FORMACIÓN ONLINE

Igualdad entre mujeres y hombres. Capacitación para la Intervención Social con enfoque de género

Del 13 de abril al 10 de mayo de 2022

40 horas

Inscripción hasta el 10 de abril



COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE SEVILLA

www.trabajosocialsevilla.es

MODALIDAD: online

HORAS CURSO: 40 horas

FECHAS FORMACIÓN: 13 de abril a 10 de mayo de 2022

FECHA FIN DE INSCRIPCIÓN: 10 de abril de 2022

LUGAR: Plataforma de formación del COTS de Sevilla

DOCENTE: Rocío Pérez Vázquez

ORGANIZADO POR: Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla

PRECIOS

Colegiados/as o Precolegiados/as en desempleo * *Necesario entregar informe de vida laboral actualizado*.	34 €
Colegiados/as o precolegiados/as en activo	45 €
No colegiados/as	56 €

NOTA: ***Las personas colegiadas en otros Colegios Profesionales de Trabajo Social tendrán que aportar el certificado de colegiación actualizado de su Colegio correspondiente.***

Nº PLAZAS: Mínimo diez personas

NOTA: *El curso no podrá ponerse en marcha si no se completa el número mínimo de alumnado.*

PERFIL ALUMNADO: Acción formativa dirigida a profesionales de las disciplinas sociales (Trabajo Social, Educación e Integración social, Psicología, Sociología, etc.) y a toda persona interesada en la promoción de la igualdad entre los sexos en su ámbito de intervención.
No son necesarios conocimientos previos en la materia, ya que el propósito es el acercamiento a la perspectiva feminista en la intervención social.

OBJETIVOS

- Mejorar la capacitación de profesionales del sector de la intervención social en materia de igualdad y promoción de la igualdad de género.
- Reflexionar y conocer las desigualdades sociales por razón de sexo.
- Incorporar, y ser conscientes de la importancia, de la perspectiva de género en nuestra actividad profesional.
- Promover la igualdad entre mujeres y hombres mediante un enfoque interseccional, visibilizando a las mujeres con mayor vulnerabilidad o en riesgo de exclusión social.
- Facilitar conocimientos básicos sobre violencia de género (origen y causas).

CONTENIDO DEL CURSO

MÓDULO 1. EL ENFOQUE FEMINISTA DE GÉNERO COMO PUNTO DE PARTIDA

1.1. Teoría feminista. Recorrido histórico
1.2. El sistema social patriarcal. La construcción de la discriminación de género.
1.3. Intervención no discriminatoria. Reducción de los estereotipos sexistas y sesgos de género
1.4. Consecuencias de la desigualdad social entre los sexos. Discriminaciones de género

1.5. El género como común denominador en mujeres vulnerables. Atención a la discriminación múltiple e interseccional

MÓDULO 2. LA IGUALDAD DE GÉNERO FORMAL

2.1. Recorrido histórico por los derechos de las mujeres
2.2. Cuerpo normativo. Evolución legislativa en materia de igualdad
2.3. Políticas sociales de igualdad
2.4. Organismos públicos para la igualdad

MÓDULO 3. APROXIMACIÓN A LA VIOLENCIA DE GÉNERO

3.1. Contextualización de la violencia hacia las mujeres
3.2. Tipología y manifestaciones de la violencia de género
3.3. Los mitos y falsas creencias sobre la violencia de género
3.4. Marco normativo
3.5. Intervención y buenas prácticas en materia de violencia de género

METODOLOGÍA

El curso se desarrollará en modalidad online a través de la plataforma de formación Moodle del Colegio, estando dividido en 3 módulos didácticos.

MATERIALES

Cada unidad didáctica contará con una lectura obligatoria y una carpeta con material complementario para ahondar más en las temáticas correspondientes. Todos los documentos, temario y lecturas adicionales del curso se facilitarán en formato PDF para posibilitar su estudio de forma offline.

ACTIVIDADES EVALUATIVAS

Durante el curso se presentarán fundamentalmente 2 tipos de actividades (teórica y práctica).

1. PARTICIPACIÓN EN FOROS (PRÁCTICA)

Para garantizar un aprendizaje significativo, en cada módulo se dispondrá un foro de participación obligatoria, con una serie de preguntas y cuestiones para reflexionar y participar activamente con el resto de compañeras/os.

2. CUESTIONARIO TIPO TEST (TEÓRICA)

Cada módulo incluirá una prueba tipo test de realización obligatoria. Constará de 10 preguntas, con 3 posibles respuestas, de las cuales sólo una es la correcta.

*La evaluación es secuencial por lo que para poder avanzar a través de las unidades didácticas, es necesario superar cada evaluación correctamente con un 75% (es decir hay que contestar correctamente 8 de las 10 preguntas).

RECURSOS ADICIONALES

A disposición del alumnado estarán una serie de espacios:

Cafetería. Nos servirá como espacio de encuentro. Se plantea de manera más informal para que compartamos informaciones de interés que tengan relación con el tema general del curso. ¡Todo artículo de opinión, noticia, etc. será bienvenido en este foro!

Fiesta fin de curso. Se propone finalizar con otro espacio libre y flexible. Aquí nos despediremos, compartiremos nuestra experiencia de aprendizaje o cualquier otra forma de clausurar la formación.

* Siguiendo la metodología de enseñanza autónoma, no habrá horas establecidas de conexión, cada participante se autoadministrará el tiempo en función de la calendarización prevista (cada módulo tendrá una fecha de inicio).

SISTEMA DE EVALUACIÓN

La evaluación del alumnado se realizará individualmente (y de forma continua) tras la finalización de cada módulo. Para la superación del curso es necesario:

1. Participar en el foro de presentación
2. Superar el test de cada uno de los 3 módulos
3. Participar en los 3 foros obligatorios
4. Superar el test final
5. Realizar el cuestionario de satisfacción

**La participación en los foros debe ser elaborada y argumentada, dando respuesta a las preguntas planteadas. Se puede participar en los foros tantas veces como se quiera. Los foros serán calificados como APTO/NO APTO.*

El certificado de aprovechamiento será expedido por el Colegio Oficial a todo el alumnado que sea apto en el curso teniendo que superar el sistema de evaluación propuesto para ello.
El certificado se emitirá en formato digital las semanas próximas a la fecha fin del curso.

INFORMACIÓN DOCENTE

Rocío Pérez Vázquez. 31-2019-1054

Trabajadora social feminista con una amplia formación complementaria en diversas áreas (feminismo, violencias de género, TIC, docencia y orientación sociolaboral, etc.)

Es Agente de igualdad especializada en intervención social ante la violencia contra las mujeres. Máster Oficial en Género e Igualdad (Pablo de Olavide).

Premio al mejor trabajo fin de máster en estudios de género por su diseño de tesis: "Ciberfeminismo y violencias de género en el entorno digital de twitter".

Ha desempeñado el puesto de agente de igualdad en el Centro Municipal de Información a la Mujer de la Puebla del Río (Sevilla, 2019). Actualmente, es docente e-learning y cuenta con experiencia como técnica de proyectos en el sector público y ONG.

PARA MÁS INFORMACIÓN:

Área Técnica COTS Sevilla: areatecnicasevilla@cgtrabajosocial.es – 954.661.861