MEMORIA DE ACTIVIDADES

2021



COLEGIO OFICIAL DE
TRABAJO SOCIAL
DE SEVILLA

ÍNDICE

1. Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla- Quiénes somos....3
2. Organigrama....4
2.1. Consejo General de Trabajo Social....4
2.2. Consejo Andaluz de Colegios Oficiales/Profesionales de Trabajo Social....5
2.3. Asamblea General....7
2.3.1 Asamblea General Ordinaria Primer Semestre. 15 de marzo....7
2.3.2 Asamblea General Ordinaria del Segundo Semestre. 15 de diciembre....8
2.4 Junta de Gobierno del COTS Sevilla....8
2.5 Recursos Humanos del COTS Sevilla....11
3. Ámbito de actuación del colegio....13
4. Colegiadas y Colegiados: El colegio en cifras....16
5. Servicios ofrecidos a los colegiados/as....21
5.1. Atención al colegiado/a....21
5.2. Comisiones....22
5.3. Servicio de información, comunicación y redes....24
5.4. Biblioteca....26
5.5 . Seguro de Responsabilidad Civil....26
5.6 .Listados profesionales....27
5.7. Asesoramiento jurídico y laboral....28
5.8. Reserva de salas....28
5.9. Servicio Médico CoySalud....28
5.10Bolsa de Empleo....29
5.11Plan de Pensiones....29
6. Formación....29
6.1. Plan de formación 2021....29
6.2. Curso de preparación de oposiciones....32
6.3. Ciclo de conferencias....33
6.4. Cursos Federación Andaluza de Municipios y Provincias....34
7. Alianzas del COTS / Convenios de colaboración....35
8. Reclamaciones realizadas por el COTS de Sevilla....36
9. Presencia del Colegio en actos oficiales....37
9.1. Día Mundial del Trabajo Social 2021....40
10. Participaciones....42
11. Anexos....45
Anexo I: Alianzas del COTS....45

1. Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla- Quiénes somos

El Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla, creado por la Ley 10/82, de 13 de abril, es una corporación privada de Derecho Público, con personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar en el lícito cumplimiento de sus fines, amparada por la Ley y reconocida por el Estado y la Comunidad Autónoma Andaluza.

Dicha ley, reconoce para todas las profesiones, la incorporación al Colegio, en cuyo ámbito se pretenda ejercer la profesión, en cualquier tipo de Administración o institución, sea pública o privada y por tanto la obligatoriedad de la colegiación para el ejercicio de la profesión**.**

La publicación de sus primeros estatutos fue el 25 de julio de 1982, registrándose el primer alta colegial a fecha 21 de octubre de este mismo año. La primera Junta de Gobierno se constituyó el 8 de marzo de 1983, presidida por Dª Caridad Bethencourt Carvajal, y hasta la fecha se han constituido un total de once Juntas de Gobierno.

En la actualidad el Colegio continúa con la defensa de la profesión, la regulación y representación del Trabajo Social de la provincia realizando diferentes actividades a todos los niveles; ofreciendo el acompañamiento a los profesionales a través de diferentes servicios que les ayude en el ejercicio de su profesión.

El Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla es el órgano de representación de las y los trabajadoras/es sociales de Sevilla y provincia.

Los fines de este Colegio son, entre otros, los siguientes.

- Ordenación del ejercicio de la profesión.
- Representación exclusiva de la misma.
- La defensa de los intereses profesionales de las personas colegiadas.
- El impulso y desarrollo del Bienestar Social para todos los ciudadanos/as.
- Velar por el adecuado nivel de calidad de las prestaciones profesionales de sus colegiadas/os.
- La consolidación de la figura del Trabajador/a Social en áreas laborales como educación, vivienda, empresas, etc.
- Constitución de nuevos espacios laborales para el desempeño de nuestra profesión.
- Divulgar y difundir nuevas experiencias profesionales, marco teórico, buenas prácticas, etc.
- La observancia de los principios jurídicos, éticos y deontológicos y la formación permanente de los colegiados.
- Fomentar la demanda laboral de Trabajadores/as Sociales

2. Organigrama



2.1 Consejo General de Trabajo Social

2.1.1 Presentación

El 15 de diciembre de 2018 fue nombrada la nueva Junta de Gobierno del Consejo General del Trabajo Social, formada en torno a la candidatura de Emiliana Vicente González.

Este equipo de gobierno, formado por miembros de la anterior legislatura y gente nueva, está compuesto por las/os siguientes trabajadoras/es sociales:

NOMBRE	CARGO
EMILIANA VICENTE GONZÁLEZ	Presidenta
RAFAEL ARREDONDO QUIJADA	Vicepresidente primero
RUBÉN MASÍA MARTÍNEZ	Vicepresidente segundo
Mª ISABEL SÁNCHEZ GARCÍA MURO	Secretaria
RAQUEL MILLÁN SUSINOS	Tesorera
ÁLVARO GALLO GÓMEZ	Vocal
LUISA MONCUNILL CENAR	Vocal
CAYETANA RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ	Vocal
MIRIAM RODRÍGUEZ SIERRA	Vocal
ANA VILAR VARELA	Vocal

En 2021 se han celebrado **dos Asambleas Generales Ordinarias** del Consejo, una en el mes de marzo y otra en el mes de diciembre.



2.2 Consejo Andaluz de Colegios Oficiales/Profesionales de Trabajo Social

2.2.1 Presentación

El 2 de febrero de 2021, en la Asamblea del Consejo Andaluz de Colegios Profesionales de Trabajo Social se elige a la nueva Junta de Gobierno que llevará la representación del mismo durante los dos próximos años.

La presidencia ha recaído en Dª Lucía González López, actual Presidenta del Colegio Profesional de Trabajo Social de Jaén y la Vicepresidencia la sigue ejerciendo D. José Luis Sarasola Sánchez-Serrano, Presidente actual del Colegio de Sevilla.

Junto a ellos la Tesorería correrá a cargo de la Presidenta del Colegio de Granada, Dª. Eva María Juan Toset y la Secretaría en la persona de D. Francisco Javier Jiménez Gómez, Presidente del Colegio Profesional de Trabajo Social de Málaga.

Por su parte, en la Asesoría Técnica de este, se mantendrá la continuidad al frente de la colegiada Dª. Nazaret Navas Rojano.

En el año 2021 se han realizado un total de 6 Asambleas, todas en modalidad online (dos Ordinarias y cuatro Extraordinarias) en las siguientes fechas:

Ordinarias

- 2 de febrero
- 27 de diciembre

Extraordinarias

- 22 de marzo
- 27 de abril
- 21 de junio
- 8 de noviembre



COMISIONES DE TRABAJO

Durante 2021 han seguido activadas varias comisiones como años anteriores, destacando la creación de la Comisión de Emergencias siendo su coordinador un colegiado de nuestro Colegio y miembro del GISE: Jose María Morán Carrillo

COMISIÓN DE SALUD
Coord. Manuel García Robles.
Col. Huelva

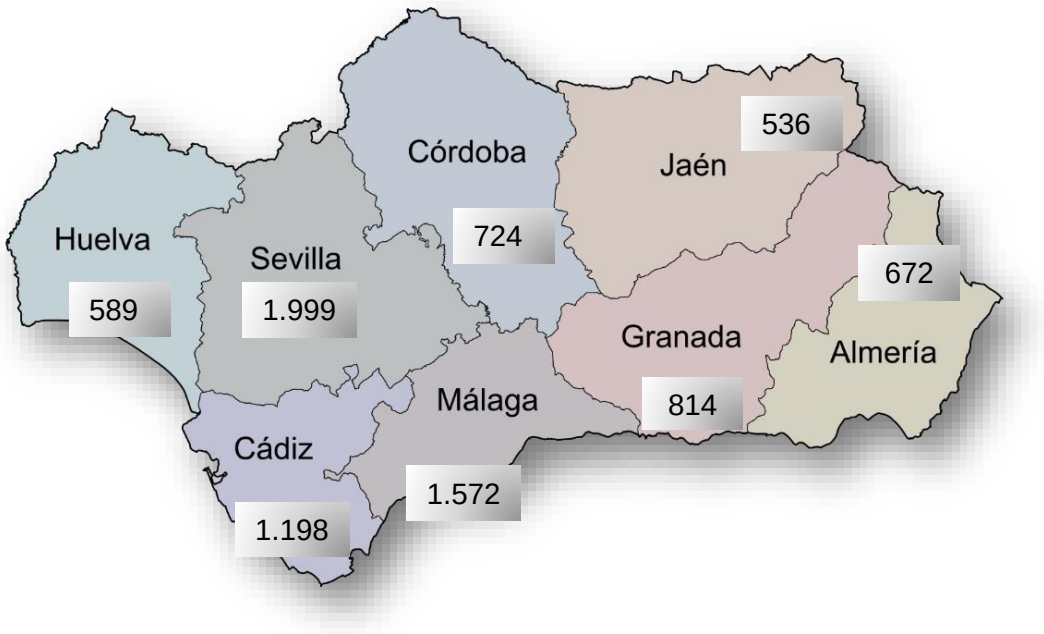
COMISIÓN DE SERVICIOS SOCIALES Y DEPENDENCIA
Coord. Tanya Luque Moreno
Col. Málaga

COMISIÓN DE EMERGENCIAS
Coord. José María Morán Carrillo
Col. Sevilla

COMISIÓN DE EDUCACIÓN
Dinamizada por el Consejo Andaluz hasta nueva Coordinación

2.2.2 Número de colegiados/as por provincias

A fecha 31 de diciembre de 2021, en nuestra Comunidad Autónoma contábamos con un total de **8.104 personas colegiadas** (según datos facilitados por cada Colegio Profesional) distribuidas por provincias de la siguiente manera:



2.3 Asamblea General

Según el art. 31 de los Estatutos del Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla, la Asamblea General es el máximo órgano de decisión de esta Corporación, donde se reúnen las colegiadas y colegiados que participan de forma activa del Colegio con voz y voto, así como de las cuestiones que competen a esta Institución. En este año 2021 se han realizado un total de dos Asambleas Ordinarias del Colegio de Trabajo Social de Sevilla.

2.3.1 Asamblea General Ordinaria Primer Semestre. 15 de marzo

La Asamblea General Ordinaria correspondiente al primer semestre de 2021, se celebró el 15 de marzo de 2021 en la Sede del Colegio y teniendo como orden del día los siguientes puntos a tratar:

1. Ratificación, si procede, del Acta de la Asamblea anterior (16/12/20).
2. Presentación y aprobación en su caso, de Memoria Económica del ejercicio anterior, año 2020
3. Presentación y aprobación en su caso, de la Memoria de Actividades del ejercicio anterior, año 2020
4. Asuntos urgentes.
   4.1 Modificación del Plan de Actividades 2021 (cambio de la realización de una Fundación por la realización de una Cooperativa de Impulso Empresarial)
   4.2 Modificación de Presupuesto 2021 (por la aprobación del Consejo Andaluz de

Trabajo Social del aumento de las cuotas 1€ por persona colegiada y año)

4.3 Presentación de la nuevo miembro de la Junta de Gobierno del Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla en sustitución de una baja

5. Ruegos y preguntas.

2.3.2 Asamblea General Ordinaria del Segundo Semestre. 15 de Diciembre

La Asamblea General Ordinaria correspondiente al segundo semestre de 2021 se celebró el 15 de diciembre de 2021 en la Sede del Colegio y teniendo como orden del día los siguientes puntos a tratar:

1. Ratificación, si procede, del Acta de la Asamblea anterior (15/03/21).
2. Presentación y aprobación en su caso, del presupuesto del Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla para el año 2022.
3. Presentación y aprobación en su caso, del Plan de Actividades para el año 2022.
4. Ruegos y preguntas.

2.4 Junta de Gobierno del COTS Sevilla

2.4.1 Presentación Junta de Gobierno

La actual Junta de Gobierno, se constituyó el 7 de marzo de 2018 tras el proceso electoral obligatorio realizado por parte del Colegio tras la dimisión de algunos de los miembros de la anterior Junta.
Actualmente son siete miembros en la Junta de Gobierno, contando con la incorporación en este año de la vocal Dª Irene Daza Ríos, siendo además la nueva responsable de la Comisión de Vivienda del Colegio.

