiento de la bolsa del SAS (actividad presencial)	Juan Pedrero, trabajador social colegiado y técnico en prevención de RR.LL del Hospital Virgen Macarena.

OCTUBRE			
10 de octubre (17:30 a 19 horas)	Asociación Española Contra el Cáncer	Atención a personas afectadas por el cáncer. Una mirada las desigualdades (actividad online)	Lydia Ángel Barranco. Jesica Jiménez López. Trabajadoras sociales de la Asociación Española Contra el Cáncer en Sevilla.
NOVIEMBRE			
16 de noviembre (17 a 19:30 horas)	Federación de Mujeres Progresistas	En clave saludable. Federación Mujeres Progresistas (actividad presencial)	Ana María G. Maza. Psicóloga social y Comunitaria.
29 de noviembre (17 a 19:30 horas)	APRONI	Conoce el recurso de Acogimiento Familiar	Ana Luz Delgado y Mª Carmen Lobato, trabajadoras sociales del servicio de apoyo al acogimiento familiar
DICIEMBRE			
12 de diciembre (17 a 20h) **(actividad aplazada a 2023)**	Movimiento Contra la Intolerancia	Taller Formativo a profesionales sobre delito de odio y discurso de odio	Sandra González Valdivia, trabajadora social. Estefanía Ortega Escote, pedagoga. Técnicos de Movimiento Contra la Intolerancia.

7. Alianzas del COTS / Convenios de colaboración



El Colegio está siempre en continua búsqueda de entidades u organismos con los que crear nuevas alianzas de las cuales puedan obtener beneficios las personas colegiadas.

Durante 2022, además de las renovaciones pertinentes de aquellas alianzas/convenios de colaboración que ya estaban consolidados, se ha generado **5 nuevas alianzas**, lo que hace que a fecha 31 de diciembre de 2022 el Colegio disponga de **convenio de colaboración con un total de 40 entidades.**

En el Anexo 1 se podrán ver todas las entidades con las que hay un convenio firmado y los beneficios que aporta cada uno.

8. Reclamaciones realizadas por el COTS de Sevilla

Una de las funciones principales de los Colegios Profesionales es la de velar por los intereses de la profesión, así pues, destacamos diferentes acciones llevadas a cabo durante 2022.

1. Se han realizado 9 escritos de reclamación dirigidos a Entidades Locales en referencia a los procesos selectivos publicados en virtud a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, donde bien, no se ha considerado de forma correcta la categoría de Trabajo Social o no se ha tenido en cuenta nuestro perfil profesional. Hemos obtenido respuesta

favorable de algunos de los Ayuntamientos y de otros seguimos a la espera. Destacar que también se han realizado diferentes reclamaciones sobre ofertas de empleo publicadas por entidades privadas.

9. Presencia del Colegio en actos oficiales

A continuación, se muestra un breve resumen de algunos de los actos en los que en 2022 ha estado presente el Colegio, bien por asistencia del Presidente o por algún miembro de la Junta de Gobierno, o por el personal técnico del Colegio. Además, se mencionan las reuniones mantenidas con cargos políticos, siendo esta otra forma de visibilización de la profesión.

6 de enero de 2022. Participación del Presidente del Colegio en la Cabalgata de Reyes Magos de Polígono Sur como Rey Gaspar.

25 de enero de 2022. Invitación al Acto de Conmemoración del Día de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla.

4 de febrero de 2022. Invitación al solemne Acto de Investidura como Dr. Honoris Causabel del Prof. Manuel Pérez Yruela. Asiste el Presidente.

16 de febrero de 2022. Jornadas de violencia filioparental en el ámbito preventivo. Asiste la Vocal, Alicia Roiz.

21 de febrero de 2022. Invitación presentación Informe UPO sobre Servicios Sociales Comunitarios. Asiste el Presidente y el Vicepresidente.

3 de marzo de 2022. Invitación al Acto Institucional del Día Mundial de Enfermedades Raras en Andalucía. Asiste la Secretaria, Mercedes Gayán Guardiola.