La actual composición de la Junta de Gobierno del Colegio de Sevilla es la siguiente:



Dr. José Luis Sarasola Sánchez-Serrano.
Presidente del COTS Sevilla

Trabajador Social y colegiado desde 1985 con el nº 31-2019-63, trabajó en los Servicios Sociales Comunitarios de 1985 a 1995. En la actualidad ejerce de Profesor Titular de Universidad en el Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales de la Universidad Pablo de Olavide dirigiendo un Grupo de Investigación en Trabajo Social y Políticas Sociales, un Máster en Gerontología. Dirección y Gestión de Centros Gerontológicos y otro en Mediación: estrategias y metodologías de prevención y resolución de conflictos. Desde marzo de 2018 es Presidente del Colegio de Trabajo Social de Sevilla y actualmente también Vicepresidente del Consejo Andaluz de Trabajo Social.
Actualmente es Director General de Innovación Social del Vicerrectorado de Cultura y Políticas Sociales de la Universidad Pablo de Olavide



Dr. Juan Manuel González González.
Vicepresidente del COTS Sevilla

Trabajador social y colegiado desde 1997 con el nº 31-2019-352. Master en Dirección y Gestión de Centros Gerontológicos. Doctorando en Ciencias Sociales. Ha desarrollado su labor profesional en distintos movimientos sociales, experiencia en gestión pública siendo Director General de Bienestar Social del Ayuntamiento de Sevilla en el período 2008/2011. Profesor Asociado en la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Pablo de Olavide desde el año 2001. Actualmente sigue vinculado a los movimientos sociales andaluces y su desarrollo profesional está vinculado a la Economía Social.

Dª. Mercedes Gayán Guardiola. Secretaría del COTS Sevilla



Trabajadora Social y colegiada desde 1987 con el nº 31-2019-94. Es trabajadora social del Hospital de la Mujer y Hospital Infantil del H.U. Virgen del Rocío desde diciembre de 1987, especializada en el trabajo con familias, niños/as en situación de vulnerabilidad, mujeres embarazadas y situaciones de violencia y en riesgo sociosanitario. Pertenece a diferentes Comisiones Hospitalarias y grupo de investigación relacionados con los ámbitos anteriormente descritos.



Dª. Gema Ricoy Torres. Tesorera del COTS Sevilla

Trabajadora Social y colegiada desde 2005 con el nº 31- 2019-633. Especializada en Gerontología. Ha trabajado como Trabajadora Social en el ámbito de mayores en centros residenciales, como Técnico de Proyectos en Federación Aspace Andalucía y en AEPMI (Asociación de enfermos de Patologías Mitocondriales). Actualmente lleva 10 años en Autismo Sevilla como Técnico de Proyectos y Trabajadora Social especializada en Trastornos del Espectro del Autismo, es miembro del comité de Ética y responsable del Plan de Igualdad 2017- 2019 de Autismo Sevilla.



Dr. Francisco José Romanco Villarán. Vocal del COTS Sevilla

Trabajador social y colegiado desde 1982 con el nº 31-2019-4. Doctor en Ciencias Sociales y actual profesor en la Universidad Pablo de Olavide desde 2001, tanto en el grado de Trabajo Social como en algunos Másteres. Es funcionario de la Junta de Andalucía, con amplia experiencia en Servicios Sociales Comunitarios. Miembro de

diferentes Comisiones técnicas como de la ANE y responsable del Servicio Voluntario Europeo del Programa europeo Erasmus + de la Comisión Europea.

Dª. Mª Gracia Marín Pérez. Vocal del COTS Sevilla



Trabajadora Social desde el año 2009, con el nº 31-2019-811.
Ha trabajado en el INSALUD H. de Son Dureta, Palma de Mallorca, desde julio de 1991 hasta marzo de 1992, como T.E. Radioterapia y desde 1992 hasta 2010 en H. Duque del Infantado. H Virgen del Rocío, en la misma categoría. Ejerciendo como Trabajadora Social desde mayo del 2010, en el H.U. Virgen del Rocío, en Traumatología. Con título de Especialista Universitario en Atención y Asistencia en Personas Mayores, Experta Universitaria en Normativa de Protección de Datos en el Ámbito de Salud y Master Universitario en Dirección de Centros Sociales de Personas Mayores. Actualmente coordina la Comisión de Salud del COTS de Sevilla.

Dª. Irene Daza Ríos. Vocal del COTS Sevilla



Trabajadora social y colegiada desde 2016 con el nº 31-2019-1106.
Ha trabajado en diversos ámbitos enmarcados dentro de la intervención social, participando como ponente en jornadas y procesos formativos vinculados al voluntariado, acción social y vivienda. Experta por la Universidad Pablo de Olavide en "El Dictamen Pericial, el Informe Social y la Entrevista"
En el ámbito profesional, destacar los trabajos desempeñados como: Coordinadora del Área de Elaboración y Ejecución de Proyectos de Intervención Social. Dentro del ámbito de la Consultoría Social; coordinadora del equipo de Emergencias Sociales del Ayto. de Sevilla, gestionado por la Fundación RAIS.
En el año 2009 inicia su relación contractual con EMVISESA dentro del Registro de Demandantes. En mayo de 2016 acepta el reto de incluirse dentro de la Oficina Municipal por el Derecho (OMDV). Actualmente, coordina la Comisión de Vivienda del COTS de Sevilla.

Dª. Mª José García Casquete. Vocal del COTS Sevilla



Trabajadora Social y colegiada desde 2010 con el nº 31-2019-841. Especializada en Geriatría y Discapacidad. Experiencia en movimiento asociativo en el área de discapacidad, tutora de autoempleo y prospectora de empresas, trabajadora social con funciones de dirección y trabajo social en residencias de personas mayores y formación. Actualmente, Directora de una Residencia de Personas Mayores en Extremadura.

2.4.2 Cronograma de reuniones de la Junta de Gobierno en 2021

En total la Junta de Gobierno del COTS se ha reunido en durante 2021 en 11 ocasiones para sesiones de Junta de Gobierno.

CRONOGRAMA REUNIONES JUNTA DE GOBIERNO 2021											
MES	**DÍA**										
	13	**4**	**25**	**8**	**5**	**20**	**10**	**29**	**23**	**20**	**10**
ENERO											
FEBRERO											
ABRIL											
MAYO											
JUNIO											
SEPTIEMBRE											
OCTUBRE											
NOVIEMBRE											

2.5 Recursos Humanos del COTS Sevilla

En la actualidad, el Colegio cuenta con cuatro personas contratadas.

	ÁREA ADMINISTRATIVA		**ÁREA TÉCNICA**	
SEXO	**Mujer**	**Hombre**	**Mujer**	**Hombre**
NOMBRE	Yedra	Daniel	* Mª José * Fátima	-

ÁREA TÉCNICA: FÁTIMA

- Atención a colegiados/as y asesoramiento técnico
- Coordinación con el responsable de la Comisión de Mediación, gestiones técnicas y participación en la misma
- Boletín Informativo Semanal
- Realización de convenios de colaboración
- Gestión de Redes sociales
- Revista Propia del Colegio. TRANSFORMACIÓN
- Memorias y planes de actividades
- Todos los aspectos relacionados con mediación
- Bolsa de Empleo
- Cuestiones relacionadas con el Plan de Pensiones
- Agenda profesional

ÁREA TÉCNICA: Mª JOSÉ

- Atención a colegiados/as y asesoramiento técnico
- Formación del COTS (formación anual, curso de oposiciones, actividades gratuitas, cartelería, difusión)
- Coordinación con responsables y gestiones técnicas de las Comisiones del Colegio
- Convocatoria Federación Andaluza de Municipios y Provincias
- Participación en las Comisiones de vivienda, formación y emergencias
- Web
- Gestión de Redes sociales
- Memorias y planes de actividades
- Coordinación en la puesta en marcha del Retén de Emergencias del COTS.
- Otros cuestiones técnicas concretas que puedan surgir

ÁREA ADMINISTRATIVA: DANIEL

- Atención a colegiados/as. Gestiones
- Gestión de consultas jurídicas y/o laborales
- Control envío y recepción de facturas y gastos del COTS a la asesoría laboral
- Remesas colegiación
- Web
- Protección de datos
- Recepción y derivación del correo-e principal y postal
- Acreditaciones de cursos
- Gestiones bancarias. Gestión de proveedores
- Compra de equipos
- Actas de Juntas de Gobierno
- Tutoría de alumnado en prácticas de administración

ÁREA ADMINISTRATIVA: YEDRA

- Atención a colegiados/as
- Colegiaciones (altas/bajas/recolegiaciones/personas jubiladas)
- Seguro responsabilidad civil
- Realización actas de Junta de Gobierno
- Biblioteca
- Control devolución de recibos de cuotas trimestrales y seguros
- Gestión de carnés colegial físico y digital.
- Control de altas y bajas Coy Salud.
- Formalización de solicitudes alumnos prácticas de administración
- Tutoría de alumnado en prácticas de administración
- Realización de actas de Asambleas
- Web

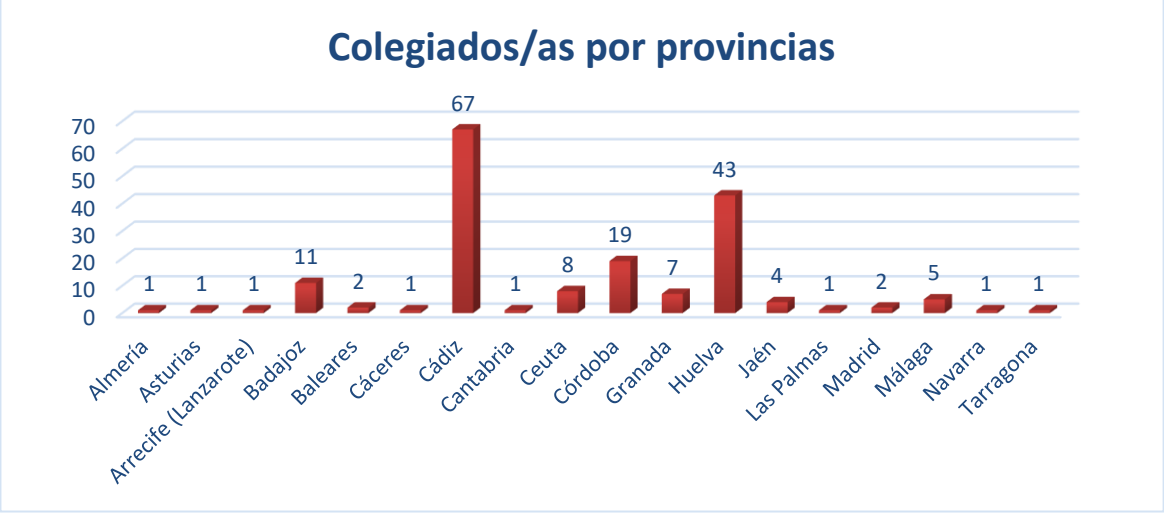
En el año 2021 hemos contado con un total de cinco alumnos/as en prácticas en el Colegio.