8 de marzo de 2022. Invitación Exposición de I Concurso de Imagen Gráfica y Eslogan con motivo del 8 de marzo. Asiste el Presidente.

20 de marzo de 2022. Acto de entrega de premios XII Carrera Popular Victoria Domínguez. Asiste el Presidente.

23 de marzo de 2022. Presentación del I Plan de Investigación e Innovación de Servicios Sociales. Asiste el Presidente.

29 de marzo de 2022. Presentación de la obra colectiva "Construyendo conocimiento para una transformación social inclusiva: aportes a la agenda de investigación del Trabajo Social". Asiste el Presidente.

6 de abril de 2022. Invitación presentación Cátedra Macrosad Trabajo Social Verde.

Asiste el Presidente.

7 de abril de 2022.

- **Convocatoria para asistir a la presentación del "Laboratorio de Innovación FAMP por la Economía del Cuidado".** Asiste el presidente.
- **Invitación a presentación Cátedra Cruz Roja en estudios sobre soledad.** Asiste el Presidente.

19 de abril de 2022. Invitación a la presentación del XXII Dictamen del Observatorio de la Dependencia. El examen sobre el territorio y aplicación de la escala por CC.AA. Asiste el Presidente.

20 de abril de 2022. Invitación Foro Joly Andalucía. Conferencia con Rocío Ruiz Domínguez, Consejera de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación. Asiste el Presidente.

21 de abril de 2022. Foro de la Nueva Economía con don Rogelio Velasco, Consejero de Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades de la Junta de Andalucía. Asiste el Presidente.

22 de abril de 2022. Presentación de la "Historia Social única electrónica, sistema cohessiona". Asiste el Presidente.

25 de abril de 2022.

- **Acto con la Consejera de Fomento, Articulación del Territorio y Vivienda, Marifrán Carazo Villalonga**. Asiste el Presidente.
- **Invitación a Europa Press, el cambio en Andalucía: Presente y Futuro.** Asiste el Presidente.

26 de abril de 2022. Fórum Europa con don Juan Espadas, Secretario General del PSOE, candidato a la Presidencia de la Junta de Andalucía. Asiste el Presidente.

29 de abril de 2022. Invitación evento Preferia de abril en Melia Sevilla. Asiste el Presidente.

10 de mayo de 2022. Fórum Europa. Tribuna Euskadi con don Manuel Salaverria, Presidente de la Agencia Vasca de la Innovación, Innobasque. Asiste el Presidente.

12 de mayo de 2022. Invitación al presidente a acto NH Sevilla con el Sr Alcalde de Sevilla, D. Antonio Muñoz. Asiste el Presidente y el Vicepresidente.

21 de mayo de 2022. Acto Foro de la Nueva Economía con don Rogelio Velasco, Consejero de Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades de la Junta de Andalucía. Asiste el Presidente.

23 de mayo de 2022. Invitación del foro por la infancia a la presentación del cortometraje "Dueños del Universo". Asiste la técnico, María José García.

27 de mayo de 2022. Acto Fórum Europa con don Antonio Muñoz Martínez, Alcalde de Sevilla. Asiste el Presidente.

31 de mayo 2022. Presentación en Sevilla del libro Carmen Chacón, "La mujer que pudo gobernar" de la escritora Joana Bonet. Asiste el Presidente.

1 de junio 2022. Invitación al VI Premio Mecenazgo Empresarial y V Jornada Mecenazgo. Asiste el Presidente.

2 de junio de 2022.

- **Jornada final VIII del Congreso Estatal de Educación Social en Sevilla**. Asiste el Presidente.
- **Clausura del programa: Paridad de género, una oportunidad.** Asiste el Presidente.

6 de junio de 2022. Asistencia a la misa de Acción de Gracias del CEU (Centro de Estudios Universitarios). Asiste el Presidente.

13 de junio de 2022. Fórum Europa con D. José Luis Escrivá, Ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Asiste Presidente.

12 de septiembre de 2022. Primer encuentro con la nueva Consejera de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad. Asiste Presidente.

14 de septiembre de 2022. Acto de presentación de la Campaña de sensibilización ciudadana. Asisten Mercedes Gayán Guardiola, Secretaria del COTS, y Mª Gracia Marín Pérez, Vicetesorera.

16 de septiembre de 2022. Reunión Informativa Proyecto sobre Pobreza Energética". Asiste el Presidente.

16 de septiembre de 2022. Invitación al Solemne Acto de Apertura del Curso Académico 2022-2023 de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla. Asiste el Vicesecretario, Francisco Romanco.

17 de octubre de 2022. Mesa Redonda Europa Press. Asiste Francisco Romanco, Vicesecretario del Colegio.

18 de octubre 2022. Invitación entrega premios "Sevilla territorio de igualdad". Asiste el Presidente.

26 de octubre de 2022. XIX Premios Solidarios del Festival de las Naciones. Premio al colectivo de Trabajadores/as sociales de Sevilla. Asiste el Presidente a la recogida del premio.

4 de noviembre de 2022. Invitación a la presentación del proyecto Hytasa Fifteen minutes hub. Ayuntamiento de Sevilla. Asiste el Presidente.

7 de noviembre de 2022. Invitación presentación informe anual discriminación y comunidad gitana 2022. Asiste el Presidente.

8 de noviembre de 2022. XIII edición del Congreso Internacional para el Estudio de la Violencia contra las Mujeres. Asiste el Presidente.

15 de noviembre de 2022. Presentación del Servicio Estatal de Atención a Personas Mayores (SEAM). Asiste el Presidente.

16 de noviembre de 2022. Invitación nominativa, IV Premios Andalucía. Asiste el Presidente.

18 de noviembre de 2022. Invitación campaña sensibilización: "Cambia tu conciencia ya y para la violencia". Asiste el Presidente.

23 de noviembre de 2022. Invitación al Foro de Enfermedades Raras en Andalucía. Asiste el Presidente.

24 de noviembre de 2022. XXVI Acto entrega Premio Científico CPTS Málaga. Asiste Alicia Roiz, Vocal del Colegio.

29 de noviembre de 2022.

- **Fórum Europa. Tribuna Andalucía con Dña. Marifrán Carazo, Consejera de Fomento, Articulación del Territorio y Vivienda de la Junta de Andalucía.** Asiste el Presidente.
- **VIII Premios de la Fundación Diversidad.** Asiste el Presidente.

30 de noviembre de 2022. Acto de presentación del Estudio sobre Sexting en la ciudad de Sevilla. Análisis de riesgos online y variables relacionadas en adolescentes y jóvenes. Asiste el Presidente.

1 de diciembre de 2022. Invitación Jornada de Adicciones. Asiste Patricia Cossío, trabajadora social en prácticas EPES en el COTS.

4 de diciembre de 2022. Invitación inauguración alumbrado del árbol de navidad del Distrito Sur. Asiste el Presidente.

5 de diciembre de 2022. Invitación acto de presentación Guía de Derechos de las Personas Mayores. Asiste el Presidente.

7 de diciembre de 2022. Acto con la Ministra de Innovación. Agencia Espacial. Asiste el Presidente.

13 de diciembre de 2022.

- **Inscripción al Acto Fórum Europa. Tribuna Andalucía con don José Carlos Gómez Villamandos, Consejero de Universidades, Investigación e Innovación de la Junta de Andalucía.** Asiste el Presidente.
- **Asistencia a Fundación Real Betis.** Asiste el Presidente.
- **Factoría Cultural Polígono sur clausura programa Eracis.** Asiste el Presidente.

13 de diciembre de 2022. Jornada de Validación Ciudadana I Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades. Asiste el Presidente.

14 de diciembre de 2022.

- **Sesión ordinaria del pleno del Consejo Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Sevilla.** Asiste el Presidente.
- **Reunión con David Pino para asunto Cooperativa de impulso empresarial.** Asiste el Presidente y Vicepresidente.