Nº DE ALUMNOS EN PRÁCTICAS	ÁREA	ESTUDIOS
2	Técnica	Grado en Trabajo Social Prácticas a través del Proyecto Sevilla Íntegra con Fundación Alterna
3	Administrativa	Ciclos Superior de Administración y Finanzas y Ciclo Medio de Gestión Administrativa

3. Ámbito de actuación del colegio

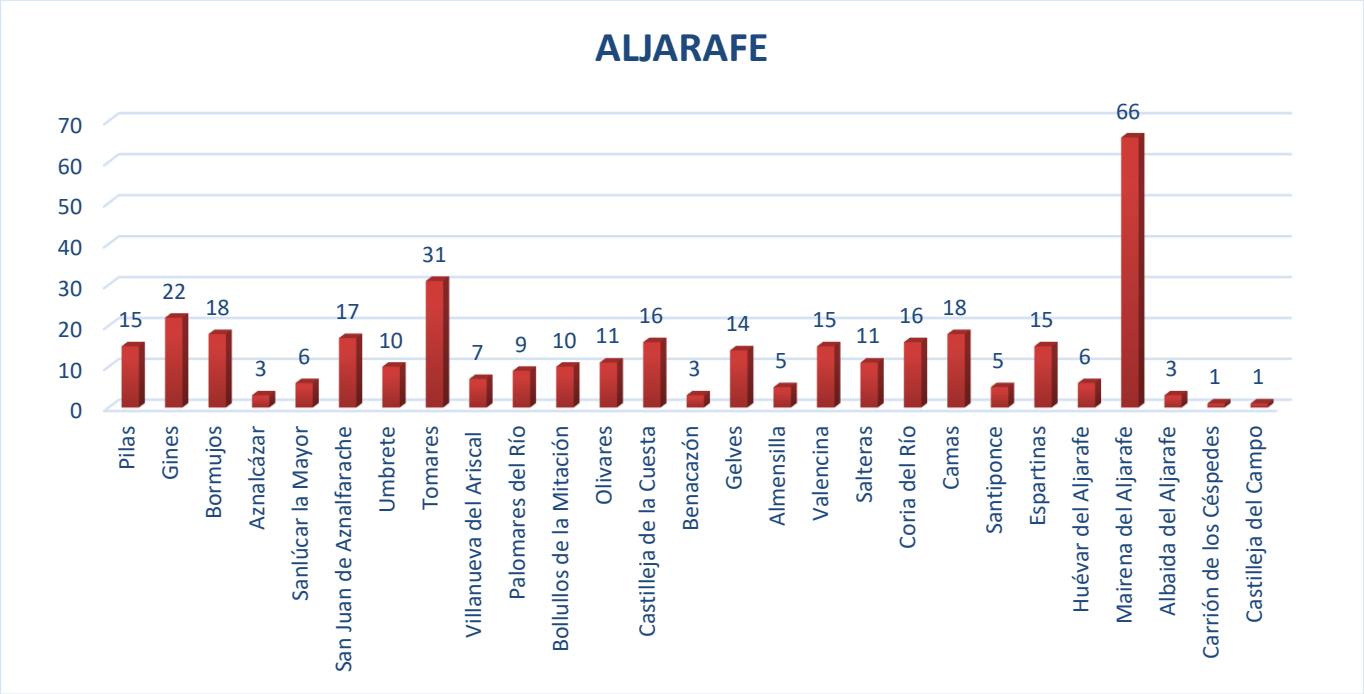
El Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla es de ámbito provincial, aunque cuenta con personas colegiadas en todo el territorio nacional.
A fecha 31 de diciembre de 2021, contamos con personas colegiadas de **19 provincias españolas**, dos más que el año pasado. Destacamos que ha habido un aumento de personas colegiadas por provincias y que además contamos con personas de todas las provincias andaluzas.

Del total de las personas colegiadas, **más del 90% residen en Sevilla, concretamente 1.824 personas**. Este dato se excluirá de la siguiente gráfica para que no descompense la misma.



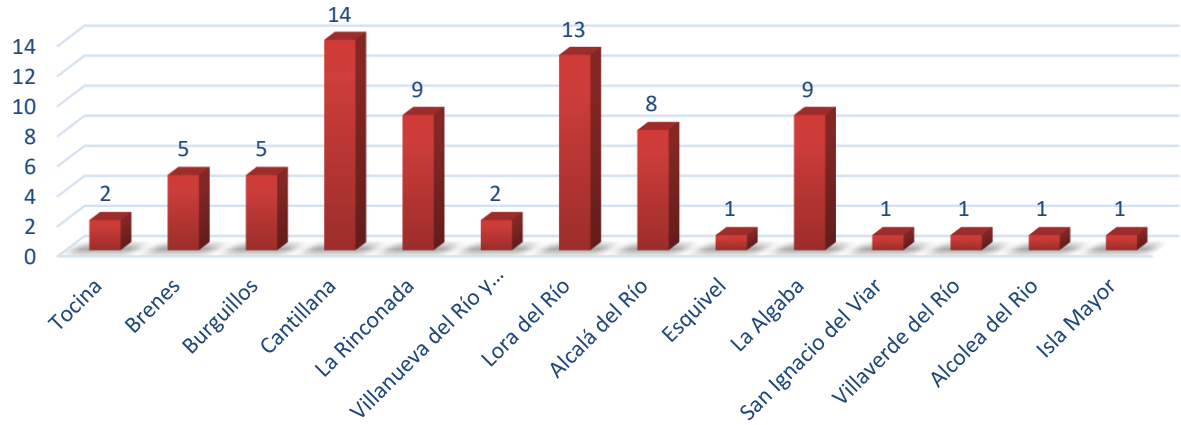
Centrándonos en nuestra provincia y teniendo en cuenta los ciento cuatro municipios de Sevilla, en la actualidad contamos con colegiadas/os de **97 municipios, (frente a los 95 del año anterior)**, aunque **el mayor número lo encontramos en Sevilla capital, con un total de 829 personas**.

A continuación se muestra el número de personas colegiadas según su lugar de residencia en la provincia de Sevilla y dividido por comarcas (según datos a fecha 31 de diciembre de 2021).





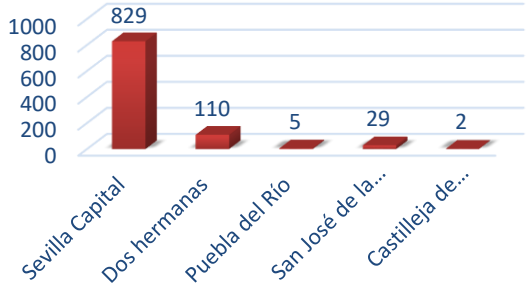
VEGA DEL GUADALQUIVIR



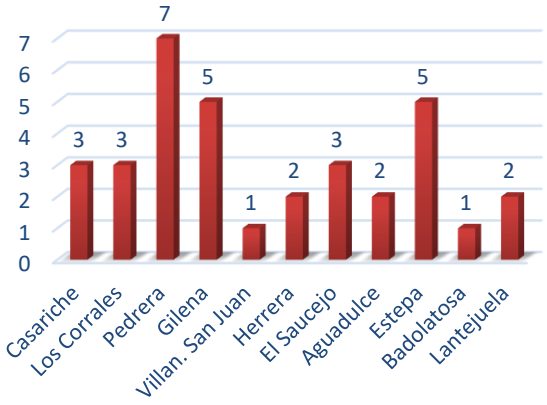
CAMPIÑA DE MORÓN Y MARCHENA



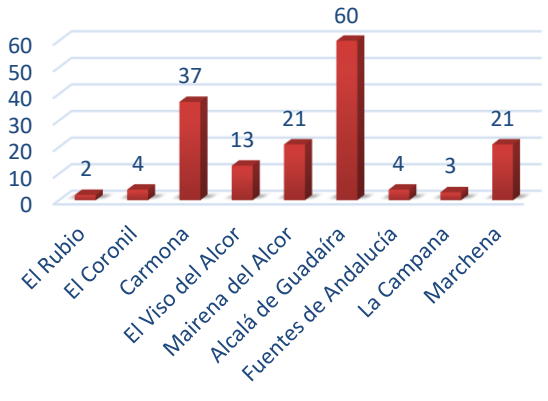
ÁREA METROPOLITANA DE SEVILLA

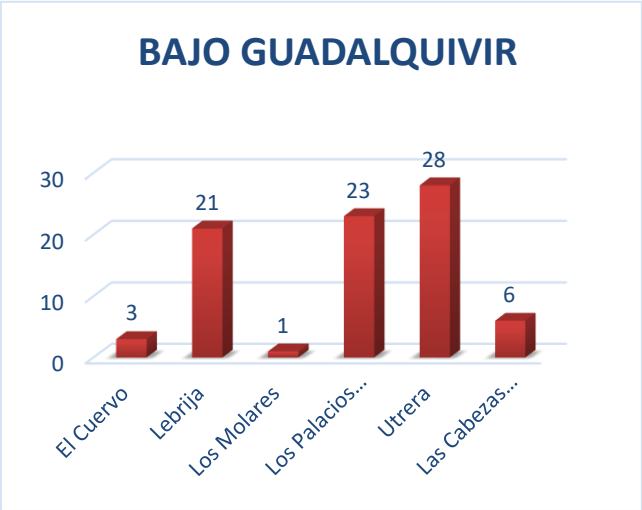


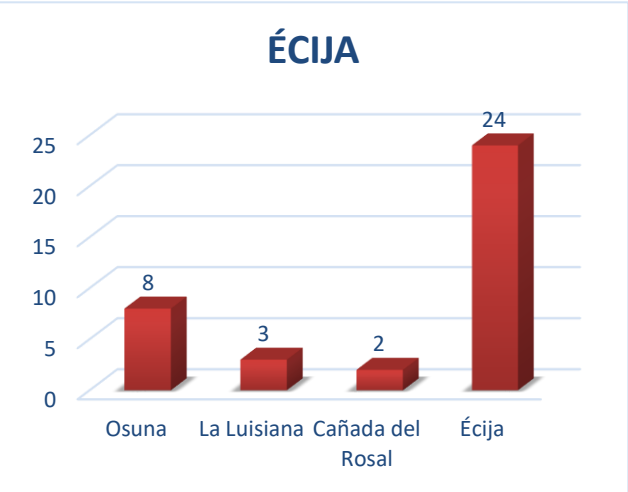
SIERRA SUR



CAMPIÑA DE CARMONA







4. Colegiadas y Colegiados: El colegio en cifras

Los datos que se pasan a detallar a continuación son a fecha 31 de diciembre de 2021.

PRECOLEGIACIÓN

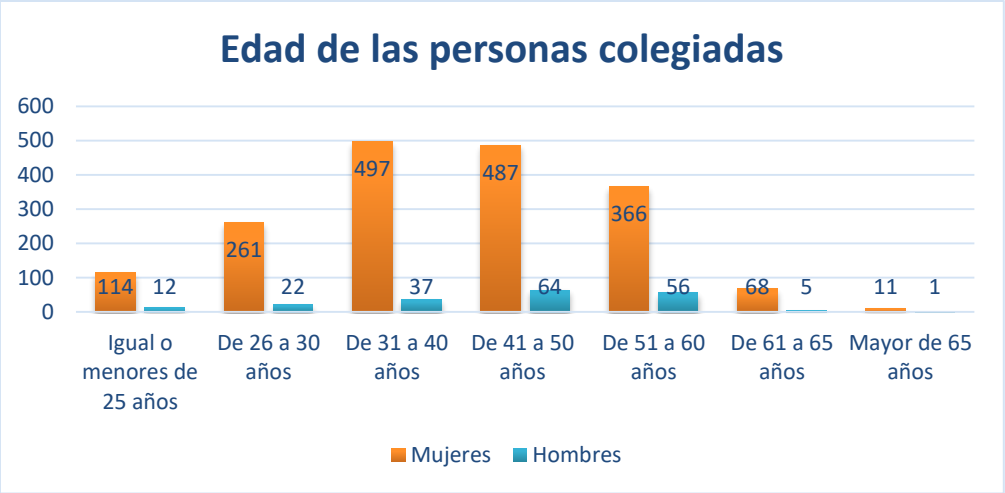
Uno de los objetivos principales del servicio de precolegiación es poder tomar contacto directo con la profesión, así como poder ofrecerles una serie de servicios, como a las personas colegiadas, siendo una situación transitoria previa a la Colegiación.
Es un pago único de 50€ durante todo el curso académico.
En 2021 **ha habido un total de 5 precolegiaciones** (un hombre y cuatro mujeres), todas ellas, menores o igual a 25 años.
Respecto a las precolegiaciones de años anteriores, destacar que solo una persona ha pasado a ser colegiadas tras la finalización de sus estudios, el resto no se dan de alta.

PERSONAS COLEGIADAS

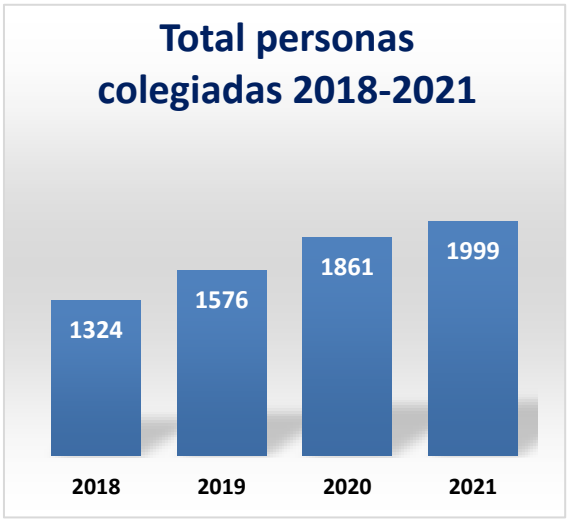
A 31 de diciembre de 2021 el Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla cuenta con **un total de 1.999 personas colegiadas**, siendo éstas en su gran mayoría mujeres.