15 de diciembre de 2022. Reunión en UPO Oficina de voluntariado para poner en marcha el voluntariado en emergencias socioeducativas con la Comisión de Emergencias del Colegio. Asiste el Presidente.

16 de diciembre de 2022. Acto Apertura Semana Mediación FAPROMED. Asiste y participa en la mesa inaugural el Presidente.

Resumen de fotos en diferentes eventos:





















9.1. Día Mundial del Trabajo Social 2022

En este año 2022, para conmemorar el Día Mundial del Trabajo Social, se ha realizado un acto conmemorativo el día 15 de marzo en el Teatro del Centro Social Polivalente "Hogar Virgen de los Reyes". A continuación, se expone la programación del evento:

PROGRAMACIÓN DEL ACTO CONMEMORATIVO DÍA MUNDIAL DEL TRABAJO SOCIAL 2022

18:00 H – Mesa Inaugural.

- ***Dña. Rocío Ruíz Domínguez**, Excma. Sra. Consejera de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía.*
- ***D. Antonio Muñoz Martínez**, Excmo. Sr. Alcalde del Ayuntamiento de Sevilla.*
- ***Dña. Rocío Sutil Domínguez**, Sra. Diputada del Área de Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Provincial de Sevilla.*
- ***D. Francisco Oliva Blázquez**, Excmo. Sr. Rectos magnífico de la Universidad Pablo de Olavide – UPO.*

- ***D. Eladio Bodas González**, Sr. Director del centro asociado de la Universidad Nacional de Educación a distancia – UNED Sevilla.*

- ***D. José Luis Sarasola Sánchez-Serrano**, Sr. Presidente del Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla.*

19:00 H – Ponencia "Construyendo juntos y juntas un nuevo Mundo Ecosocial: sin dejar nadie atrás": *D. José Luis Malagón Bernal, Catedrático Emérito de Trabajo Social de la Universidad Pablo de la Olavide y colegiado del Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla.*

19: 30 H – Mesa redonda "Perspectivas de futuro de la profesión y del Trabajo Social: Hacia un nuevo modelo".

- ***Dña. Ana Hernández Escobar**, Fundadora y directora de Firma Quattro, Libre Ejercicio de la Profesión.*



- ***Dña. Agustina Hervás de la Torre**, Jefa Unidad de Trabajo Social Hospital Universitario Virgen del Rocío de Sevilla y Presidenta de la Asociación Española de Trabajo Social y Salud.*

- *Modera: **Dña. Irene Daza Ríos**, Vocal de la Junta de Gobierno del Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla.*

20:45 H – Menciones de Honor.

- ***Dña. Mercedes Pérez Verdugo.***
- ***Dña. Margarita Sánchez Salas.***
- ***Dña. Mercedes León González.***
- ***Dña. Mª Sierra del Rosal Manjón-Cabeza.***

20:45 H – Mención extraordinaria:*Dña. Marisa Cuaresma Garfia.*

21:15 H – Actuación musical en directo de Flamenco Social. *Samu y Fernandito, "Llegarás".*

21:30 H – Aperitivo.

10. Participaciones

10.1 Grupos en los que participa el Colegio

CONSEJO MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES DEL AYUNTAMIENTO DE SEVILLA

El COTS pertenece al Consejo Municipal desde el año 2016. Los representantes desde el Colegio son José Luis Sarasola, como titular y Juan Manuel González, como suplente.

En este 2022, el Presidente del Colegio ha asistido a la reunión de la Comisión Permanente de este Consejo que tuvo lugar el 24 de noviembre; y a la reunión del Pleno del Consejo, que fue convocada para el 23 de marzo y el 14 de diciembre.

CONSEJO DE SALUD DE ÁREA DE SEVILLA

De la misma manera, el Colegio pertenece al Consejo de Salud del Ayuntamiento de Sevilla. Tras los cambios de representantes, actualmente la persona titular es Mercedes Gayán, secretaria del COTS y Francisco José Romanco, vocal del mismo, como suplente. No tenemos constancia de que se haya celebrado ninguna reunión durante 2022.