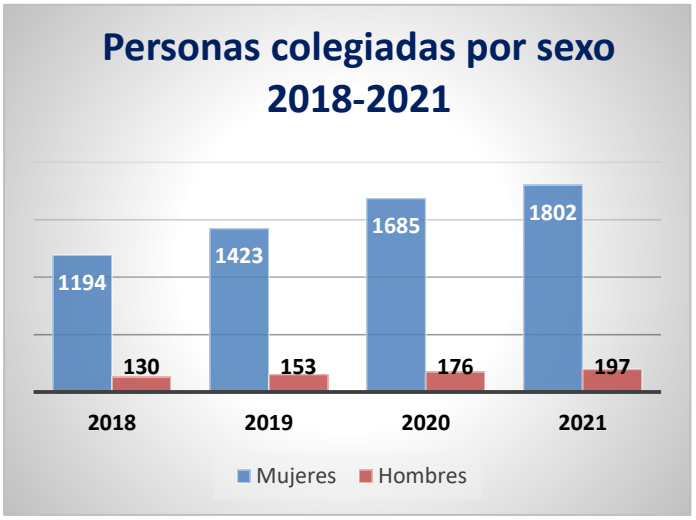
Mujeres	Hombres
1.802	197
Total: 1.999 personas colegiadas	

A continuación se detallan los datos gráficamente además de hacer un desglose de los mismos por rango de edad de las personas colegiadas.



A continuación se detalla una comparativa desde el año 2018 hasta 2021 con el número de colegiaciones a fecha 31 de diciembre de cada año, y posteriormente se realiza una desagregación por sexo.





ALTAS COLEGIACIÓN

En el año 2021 se han gestionado **un total de 239 altas en colegiaciones**, de las cuales nuevamente más del 90% han sido mujeres.

Mujeres	Hombres
213	26
Total: 239 altas	

En las siguientes gráficas se muestran detalladamente los datos de estas altas colegiales, desglosados por sexo y mes de la colegiación.



En la gráfica de la derecha se muestra una comparativa del número de altas en los cuatro últimos años.

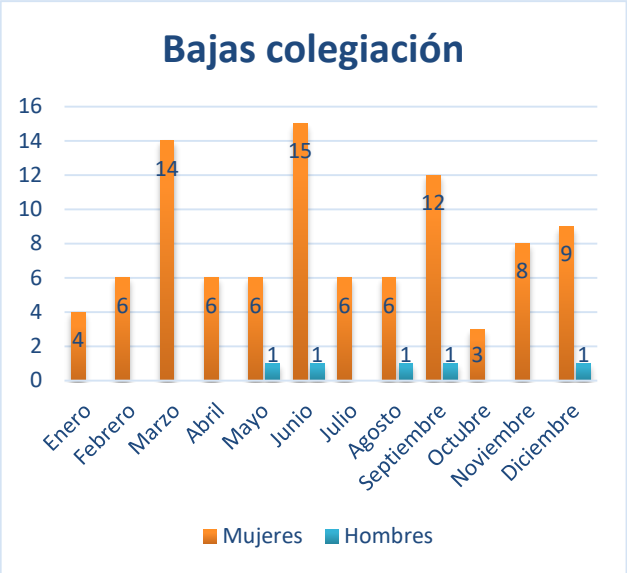


BAJAS COLEGIACIÓN

En 2021 ha habido un **total de 100 bajas,** siendo mayor el número de mujeres que han realizado esta gestión.

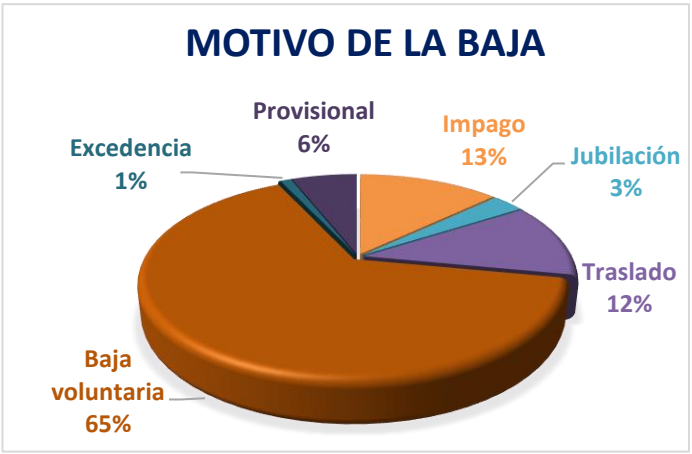
A continuación se detallan los datos desagregados por sexo, las bajas por meses y por último, se muestra una comparativa del número de bajas en los últimos cuatro años. Resaltar que este año ha habido un aumento en el número de bajas en relación a los años anteriores.

Mujeres	Hombres
95	5
Total: 100 bajas	





Además se considera oportuno especificar el motivo de la baja de la persona colegiada (según el que indica la misma). Siendo **el motivo más destacado "la baja voluntaria" como el año anterior.**



RECOLEGIACIONES

En el año 2021 ha habido **un total de 29 recolegiaciones.** A continuación se detallan el número de recolegiaciones por meses y la comparativa con los últimos tres años.

Mujeres	Hombres
26	3
Total: 29 bajas	





TRASLADOS DE EXPEDIENTES

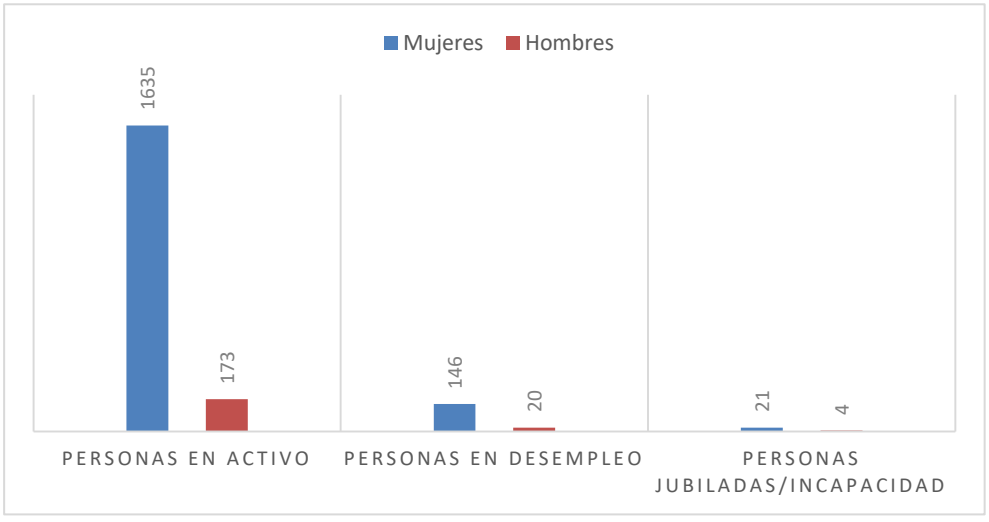
Indicamos que en 2021 se han realizado **7** traslados de expedientes, todos de colegiadas.

SITUACIÓN LABORAL

A fecha 31 de diciembre de 2021 podemos constatar que el número de personas colegiadas en activo es mayor que el número de desempleadas/os. El número de personas en activo asciende a **1808** y el de personas en desempleo a **166.**

En 2021, contamos con **25** personas en situación de jubilación, mayores de 65 años y/o con algún tipo de incapacidad reconocida.

En la siguiente gráfica se puede ver con detalles.



5. Servicios ofrecidos a los colegiados/as

A continuación se detallan los servicios ofrecidos por el Colegio a las personas colegiadas.



5.1 Atención al colegiado/a



6.1.1. Atención por parte de la Junta de Gobierno

El presidente y/o la Junta de Gobierno del Colegio de Sevilla ha atendido a aquellas colegiadas y colegiados que han pedido cita con ellos para ver cuestiones referentes a su colegiación, propuestas de cursos, jornadas, servicios a las personas colegiadas, quejas sobre su situación, problemáticas en el ámbito laboral, denuncias, agresiones, convocatorias públicas de empleo, etc.

6.1.2. Atención por parte del personal del Colegio

Tanto el área administrativa como técnica están en el Colegio para atender las consultas de las personas colegiadas, habiendo sido el horario de atención en 2021 el siguiente.

*Los periodos no indicados como especiales implican que el Colegio mantiene su horario de apertura y atención habitual.

HORARIO HABITUAL
De lunes a viernes, de 9:00 a 14:00h y de 17:00 a 20:00 horas
SEMANA SANTA
De lunes a miércoles de 9:00 a 14:00 horas
VERANO
SEGUNDA QUINCENA DE JUNIO: De lunes a viernes de 9:00 a 14:00h, lunes y miércoles de 17:00 a 20:00 horas **JULIO:** De lunes a viernes de 9:00 a 14:00h. **AGOSTO:** De lunes a viernes de 9:00 a 14:00h **SEPTIEMBRE:** De lunes a viernes de 9:00 a 14:00h (hasta el 15 de septiembre).

5.2 Comisiones



En 2021, se han continuado desarrollando los grupos de trabajo que hasta el momento ya existían, teniendo en cuenta la puesta en marcha de la Comisión de Servicios Sociales y Dependencia.

Hay que tener en cuenta que la situación del COVID y la obra de la sede han podido verse afectada este tipo de actividades. A continuación se muestran las diferentes comisiones activas indicando el número de reuniones que ha habido en 2021, el número de miembros y la persona de la Junta de gobierno del COTS responsable de esa comisión.

MEDIACIÓN

3 reuniones

Participantes:
8 **3**

Responsable:
José Luis Sarasola Sánchez-Serrano

VIVIENDA

6 reuniones

Participantes:
6

Responsable:
Irene Daza Ríos

SALUD

8 reuniones

Participantes:
9 **3**

Responsable:
Gracia Marín Pérez

EMERGENCIAS

6 reuniones

Participantes:

5 2

Responsable:
Gema Ricoy Torres

FORMACIÓN

1 reunión

Participantes:

4 3

Responsable:
José Luis Sarasola Sánchez-Serrano

SS.SS Y DEPENDENCIA

1 reunión

Participantes:

6 3

Responsable:
Juan Manuel González González

Destacar dos actividades que se han realizado a través de la Comisión de Mediación y el Grupo de Intervención Social en Emergencias.

Jornadas de Mediación: El Ayuntamiento de Bormujos por el Día Internacional de la Infancia lleva a cabo todos los años una actividad formativa. En 2021 han querido contar con la colaboración de nuestro Colegio para la puesta en marcha de esta actividad, siendo la Mediación el eje central de la misma. El Colegio ha colaborado en la organización de las mismas y en la elección de los ponentes de la Jornada.

Esta actividad ha estado coorganizada a través de la Comisión de Mediación.



Creación del Retén de Emergencias: Tras la finalización y presentación del Protocolo del Grupo de Intervención Social en emergencias y catástrofes del Colegio ante posibles situaciones de activación por parte de las Instituciones. El Colegio ha trabajado durante 2021para la puesta en marcha de un Retén cuya creación será en 2022. Este grupo estará conformado por profesionales del Trabajo Social colegiados/as que hayan cursado inscripción correspondiente, cumplan los requisitos exigidos y se encuentren registradas/os de acuerdo al Reglamento de Organización y Funcionamiento. Estas/os profesionales serán los encargados de realizar la intervención psicosocial en el lugar designado por la coordinación operativa de la emergencia (Centro de Mando).



5.3 Servicio de información, comunicación y redes



Boletín Informativo Semanal

De forma semanal, a través de correo electrónico se ha compartido con las personas colegiadas un total de **47 boletines** con información para la profesión que contiene los siguientes apartados:

Actividades e información del COTS de Sevilla. Se reseña las principales actividades a realizar organizadas por el Colegio, actos a los que se ha asistido, cursos de formación, publicaciones de la revista propia del COTS, comisiones, cursos de oposiciones, ciclo de conferencias, nuevos convenios de colaboración y descuentos o beneficios para las/os colegiadas/os o cualquier otra información o actividad que se considere de interés para las personas colegiadas relacionada con el Colegio.

Consejo Andaluz y Consejo General de Trabajo Social. Se difunde toda aquella información que desde ambos Consejos nos solicitan. Así como cualquier cuestión que se considere de relevancia para las personas colegiadas relacionada con el Consejo Estatal y Autonómico.

Ofertas de empleo. En este apartado se difunden diferentes ofertas de empleo (públicas, privadas y gestionadas por el Servicio Andaluz de Empleo). En este apartado se señala previamente que el Colegio únicamente se limita a difundir la información, pero que no es responsable de los procesos selectivos o condiciones de los puestos ofertados. Aunque damos más difusión de las ofertas de trabajo en la provincia de Sevilla no son excluyentes aquellas que son de otras provincias; incluso se han mandado varias ofertas de trabajo para Reino Unido.

En 2021 se han enviado aproximadamente 140 ofertas de empleo a las personas colegiadas, distribuidas de la siguiente manera:

Ofertas de empleo público (bolsas de empleo, ofertas y convocatorias): 69

*Además se han ido difundiendo diferentes resoluciones relacionadas con el empleo público, como listados provisionales, definitivos, correcciones de errores, plazos para presentar documentación, etc.

Ofertas de empleo privado: 31

Ofertas de empleo difundidas en el SAE: 40

Como se ha mencionado anteriormente en esta memoria, en relación a la difusión de las ofertas de empleo privadas, el Colegio se ha limitado a dar la información de las mismas sin entrar en sueldo, funciones, requisitos, proceso de selección… siendo siempre imputables a la entidad que nos hace la oferta.

Convocatorias/subvenciones. En el que se informa de las diferentes convocatorias o subvenciones, tanto públicas como privadas, que se considera pueda ser de interés para las personas colegiadas o para su ámbito de actuación o intervención.

Publicaciones de interés. Se difunden diferentes publicaciones de temática social.

Novedades legislativas. Se informa de aquellas normativas y novedades a nivel legislativo que puedan afectar directamente a la profesión del Trabajo Social y a las personas que la ejercen.

Formación externa. Se realiza difusión de diferentes cursos de formación, conferencias, talleres, charlas… tanto de entidades públicas como privadas, tanto en modalidad presencial como online. Al ser formación ajena al Colegio se recalca que solo se hace difusión sin formar parte de la organización de la misma.

Aunque suelen estar centradas en Sevilla también se envían algunas de otras provincias que se considera que pueden interesar.

Noticias de interés. Se envían aquellas noticias actuales de interés social.

Transformación. Revista de Trabajo Social de Sevilla

Es una revista de carácter semestral, publicándose dos números anuales (uno en enero/febrero y otro en junio/julio). Hasta el momento, los números publicados han sido los siguientes:

El primer número (julio 2019) contó con un total de 10 artículos
El segundo número (febrero de 2020) 10 artículos
El tercer número (julio 2020) 12 artículos
El cuarto número (enero 2021) 11 artículos
El quinto número (junio 2021) 8 artículos



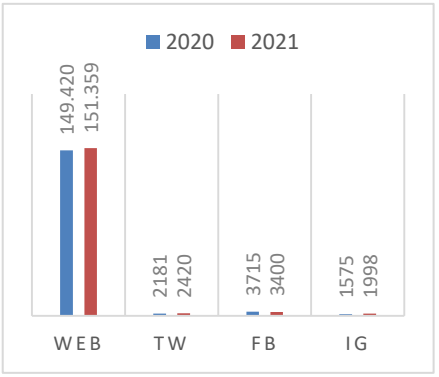
Además se desea que toda persona colegiada que quiera participar pueda hacerlo, por lo que no se publican exclusivamente estudios ni artículos meramente científicos, sino que la revista abre puertas a artículos de opinión, críticas a películas relacionadas con el ámbito social, experiencias laborales, profesionales, de voluntariado… o cualquier otro aspecto relevante en el mundo social que la persona colegiada quiera compartir con los demás. También introducimos en todos los número un artículo denominado "La Asociación del mes", para que cualquier persona colegiada que tenga o trabaje en una asociación y quiera informar sobre las actuaciones que se llevan a cabo desde la misma, pueda hacerlo.

Como novedad, en este año 2021 han aprobado las publicaciones periódicas de esta Revista en el Sistema de Información Científica de Andalucía (SICA), con el número de ISSN 2659-8825 e ISSN electrónico 2659-8558.

También se puede acceder a la Revista a través de Dialnet.

Redes Sociales y Página Web

Hoy en día las nuevas tecnologías, y entre ellas, las Redes Sociales, son una herramienta clave de comunicación. Así pues, desde el Colegio continuamos apostando por el uso, y cada vez más, de las Redes Sociales siendo una forma de visibilización como Colegio y como defensa de la profesión. El uso de las mismas se han centrado principalmente en informar de nuestras actividades, cursos de formación, ofertas de empleo, además de compartir aquellas noticias relevantes o que pueden ser de interés para las y los profesionales del Trabajo Social. Respecto a la página web del Colegio, tras el cambio de diseño realizado en 2019 continuamos haciendo nuevas mejoras con el objetivo de que sea más práctica, visual e intuitiva para las personas que accedan a ella.



En este año se han recibido un total de **151.359 visitas en nuestra web.**

En la gráfica se muestran los datos comparativos de seguidores en las diferentes Redes Sociales en 2020 y 2021.

5.4 Biblioteca

El catálogo de biblioteca está **formado por 1350 entradas** que corresponde tanto a libros como artículos de revista.

En este sentido cabe destacar que este año aprovechando la reforma que se ha hecho de la sede del Colegio se ha realizado una limpieza de la biblioteca, extrayendo de la misma los libros excesivamente antiguos o que se han quedado obsoletos.

Durante este año, el Colegio ha recepcionado 23 nuevos libros entre compras y donaciones.

De la misma manera, en este periodo se ha prestado un total de 24 libros entre las personas colegiadas, correspondiendo gran parte de los mismos al temario de oposiciones.

5.5 Seguro de Responsabilidad Civil

El Consejo General del Trabajo Social, como tomador del seguro de responsabilidad civil para el conjunto de los colegios según acuerdo de Asamblea General Ordinaria, trabajaba hasta ahora con la Correduría de Seguros Brokers'88 y ésta ofrece el seguro a través de la compañía Markel desde 2008.
En 2021 se ha contado con un total de **680 personas aseguradas**, habiendo recibido 20 altas nuevas y 12 bajas según el número de seguros del año anterior.

5.6 Listados profesionales



5.6.1 Listado de Peritaje Social Forense

¿Para qué sirve?



Tal y como recoge el art. 341 de la Ley 1/2000, de 7 de enero, de Enjuiciamiento Civil, en su párrafo primero: "En el mes de enero de cada año se interesará de los distintos Colegios profesionales o, en su defecto, de entidades análogas, así como de las Academias e instituciones culturales y científicas a que se refiere el apartado segundo del artículo anterior el envío de una lista de colegiados o asociados dispuestos a actuar como peritos. La primera designación de cada lista se efectuará por sorteo realizado en presencia del Secretario Judicial, y a partir de ella se efectuarán las siguientes designaciones por orden correlativo".

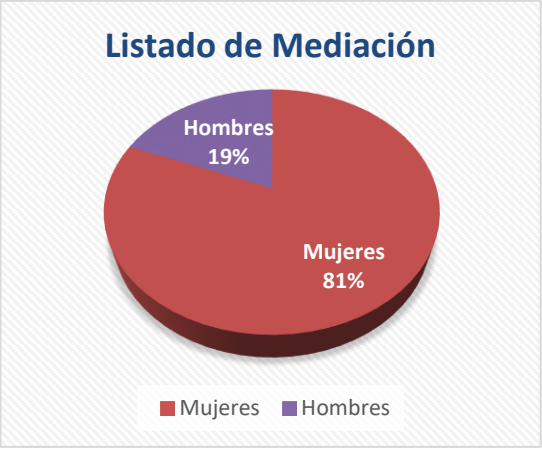
En 2021 ha habido **un total de 42 inscripciones** en este registro, de los cuales 36 han sido mujeres y 6 hombres.

5.6.2 Listado de Mediación

En julio de 2020 se convocó con carácter extraordinario la confección del Registro de Mediación del Colegio. Con ello, todas las personas colegiadas dispuestas a actuar como mediadoras y que reúnan los requisitos que se contemplan en el art. 5 del Reglamento del Registro de Mediadores/as del Colegio oficial de Trabajo Social de Sevilla, podrán inscribirse en este Registro en las fechas establecidas para ello (del 1 al 31 de octubre de cada año, salvo que por necesidades de dicho Registro pudiera abrirse durante periodos extraordinarios).

En 2021 no ha sido necesario abrir un periodo de inscripción extraordinario por lo que la convocatoria ha sido la establecida en el Reglamento de este Registro (del 1 al 31 de octubre).

A fecha 31 de diciembre de 2021 el Registro de Mediación cuenta con **37 personas inscritas.**



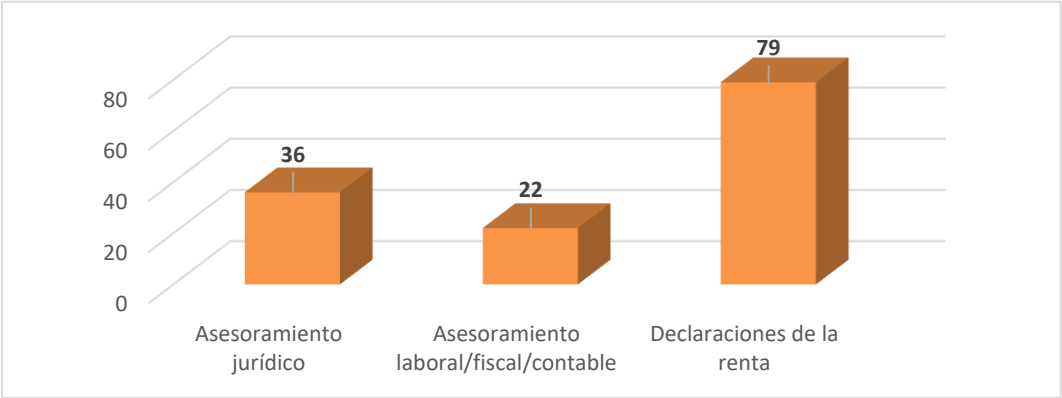
5.7 Asesoramiento jurídico y laboral

Atendiendo a la asesoría laboral, cabe destacar que en 2021 ha cambiado el convenio sobre la confección y presentación de la Declaración de la Renta pasando a costar 15€ a las personas colegiadas en activo, y de forma gratuita a las personas en desempleo, cuyo gasto ha corrido a cuenta del propio Colegio. El coste para los cónyuges se ha mantenido a 40€.

Durante el ejercicio 2021, **22 colegiadas/os han solicitado consultas** al Servicio de Asesoría Fiscal- laboral y a **79 personas se le ha presentado la Declaración de la Renta** (57 personas colegiadas en activo, 18 personas colegiadas en desempleo y 4 cónyuges de personas colegiadas).

Por otro lado, en cuanto a la asesoría jurídica, se ha renovado el convenio con Zurbarán Abogados pero con algunas modificaciones Entre alguno de los beneficios que ofrecen se encuentra el asesoramiento jurídico a la Junta de Gobierno y condiciones especiales para consultas de las personas colegiadas.

Este servicio ha atendido **36 solicitudes/consultas** de personas colegiadas en 2021.



5.8 Reserva de salas

Uno de los servicios que ofrecemos es la reserva de salas para aquellas personas colegiadas que necesiten hacer uso de las mismas sin que tengan un uso lucrativo. Debido a la situación del Covid y a la reforma de la sede, este año en muy pocas ocasiones se ha hecho uso de este servicio, en concreto en cinco ocasiones por diferentes colegiadas.

5.9 Servicio Médico CoySalud

En 2021, seguimos manteniendo el convenio con CoySalud que renovamos en 2020 por 3 años y por el cual todas las personas colegiadas y sus familiares directos pueden beneficiarse de la Tarjeta CoySalud, además de descuentos y promociones puntuales en otros servicios que nos envían durante el año.

Desde 2020, a final de año se ofrece a las personas colegiadas que puedan indicar al Colegio si prefieren la tarjeta en formato digital o físico, así como aquellas personas que no estén interesadas en beneficiarse de la misma también puedan comunicarlo.

5.10 Bolsa de Empleo

Continuamos manteniendo la Bolsa de Empleo que se creó en abril de 2020 debido a la situación sanitaria, en la que las personas colegiadas en este Colegio que se encuentren en desempleo o empleadas pero no como trabajadoras/es sociales y que así lo deseen puedan inscribirse e informarnos de sus aptitudes, experiencia profesional y competencias.