FORO PROFESIONAL POR LA INFANCIA DE ANDALUCÍA

En el año 2022 hemos continuado participando en el Foro Profesional por la Infancia, como en años anteriores. Para este año, la persona representante por parte del Colegio, ha sido la colegiada Carmen Corrales Blanco, por su vinculación actual al ámbito de la Infancia.

La mayor parte de las reuniones desarrolladas han sido sobre la preparación del cortometraje “Los dueños del Universo”. Destacar, que, desde finales de año, las técnicos del Colegio están participando en el equipo de organización para la celebración de unas Jornadas sobre el Contrato social en la infancia y adolescencia que se desarrollarán los días 15 y 16 de marzo de 2023.

Recordamos que este foro pretende abordar los problemas de los menores en Andalucía desde un ámbito interdisciplinar, para llamar la atención sobre la situación de aquellos menores más desfavorecidos e introducir en el debate social el interés superior del menor.

OBSERVATORIO MUNICIPAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Otra de las participaciones donde está presente el Colegio es en el Observatorio Municipal contra la Violencia de Género, el cual está formado por representación de grupos políticos, entidades de mujeres, representación de diferentes Consejerías, Cuerpo de Policía y Fiscalía, entre otros miembros. El papel principal del Colegio es estar informado de las Políticas Públicas que a nivel municipal se llevan a cabo en este ámbito y la defensa y reivindicación de la profesión en espacios de esta índole.

En 2022, no tenemos constancia de que se haya celebrado ninguna reunión.

EAPN-ANDALUCÍA

En 2022, se han realizado un total de 4 reuniones y una Asamblea Ordinaria a las cuales han asistido entre el Presidente u otros miembros de la Junta de Gobierno del Colegio, y en caso de no poder, el personal técnico del Colegio. Se han realizado en modalidad online, excepto una de ellas en modalidad presencial.

GRUPO TRABAJO IMPULSO MEDIACIÓN FAMILIAR DE ANDALUCÍA

En 2021 desde la Secretaría General de Familias de la Junta de Andalucía en 2021 se constituyó un grupo de trabajo para impulsar la Mediación Familiar en Andalucía, al cual invitarion a participar al Colegio.

El grupo está conformando por profesionales expertos de la mediación familiar de las ocho provincias andaluzas, así como personal técnico de la Secretaría General de Familias, de las Delegaciones Territoriales de la Consejería de Salud y Familias y representantes de otras Consejerías de la Junta de Andalucía.

El representante designado del Colegio para formar parte de este grupo ha sido José Luis Sarasola Sánchez – Serrano (Presidente del COTS).

CONSEJO PROVINCIAL DE DISCAPACIDAD Y DE PERSONAS MAYORES

Las personas designadas del Colegio para representar al mismo en el Consejo Provincial de Personas con Discapacidad y de Personas Mayores han sido Juan Manuel González González (Vicepresidente del COTS) y José Luis Sarasola Sánchez – Serrano (Presidente), respectivamente.

MESA PROFESIONAL EMVISESA

Durante 2022 no se nos ha convocado a ninguna de las dos reuniones mantenidas. Desde el Colegio hemos pedido la información pertinente y hemos hecho hincapié en nuestra participación como miembros de la misma.

10.2 Participaciones realizadas por el Colegio

Participación en la Cabalgata de Reyes Magos de Distrito Sur

José Luis Sarasola ha participado como Rey Gaspar en la Cabalgata de Reyes del Distrito Sur como reconocimiento a la labor de las/os trabajadoras/es sociales de la zona. Esta noticia se puso en conocimiento de todas las personas colegiadas y empresas con las que tenemos convenio de colaboración, para que aquellas que quisieran hicieran una colaboración en caramelos y merchadaising. El Colegio también destinó una parte de sus fondos a tal cuestión.

Entradas para partidos del Real Betis

Destacar que durante este año el Colegio ha puesto a disposición de las personas colegiadas Entradas de Futbol y Baloncesto gracias al Real Betis Balompié. En total se han ofrecido entradas para 3 partidos de futbol sala, un partido del R.B.B y un partido de Baloncesto. Estas actividades han tenido buena acogida por parte de las/os colegiadas/os.

Campaña de recogida de material para Ucrania

Debido a la Guerra de Ucrania, el Colegio a través de la Asociación Ucrania Unida por la Paz ha puesto en marcha dos campañas de recogida de ropa, comida, mantas, etc.
Destacar que, tras la primera campaña, hemos recibido un reconocimiento por parte de Ucrania agradeciendo la labor del Colegio.

11. Creación de una Cooperativa de Impulso Empresarial

Al igual que en 2021, durante el año 2022, la Junta de Gobierno y el personal técnico ha continuado trabajando sobre la puesta en marcha de la Cooperativa, manteniendo reuniones de coordinación y asesoramiento por parte de otros profesionales siguiendo definiendo la idea.

El objetivo es que en 2023 se pueda comenzar con su implementación.

12. Plan de calidad

Durante 2022, la Junta de Gobierno junto al personal técnico han estado trabajando de forma interna para la puesta en marcha de un Plan de Calidad, que se pretende que en 2023 pueda desarrollarse.

El objetivo de este Plan será mejorar el funcionamiento del COTS y satisfacción por parte de las personas colegiadas, a través de auditorías externas, con el propósito de crear una carta de servicios, los cuales estén protocolarizados y controlados, regulados a través de la normativa ISO.

13. Anexos

Anexo I: Alianzas del COTS

EMPRESA	*VENTAJAS*
Autismo Sevilla	Mínimo de 10% de descuento a las personas colegiadas en las acciones integradas en el itinerario formativo publicado en la web de formación de AUTISMO SEVILLA.
ADCA Integración	Dará una conferencia anual en la sede del Colegio sobre fines, funciones y actividades de la entidad. Además da la posibilidad de acoger alumnos/as en prácticas.
Centro de Personas Mayores Joaquín Rosillo	Formación, cesión de espacios, prácticas profesionales, difusión de información. Para colegiados/as, cónyuges, ascendientes y descendientes.
DomusVi	Formación y descuento para colegiados/as y cónyuges, ascendientes y descendientes del 5% para estancias permanentes y 10% para las temporales. También 10% para Adorea, teleasistencia, urgencias médicas y enfermería a domicilio.
Centro de Mayores Ferrusola	Descuento del 8% para colegiados/as y familiares en primer y segundo grado consanguinidad. Asesoramiento para valoración dependencia. Instalaciones para acciones formativas o de interés con aforo de 100 px.
UED HISPALVIDA	Actividades conjuntas de promoción y publicidad de servicios y productos. Promociones especiales para colegiados/as y familiares. Descuento 7% coste plaza privada.
Círculo Mercantil e Industrial de Sevilla	Bonificación de un 20% de descuento sobre la cuota de alta de nuevo socio, previa acreditación de su condición de colegiada/o.
Plásticosur	Las/os colegiadas/os podrán acceder a sus instalaciones y darse de alta en su web para realizar compras.
Grupo Abades	Descuentos para las personas colegiadas en las reservas en establecimientos de Grupo Abades.
Singularize	Acceso a los colegiados/as a los servicios de Singularize: Ópera Flamenca Carmen. Resto programación Távora Teatro.
Coysalud	La Tarjeta CoySalud beneficia al colegiado/a y a su unidad familiar (personas censadas en el mismo domicilio) y permite acceder a un cuadro sanitario nacional
Gessal Clínicas Servicios Dentales	Descuentos del 20 % al 40 % con respecto a la tarifa privada de se emplea en las consultas.
Caser seguros	Descuentos en seguros de salud, auto, seguro de vida, decesos y producto de ahorro.
Universidad de Sevilla	Acoger alumnos/as en prácticas.
Universidad Pablo de Olavide	Acoger alumnos/as en prácticas.
Mosaico idiomas	Descuentos para cursos de idiomas en el extranjero o campamentos tanto en Andalucía como en el extranjero.
Banco Sabadell	Condiciones exclusivas para las personas colegiadas al abrir una cuenta Expansión Pro y domiciliar en ella