A fecha 31 de diciembre de 2021 había un total de **359 personas inscritas** en esta Bolsa de Empleo.

5.11 Plan de Pensiones

Gracias al Convenio de Colaboración que tiene el Colegio con Caser Seguros y fruto de la preocupación sobre el reto y la incertidumbre de la jubilación, en 2020 se creó un Plan de Pensiones propio del COTS y exclusivo para las personas colegiadas: **Caser Compromiso.**

La opción de crear este Plan de Pensiones propio del COTS se contempló al conocer los beneficios de disponer de un Plan de Pensiones Exclusivo para las personas Colegiadas, como pueden ser, entre otros:

Todos estos beneficios unido al interés mostrado por las personas colegiadas, según datos de una encuesta realizada en febrero de 2020, destacando por ejemplo que a un 65% de las personas que contestaron la encuesta "les gustaría ahorrar, pero no lo hacen por no contar con asesoramiento" y que más de un 85% "considera interesante contar con un Plan de Pensiones Exclusivo para las personas colegiadas", se aprobó en reunión de Junta de Gobierno del COTS ponerlo en marcha.

A 31 de diciembre de 2021 había un total de **4 personas** que han contratado el Plan de Pensiones y seguimos con el planteamiento de hacer extensible este Plan a aquellas personas colegiadas de Trabajo Social del resto de Colegios de Andalucía, para lo cual se llevarán a cabo las reuniones oportunas.

6. Formación

6.1 Plan de formación 2021

Para la puesta en marcha de los cursos de formación del Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla, como en años anteriores, se han llevado a cabo dos fases para la impartición de los mismos.

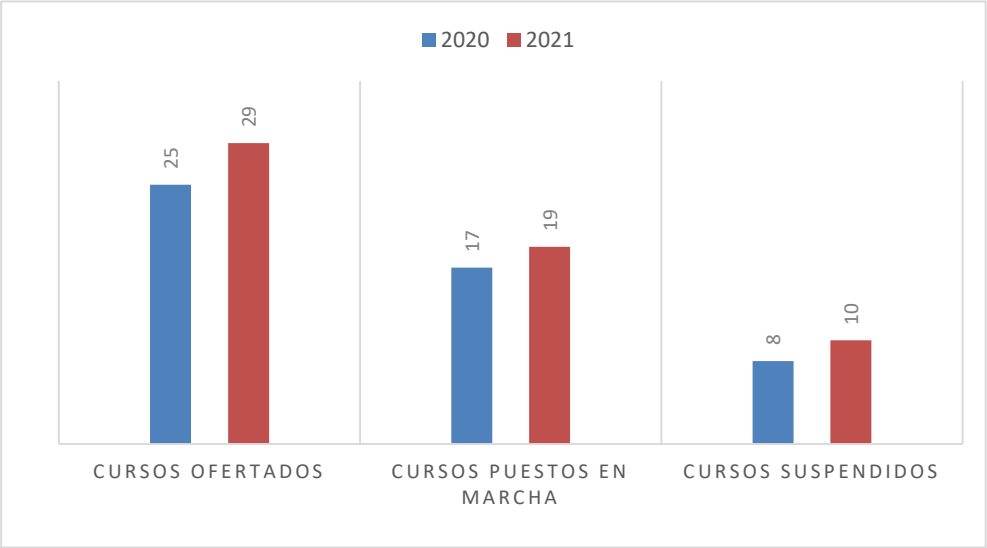


La primera de ellas, desde marzo a julio; y la segunda, de septiembre a diciembre de 2021.

Un total de **403 personas** se han formado durante 2021 en nuestro Colegio, aunque

tenemos que destacar que debido al COVID los cursos presenciales fueron suspendidos.

A continuación ofrecemos de forma visual una comparativa de los años 2020 y 2021 respecto al número de alumnado que ha realizado formación con nosotros, aquellos cursos ofertados en los Planes de formación, los que finalmente se llevan a cabo y los que se suspenden.



CURSOS OFERTADOS EN 2021

ONLINE PRIMERA FASE

- 3ª ed. Trabajo Social en residencias de personas mayores
- Intervención social con personas con discapacidad. Buenas prácticas para el trato y la atención
- Elaboración de proyectos en trabajo social
- Detección del abuso sexual infantil
- 3ª ed. acogimiento y adopción desde la teoría sistémica. Normativa y procedimiento administrativo en trabajo social
- Prevención y atención integral a las víctimas de la violencia de género en la Comunidad Autónoma de Andalucía.
- 2ª ed. adolescencia, sexismo y violencia de género
- Curso básico interpretación en lengua de signos
- Intervención con personas adultas supervivientes de abusos sexuales en la infancia
- 3ª edición. Curso práctico de mediación familiar
- El derecho en la Unión Europea para trabajadoras/es sociales
- El Trabajo Social en las Emergencias Sociales
- Métodos y técnicas de negociación y resolución de conflictos para trabajadores/as sociales
- Responsabilidad social corporativa. Un enfoque desde el Trabajo Social

- Prevención de la violencia de género y promoción del buentrato para trabajadores sociales
- Síndrome Bournout en profesionales del sector servicios sociales y salud

ONLINE SEGUNDA FASE

- El TAO del Trabajo Social
- 2ª ed. El Trabajo Social y las nuevas salidas profesionales. Emprendimiento Social
- 3ª ed. La Elaboración del Informe Social
- 2ª ed. Valoración e intervención ante la situación de riesgo y desamparo de menores en el Sistema Público de Servicios Sociales en Andalucía.
- 2ª ed. Atención Residencial y centros de día en personas mayores. Decreto 388/2010 que regula el acceso y el traslado a centros residenciales y de día en Andalucía.
- 2ª edición. Abordaje de la violencia de género en la comunidad autónoma de Andalucía
- 2ª ed. El duelo desde el Trabajo Social. Nueva vía de empleo
- Intervención social con personas con diversidad funcional y/o en situación de dependencia
- 2ª ed. La relación de ayuda en la intervención social en Trabajo Social.
- La violencia de género: abordaje jurídico-social
- Peritaje social. El Trabajo Social y su relación con la Administración de Justicia
- Uso del lenguaje técnico en trabajo social
- 2ª ed. La publicación científica en Trabajo Social: fuentes documentales.

CURSOS SUSPENDIDOS EN 2021

ONLINE

- ✕ Curso básico interpretación en lengua de signos
- ✕ El derecho en la Unión Europea para trabajadoras/es sociales
- ✕ Prevención de la violencia de género y promoción del buentrato para trabajadores sociales
- ✕ Síndrome Bournout en profesionales del sector servicios sociales y salud
- ✕ El TAO del Trabajo Social
- ✕ 2ª ed. El Trabajo Social y las nuevas salidas profesionales. Emprendimiento Social
- ✕ Responsabilidad social corporativa. Un enfoque desde el Trabajo Social
- ✕ 2ª ed. El duelo desde el Trabajo Social. Nueva vía de empleo
- ✕ Intervención social con personas con diversidad funcional y/o en situación de dependencia
- ✕ 2ª ed. La publicación científica en Trabajo Social: fuentes documentales.

Accede a toda la información sobre la formación ofertada clic aquí

En Relación a la docencia, como podemos comprobar en la siguiente gráfica, han

predominado las mujeres colegiadas para la impartición de cursos en modalidad online.



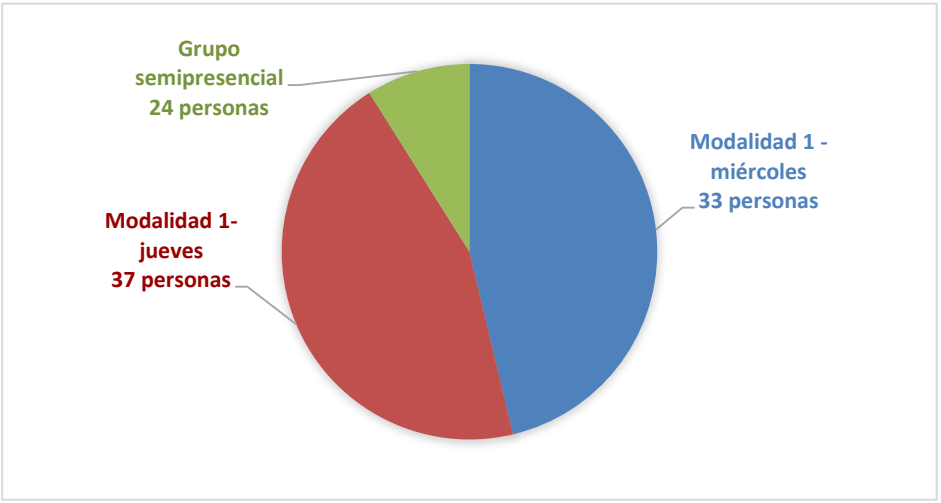
6.2 Curso de preparación de oposiciones

En 2021 el curso de preparación de oposiciones ha continuado tal y como venía realizándose en años anteriores.

Durante 2021, debido a la situación del COVID, las clases presenciales se han continuado llevando a cabo de forma virtual a través de clases en directo los días establecidos (miércoles o jueves de 17 a 20 horas). Se continuará de esta forma hasta que la situación sanitaria cambie y se pueda ofrecer unas garantías de seguridad.

En 2021, finalizaron los exámenes de la OEP 2018 de Trabajo Social y se publicó la resolución final, donde cinco alumnos/as aprobaron.

En el siguiente cuadro se expone el alumnado del curso de oposiciones a fecha 31 de diciembre de 2021.



6.3 Ciclo de conferencias

Tras la buena acogida en años anteriores, en 2021 se planificaron nuevas actividades atrayentes para el colectivo de Trabajo Social, en modalidad online y gratuitas.

CICLO DE CONFERENCIAS 2021			
FECHA	**ENTIDAD**	**TITULO**	**PONENTES**
ENERO			
20 y 21 de enero	Comisión Malos tratos	Programa de sensibilización y formación sobre la prostitución y explotación sexual de mujeres y niñas. III y IV edición	Rocío Vidarte, coordinadora de la entidad
FEBRERO			
17 de febrero	SPAF de la Delegación Territorial de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de Sevilla	Programa NAYFA y violencia sexual de menores	Carmen Corrales Blanco, jefa de servicio del SPAF. Trabajadora social y psicóloga del servicio Ana Pinto, Delegada Territorial
14 de febrero	AVASIS	Introducción sobre el abuso sexual en la infancia	Ana Vallejo, trabajadora social de AVASIS
ABRIL			
12 de abril	Fundación Mémora de Sevilla	El Trabajo Social en Tanatorios	Yolanda López, trabajadora social. Gestora de desarrollo y coordinadora de la Fundación Mémora
MAYO			
17 de mayo		Sensibilización en materia de Igualdad y contra la Violencia de Género	Antonio Jesús Yugueros, trabajador social
26 de mayo	Comisión de Vivienda del COTS de Sevilla	El Trabajo Social en Vivienda: nuevos retos	Miembros Comisión de Vivienda del COTS de Sevilla
JUNIO			
14, 16 y 23 de junio		Funcionamiento de la Bolsa de Empleo del SAS	Juan Pedrero, trabajador social y técnico de prevención de RRLL en Hospital Virgen Macarena
21 de junio	Grupo de Intervención Social en Emergencias del COTS	El Trabajo Social en Emergencias: Conoce al GISE del COTS de Sevilla	Miembros del Grupo de Intervención Social en Emergencias del COTS
28 de junio	Fundación Alterna	Proyecto Sevilla Integra de Fundación Alterna	Miguel Ángel Sánchez, técnico del Proyecto Sevilla Integra de la Fundación Irene Barragán, alumna en prácticas beneficiaria del proyecto

SEPTIEMBRE			
22 de septiembre	Asociación Marroquí	Seminario Especializado de Prevención de la Islamosfobia para profesionales del ámbito del Trabajo Social.	Equipo de Asociación Marroquí
OCTUBRE			
19 de octubre		Bolsa de empleo del SAS	Juan Pedrero, trabajador social colegiado y técnico en prevención de RR.LL del Hospital Virgen Macarena
25 de octubre	Comisión de Salud del COTS	Visibilizando el Trabajo Social Sanitario	Miembros de la Comisión
NOVIEMBRE			
16 de noviembre	Asociación Víctimas del Terrorismo	Atención integral a víctimas del terrorismo	Patricia Parra Morales. Trabajadora social del Dpto. psicosocial. Arantxa Bueno de la Hoz. Trabajadora social del Dpto. psicosocial.
22 de noviembre (mañana. 10 a 13:30h) **24 de noviembre** (tarde. 16 a 20:30h	Comisión Malos tratos	Programa de sensibilización y formación sobre la Prostitución y explotación sexual de mujeres y niñas. V y VI edición	Rocío Vidarte, coordinadora de la entidad
DICIEMBRE			
14 de diciembre 18:15 a 19:45h	Asociación Teatro para Todos	Intervención a través del Teatro Social	Mª del Carmen Martín Ballesta, trabajadora social Mª José Coca, directora de la entidad

6.4 Cursos Federación Andaluza de Municipios y Provincias

Como en años anteriores, en 2021 se publicó la Convocatoria para la participación por parte de las personas colegiadas interesadas en la docencia del Plan de formación a los/as empleados/as de las Administraciones Públicas.