Brockers`88	Descuentos y ventajas que ofrece Brokers88 a través de su Club Trabajo Social para las personas colegiadas
MAD 7 Editores	Las/os colegiadas/os podrán adquirir los temarios de oposiciones editados por ellos con un descuento del 25%
Instituto Superior de Estudios Sociales y Sociosanitarios	Descuento para los colegiados/as en las matrículas de los cursos acordados de un 15%
Fapromed	Coordinación de actividades con el fin de impulsar, fomentar y difundir, en el ámbito de sus respectivas competencias, la mediación como otra vía alternativa que facilita la resolución convencional de las controversias
Hotelius Club	12% de descuento en la mejor tarifa disponible para las personas colegiadas en reservas de más de 200,000 hoteles en todo el mundo
Clínicas Baviera	Prestación de determinados tratamientos con condiciones preferentes en precio para las personas colegiadas
Paradores	15 % de descuento sobre la "Tarifa Parador" a las personas colegiadas y sus familiares (siempre que vayan acompañados/as de la persona colegiada) en todos los paradores de España
DKV	Proporcionar soluciones de seguros y servicios relacionados con la salud y con la cobertura de riesgos personales, a precios y/o condiciones especiales
Asisa	Mantener condiciones especiales a los miembros y empleados del COTS en la contratación del producto de Asistencia Sanitaria que soliciten, para sí y sus familiares directos
IES Heliópolis	Acoger alumnos/as en prácticas.
Máster La Mediación estrategias y metodologías de prevención y resolución de conflictos	La Dirección Ejecutiva del máster recae en el Vicepresidente del COTS, Juan Manuel González. El Colegio y su Comisión de Mediación ofertarán plazas de prácticas para el alumnado del Máster
Asociación Donantes de Sangre, Tejidos y Órganos	Compromiso para el impulso y desarrollo de todas las acciones conjuntas necesarias para la captación de nuevos donantes. La Asociación Donantes de Sangre hará constar en la difusión de sus actuaciones la colaboración y el apoyo de COTSS
Área Social GAES	Ofrecer a las personas colegiadas y sus familiares condiciones especiales en diferentes productos y servicios
Teatro Para Todos	Establecer una relación de colaboración recí-proca entre ambas entidades
Asociación Marroquí para la Integración de Inmigrantes	Colaborarán en actividades, formación especí-fica para trabajadores/as sociales e iniciativas que contribuyan a conseguir un mejor bienestar para las personas migrantes y de los ciudadanos en general
VikHoteles	Ofertas exclusivas para el alojamiento en hoteles de Costa del Sol, Lanzarote y Punta Cana
Sevilla Wagen	2% de descuento para las personas colegiadas en vehículos en cualquier modalidad de compra
Aselio	10 % de descuento en sus servicios a las personas colegiadas

Asociación Española Contra el Cáncer	Objetivo principal de visibilizar el Trabajo Social en los procesos oncológicos con las personas enfermas y sus familias (colaboración conjunta en la realización de actos, jornadas, conferencias, etc.)
Tercer Sector Consultores	Servicio de alerta de ayudas y subvenciones 10% de descuento en sus tarifas para las personas colegiadas Ofrecer información y asesoramiento a las personas colegiadas en cuanto al acceso a las ayudas
Movimiento contra la Intolerancia (MCI)	Descuentos en formaciones especializadas que desarrolle MCI Ofrecen información de iniciativas, proyectos y actuaciones de interés que lleve a cabo la asociación Ofrecen material especializado de análisis que elabora MCI en relación a la materia
Imagina Travel	5% de descuento a todas las personas colegiadas en viajes nacionales e internacionales Mensualmente envían ofertas y promociones especiales de ese mes y "chollos" de última hora
Ecoilumina Proyectos	35% de descuento en redacción de memoria técnica de actividad (licencia de apertura) sin obra, en local comercial u oficina