Dicha publicación se informó a través de correo electrónico y en varios boletines informativos, cuyo plazo de presentación ha sido desde el 16 de julio al 16 de agosto de 2021 a las 10 horas, y se recibieron un total de **9 propuestas** por parte de las personas colegiadas, pudiendo optar a la presentación de un pliego de acciones formativas.

Teniendo en cuenta los cambios en los contratos de licitación de la FAMP y el gran número de empresas de formación que se presentan a un bajo coste económico, a pesar de nuestro interés, la Junta de Gobierno del COTS de Sevilla ha decidido que a partir del próximo año no se presentarán propuestas formativas.

A continuación se detallan los cursos presentados:

CUIDANDO A LA PERSONA CUIDADORA.	INVESTIGACIONES SOCIALES.
REGLAMENTO MUNICIPAL DEL SERVICIO DE AYUDA A DOMICILIO	EL NUEVO DECRETO ANDALUZ DE RENTA MÍNIMA DE INSERCCIÓN.
EL SISTEMA PARA LA AUTONOMÍA Y LA ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA: SAAD.	EL USO DE INDICADORES SOCIALES PARA LA EVALUACIÓN.
HERRAMIENTAS PARA FORMAR Y EVITAR LA VIOLENCIA EN JÓVENES.	DECRETO 210/2018, DE 20 DE NOVIEMBRE, POR EL QUE SE REGULA EL PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN ANTE SITUACIONES DE RIESGO Y DESAMPARO DE LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA EN ANDALUCÍA (SIMIA).
INTERVENCIÓN CON FAMILIAS, MENORES Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL	

7. Alianzas del COTS / Convenios de colaboración



El Colegio está siempre en continua búsqueda de entidades u organismos con los que crear nuevas alianzas de las cuales puedan obtener beneficios las personas colegiadas.

Durante 2021, además de las renovaciones pertinentes de aquellas alianzas/convenios de colaboración que ya estaban consolidados, se ha generado 5 nuevas alianzas, lo que hace que a fecha 31 de diciembre de 2021 el Colegio disponga de **convenio de colaboración con un total de 35 entidades.**

A continuación se detallan todos los convenios de colaboración que dispone el Colegio señalando aquellos que se han realizado durante 2020 y en el Anexo 1 se podrán ver todas las entidades con las que hay un convenio firmado y los beneficios que aporta cada uno.



8. Reclamaciones realizadas por el COTS de Sevilla

Una de las funciones principales de los Colegios Profesionales es la de velar por los intereses de la profesión, así pues, destacamos diferentes acciones llevadas a cabo durante 2021.

1. En el mes de abril, el Colegio interpuso una reclamación al Ayuntamiento de La Rinconada mostrando su disconformidad con la negativa a valorar positivamente la formación impartida por los Colegios Profesionales sobre la resolución de Alcaldía RRHH.-760/2021 de fecha 26 de marzo de 2021, donde se acordó aprobar la

Modificación a las bases generales de los procesos selectivos para la cobertura de necesidades urgentes e inaplazables del Ayuntamiento de la Rinconada publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla con fecha 6 de abril de 2021.

2. En el mes de febrero y en relación a la Resolución de 2 de febrero de 2021 de la Secretaría de Estado de Derechos Sociales, por la que se publica el listado de las entidades del Tercer Sector que tienen la consideración de mediadores sociales colaboradores de la Administración General del Estado, a los efectos de las acreditaciones de los requisitos que dan derecho al reconocimiento de la condición de consumidor vulnerable o vulnerable severo, de acuerdo con el Real Decreto-ley 37/2020, de 22 de diciembre, de medidas urgentes para hacer frente a las situaciones de vulnerabilidad social y económica en el ámbito de la vivienda y en materia de transportes, publicada en el BOE núm. 32 del 6 de febrero, el COTS dirigió un escrito al Secretario de Estado de Derechos Sociales, expresando nuestro desconcierto y malestar al hacer referencia la normativa a "entidades mediadoras" y "mediadores sociales" sin incidir en la formación mínima exigida para ejercer la mediación según diferentes normativas estatales y autonómicas, considerando con ello que se está desprofesionalizando el ejercicio de la mediación, por lo que se solicitó en este escrito que en todo momento que se haga referencia a "mediadores sociales" se exija la formación contemplada en la normativa vigente en materia de Mediación o que, por el contrario, se cambie la terminología para referirse a las personas profesionales que realizaran un tipo de funciones completamente ajenas a lo que es un procedimiento de Mediación.

9. Presencia del Colegio en actos oficiales

En este año 2021 la incidencia social y política del Colegio ha seguido estando acotada por la situación del COVID, no obstante ha sido posible acudir a un mayor número de actos.

A continuación se muestra un breve resumen de algunos de los actos en los que en 2021 ha estado presente el Colegio bien por el Presidente o por algún miembro de la Junta de Gobierno, así como se mencionan las reuniones mantenidas con miembros políticos en su mayoría, siendo esta otra forma de visibilización de la profesión.

11 de enero de 2021. Mesa Redonda "Transformación Digital: desafíos y oportunidades para el Trabajo Social". Invitación realizada por: Dpto. de Trabajo Social y Servicios Sociales de la Universidad Pablo de Olavide. Asiste José Luis Sarasola.

12 de enero de 2021. Reunión con presidenta de UPROSASE (Unión Profesional Sanitaria de Sevilla), también presidenta del Colegio de ópticos optometristas. El Presidente, José Luis Sarasola acude a dicha reunión para tratar la posible incorporación del Colegio a UPROSASE

3 de febrero de 2021. Reunión con D. Juan Manuel Flores y D. ª. Emilia Barroso Fuentes
Tema tratado: provisión de la jefatura del servicio de intervención de los Servicios

Sociales donde actualmente no puede estar ocupada por Trabajadores Sociales.

27 y 28 de febrero de 2021. Intervención del Presidente en las Jornadas de Prevención de Violencia de Género

3 de marzo de 2021. Reunión del Presidente con la Delegada Provincial de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de Sevilla.

17 de marzo de 2021:

- **Asistencia al primer Foro Metropolitano de Sevilla del Ayuntamiento de Sevilla**

- **Asistencia a la inauguración Centro Día Los Azahares.**

18 de marzo de 2021. Asistencia a "Encuentro por la Igualdad: La salud de las Mujeres en Pandemia" de la Dirección General de Igualdad del Área de Igualdad, Educación, Participación Ciudadana y Coordinación de Distritos del Excmo. Ayuntamiento de Sevilla.

23 de marzo de 2021. Asistencia a evento de Nueva Economía fórum "Tendencias", con D. ª Rosa Menéndez, Presidenta del Consejo Superior de Investigaciones Científicas-CSIC.

13 de abril de 2021. Reunión con entidades sobre la nueva Ley de Infancia y Adolescencia. Asiste el Presidente, José Luis Sarasola.

20 de abril de 2021. Reunión del Presidente con la entidad Movimiento contra la Intolerancia.
Asunto tratado: poner a disposición del Colegio la Oficina de Solidaridad para la atención a Víctimas de Delitos de Odio y Discriminación.

27 de abril de 2021. Asistencia al Encuentro de Revistas Científicas de Colegios Profesionales.

29 de abril de 2021:

- **Reunión del Presidente con el Secretario General de Políticas Sociales, Voluntariado y Conciliación, D. Daniel Salvatierra Mesa. Junta de Andalucía.**

- **Reunión con el Director General de la Agencia de Servicios Sociales y Dependencia de Andalucía, D. Víctor Manuel Bellido Jiménez.** Asisten el Presidente y el Vicepresidente

5 de mayo de 2021. Reunión del Presidente con el Secretario General de Políticas Sociales, Voluntariado y Conciliación, D. Daniel Salvatierra.

21 de junio de 2021. Asistencia a Foro "Los retos de las políticas sociales en tiempos de pandemia", protagonizado por Rocío Ruiz, consejera de Igualdad de la Junta de Andalucía. Asiste el Presidente, José Luis Sarasola.

24 de junio de 2021. Asistencia al acto de conmemoración del "50 aniversario de la gran redada del Pasaje Begoña".

14 a 16 de julio de 2021. Asistencia al IV Congreso Internacional de Trabajo Social (CIFETS 2021) y XIII Congreso de Facultades y Escuelas de Trabajo Social, titulado "Trabajo Social en la era digital: ética y cuidados". Asisten Presidente y Vicepresidente.

9 de septiembre de 2021. Asistencia a la Jornada de presentación PITMA 2021-2030.

14 de octubre de 2021. Asistencia a la Jornada Co-creando el Espacio de Innovación Social, Cultural y Tecnológico Flora Tristán. Asiste el Presidente.

15 de octubre de 2021. Asistencia al acto de presentación de la Estrategia 2021-2024 del Defensor del Pueblo Andaluz. Asiste el Presidente.

18 de octubre de 2021. Reunión con D. Juan Manuel Flores, Concejal de Bienestar Social del Ayuntamiento de Sevilla. Asiste el Presidente.
Asunto a tratar: centros de servicios sociales.

21 de octubre de 2021. Asistencia al acto de inauguración de la escultura-homenaje a los trabajadores de la sanidad en Andalucía y de todos los sectores esenciales por su entrega y sacrificio durante la pandemia COVID-19. Asiste el Presidente.

15 de noviembre de 2021. Presentación de la Campaña Punto Violeta del Ayto. de Sevilla. Asiste la Vocal, Irene Daza.

17 de noviembre de 2021. Reunión con el Teniente de Alcalde Delegado del Área de Hábitat Urbano y Cohesión Social del Ayuntamiento de Sevilla, D. Juan Manuel Flores. Asiste el Presidente.

18 de noviembre de 2021. Asistencia a la inauguración de las jornadas de Ajuste a la Discapacidad Visual (ONCE)

25 de noviembre de 2021. Asistencia a la actividad, "Remando contra la Violencia de Género".

13 de diciembre de 2021. Asistencia al Foro de Debate: Hacia una Sociedad Cuidadora, de Fundación Mémora.

14 de diciembre de 2021. Asistencia al acto de entrega de las distinciones "Contra el Cáncer" 2021 de la *Asociación Española Contra el Cáncer en Sevilla.*

15 de diciembre de 2021. Asistencia a la presentación del Informe Anual de Discriminación y Comunidad Gitana 2021 de Fundación Secretariado Gitano. Asiste Presidente.

22 de diciembre de 2021. Asistencia a la Inauguración de las instalaciones del Centro Integral de Atención a la Mujer, CIAM Cerro Amate del Ayto. de Sevilla.

9.1 Día Mundial del Trabajo Social 2021

En 2021, llevamos a cabo diferentes actividades para celebrar el Día Mundial del Trabajo Social, en formato online debido a la situación sanitaria del momento.
A continuación se muestran las actividades previstas organizadas junto a la Universidad Pablo de Olavide y a la UNED, así como el programa del acto central.

VISIBILIZACIÓN DEL COTS DE SEVILLA Y LA IMPORTANCIA DE LA COLEGIACIÓN

Webinar sobre el Colegio, la importancia de la colegiación y beneficios de la pre-colegiación (1)
Modalidad: online
Fecha: lunes, 8 de marzo de 2021 a las 17,30 h
Personas destinatarias: estudiantes UPO 3º y 4º de Grado Trabajo Social; 4º y 5º del Doble Grado
Imparten: Dña. Fátima Cueto Bernal y Dña. Mª José García Galocha, trabajadoras sociales del área técnica del COTS de Sevilla.



Webinar sobre el Colegio, la importancia de la colegiación y beneficios de la pre-colegiación (2)
Modalidad: online
Fecha: lunes, 15 de marzo a las 12,00 h
Personas destinatarias: estudiantes UPO 3º y 4º de Grado Trabajo Social; 4º y 5º del Doble Grado
Imparten: Dña. Fátima Cueto Bernal y Dña. Mª José García Galocha, trabajadoras sociales del área técnica del COTS de Sevilla.

DÍA DEL TRABAJO SOCIAL. JORNADAS ONLINE "EL TRABAJO SOCIAL EN TIEMPOS DE PANDEMIA"

Fecha: 16 de marzo de 17,00 a 20,00 horas
Personas destinatarias: Personas colegiadas del COTS de Sevilla, Profesionales del Trabajo Social, otros profesionales, estudiantes y público en general (se haría en algún canal abierto)

ACTO INAUGURAL 17:00-17:30 horas

- D. José Luis Sarasola, Presidente del Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla
- Dña. Mercedes Gayán Guardiola. Secretaria del Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla

- D. Francisco José Vidal Mazo, Director General de Servicios Sociales de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación.
- D. Juan Manuel Flores Cordero, Teniente de Alcalde Delegado de Área de Bienestar Social y Empleo y Planes Integrales de Transformación Social. Ayuntamiento de Sevilla

PONENCIAS

El Trabajo Social Sanitario. 17:30-18:00h
Dña. Agustina Hervás de la Torre, Jefa de Unidad de Trabajo Social Hospital U. Virgen del Rocío

El Trabajo Social en el Ejercicio Libre 18:00-18:30h
Dña. Ana Hernández Escobar, Directora y Fundadora de Firma Quattro

El Trabajo Social en el ámbito Gerontológico 18:30-19:00h
Dña. Mercedes Pérez Verdugo, Directora Centros Sevilla Domus VI

El Trabajo Social en la Infancia 19:00-19:30h
Dña. Carmen Corrales Blanco, Jefa del Servicio de Prevención de Apoyo a la Familia de la Delegación territorial de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de Sevilla

CLAUSURA 19:30-20:00 horas

- D. Juan Manuel González González, Vicepresidente del Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla
- Dña. Gema Ricoy Torres. Tesorera del Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla
- Dña. Rocío Sutil Domínguez, Diputada Área de Cohesión Social e Igualdad de la Diputación de Sevilla
- Dña. María Rosa Herrera. Directora del Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales de la Universidad Pablo de la Olavide8 de marzo en el Teatro del Centro Social Polivalente Hogar Virgen de los Reyes.

En la imagen aparecen otras actividades que se llevaron a cabo en la Universidad Pablo de Olavide.



10. Participaciones

CONSEJO MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES DEL AYUNTAMIENTO DE SEVILLA

El COTS pertenece al Consejo Municipal desde el año 2016. Los representantes desde el Colegio son José Luis Sarasola, como titular y Juan Manuel González, como suplente.

En este 2021, el Presidente del Colegio ha asistido a las reuniones de la Comisión Permanente de este Consejo que tuvieron lugar el 8 de febrero y el 22 de junio; y a la reunión del Pleno del Consejo, que fue convocada para el 17 de febrero y el 30 de junio. A algunas de estas reuniones también ha asistido el Vicepresidente.

CONSEJO DE SALUD DE ÁREA DE SEVILLA

De la misma manera, el Colegio pertenece al Consejo de Salud del Ayuntamiento de Sevilla. Tras los cambios de representantes, actualmente la persona titular es Mercedes Gayán, secretaria del COTS y Francisco José Romanco, vocal del mismo, como suplente. No tenemos constancia de que se haya celebrado ninguna reunión durante 2021.

FORO PROFESIONAL POR LA INFANCIA DE ANDALUCÍA

En el año 2021 hemos continuado participando en el Foro Profesional por la Infancia, como en años anteriores. Para este año, la persona representante por parte del Colegio, ha sido la colegiada Carmen Corrales Blanco, por su vinculación actual al ámbito de la Infancia.

Ha habido dos reuniones en modalidad telemática donde se ha trabajado sobre la nueva Ley de Infancia, a la cual se hicieron aportaciones desde el Foro. Posteriormente, se mantuvo una reunión presencial para trabajar sobre la memoria de 2021.

Recordamos que este foro pretende abordar los problemas de los menores en Andalucía desde un ámbito interdisciplinar, para llamar la atención sobre la situación de aquellos menores más desfavorecidos e introducir en el debate social el interés superior del menor.

OBSERVATORIO MUNICIPAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Otra de las participaciones donde está presente el Colegio es el en Observatorio Municipal contra la Violencia de Género, el cual está formado por representación de grupos políticos, entidades de mujeres, representación de diferentes Consejerías, Cuerpo de Policía y Fiscalía, entre otros miembros. El papel principal del Colegio es estar informado de las Políticas Públicas que a nivel municipal se llevan a cabo en este ámbito y la defensa y reivindicación de la profesión en espacios de esta índole.

En 2021, solo se ha celebrado una reunión, el 15 de septiembre, a la que ha asistido el Presidente.

EAPN-ANDALUCÍA

En 2021, se han realizado un total de 4 reuniones y una Asamblea Ordinaria a las cuales ha asistido el Presidente del Colegio, y en caso de no poder, el personal técnico del Colegio.

GRUPO TRABAJO IMPULSO MEDIACIÓN FAMILIAR DE ANDALUCÍA

Desde la Secretaría general de Familias de la Junta de Andalucía en 2021 ha constituido un grupo de trabajo para impulsar la Mediación Familiar en Andalucía, al cual ha invitado a participar al Colegio.

El grupo está conformando por profesionales expertos de la mediación familiar de las

ocho provincias andaluzas así como personal técnico de la Secretaría General de Familias, de las Delegaciones Territoriales de la Consejería de Salud y Familias y representantes de otras Consejerías de la Junta de Andalucía.

El representante designado del Colegio para formar parte de este grupo ha sido José Luis Sarasola Sánchez – Serrano (Presidente del COTS).

CONSEJO PROVINCIAL DE DISCAPACIDAD Y DE PERSONAS MAYORES

En marzo de 2021 la Presidenta de ambos Consejos Provinciales comunicó que se había valorado como positiva la participación del Colegio como invitado en estos Consejos (con voz pero sin voto), lo cual se aceptó.

Las personas designadas del Colegio para representar al mismo en el Consejo Provincial de Personas con Discapacidad y de Personas Mayores han sido Juan Manuel González González (Vicepresidente del COTS) y José Luis Sarasola Sánchez – Serrano (Presidente), respectivamente.

Se han realizado una reunión de cada Consejo durante 2021. El 17 de marzo, tuvo lugar el Consejo Provincial de Discapacidad y el 18 de marzo, el Consejo Provincial de Mayores.

MESA PROFESIONAL EMVISESA

Durante 2021 se ha realizado una reunión online a la que ha asistido Mª José García, técnico del Colegio donde se ha presentado el mapa de viviendas turísticas de Sevilla

11.Anexos

Anexo I: Alianzas del COTS

EMPRESA	*VENTAJAS*
Autismo Sevilla	Mínimo de 10% de descuento a las personas colegiadas en las acciones integradas en el itinerario formativo publicado en la web de formación de AUTISMO SEVILLA.
ADCA Integración	Dará una conferencia anual en la sede del Colegio sobre fines, funciones y actividades de la entidad. Además da la posibilidad de acoger alumnos/as en prácticas.
Centro de Personas Mayores Joaquín Rosillo	Formación, cesión de espacios, prácticas profesionales, difusión de información. Para colegiados/as, cónyuges, ascendientes y descendientes.
DomusVi	Formación y descuento para colegiados/as y cónyuges, ascendientes y descendientes del 5% para estancias permanentes y 10% para las temporales. También 10% para Adorea, teleasistencia, urgencias médicas y enfermería a domicilio.
Centro de Mayores Ferrusola	Descuento del 8% para colegiados/as y familiares en primer y segundo grado consanguinidad. Asesoramiento para valoración dependencia. Instalaciones para acciones formativas o de interés con aforo de 100 px.
UED HISPALVIDA	Actividades conjuntas de promoción y publicidad de servicios y productos. Promociones especiales para colegiados/as y familiares. Descuento 7% coste plaza privada.
Círculo Mercantil e Industrial de Sevilla	Bonificación de un 20% de descuento sobre la cuota de alta de nuevo socio, previa acreditación de su condición de colegiada/o.
Plásticosur	Las/os colegiadas/os podrán acceder a sus instalaciones y darse de alta en su web para realizar compras.
Grupo Abades	Descuentos para las personas colegiadas en las reservas en establecimientos de Grupo Abades.
Singularize	Acceso a los colegiados/as a los servicios de Singularize: Ópera Flamenca Carmen. Resto programación Távora Teatro.
Coysalud	La Tarjeta CoySalud beneficia al colegiado/a y a su unidad familiar (personas censadas en el mismo domicilio) y permite acceder a un cuadro sanitario nacional
Gessal Clínicas Servicios Dentales	Descuentos del 20 % al 40 % con respecto a la tarifa privada de se emplea en las consultas.
Caser seguros	Descuentos en seguros de salud, auto, seguro de vida, decesos y producto de ahorro.
Universidad de Sevilla	Acoger alumnos/as en prácticas.
Universidad Pablo de Olavide	Acoger alumnos/as en prácticas.
Mosaico idiomas	Descuentos para cursos de idiomas en el extranjero o campamentos tanto en Andalucía como en el extranjero.
Banco Sabadell	Condiciones exclusivas para las personas colegiadas al abrir una cuenta Expansión Pro y domiciliar en ella

Brockers`88	Descuentos y ventajas que ofrece Brokers88 a través de su Club Trabajo Social para las personas colegiadas
MAD 7 Editores	Las/os colegiadas/os podrán adquirir los temarios de oposiciones editados por ellos con un descuento del 25%
Instituto Superior de Estudios Sociales y Sociosanitarios	Descuento para los colegiados/as en las matrículas de los cursos acordados de un 15%
Fapromed	Coordinación de actividades con el fin de impulsar, fomentar y difundir, en el ámbito de sus respectivas competencias, la mediación como otra vía alternativa que facilita la resolución convencional de las controversias
Hotelius Club	12% de descuento en la mejor tarifa disponible para las personas colegiadas en reservas de más de 200,000 hoteles en todo el mundo
Clínicas Baviera	Prestación de determinados tratamientos con condiciones preferentes en precio para las personas colegiadas
Paradores	15 % de descuento sobre la "Tarifa Parador" a las personas colegiadas y sus familiares (siempre que vayan acompañados/as de la persona colegiada) en todos los paradores de España
DKV	Proporcionar soluciones de seguros y servicios relacionados con la salud y con la cobertura de riesgos personales, a precios y/o condiciones especiales
Asisa	Mantener condiciones especiales a los miembros y empleados del COTS en la contratación del producto de Asistencia Sanitaria que soliciten, para sí y sus familiares directos
IES Heliópolis	Acoger alumnos/as en prácticas.
Máster La Mediación estrategias y metodologías de prevención y resolución de conflictos	La Dirección Ejecutiva del máster recae en El Vicepresidente del COTS, Juan Manuel González. El Colegio y su Comisión de Mediación ofertarán plazas de prácticas para el alumnado del Máster
Asociación Donantes de Sangre, Tejidos y Órganos	Compromiso para el impulso y desarrollo de todas las acciones conjuntas necesarias para la captación de nuevos donantes. La Asociación Donantes de Sangre hará constar en la difusión de sus actuaciones la colaboración y el apoyo de COTSS
Área Social GAES	Ofrecer a las personas colegiadas y sus familiares condiciones especiales en diferentes productos y servicios
Teatro Para Todos	Establecer una relación de colaboración recí-proca entre ambas entidades
Asociación Marroquí para la Integración de Inmigrantes	Colaborarán en actividades, formación especí-fica para trabajadores/as sociales e iniciativas que contribuyan a conseguir un mejor bienestar para las personas migrantes y de los ciudadanos en general
VikHoteles	Ofertas exclusivas para el alojamiento en hoteles de Costa del Sol, Lanzarote y Punta Cana

Sevilla Wagen	2% de descuento para las personas colegiadas en vehículos en cualquier modalidad de compra
Aselio	10 % de descuento en sus servicios a la personas colegiadas