# Plan de Actividades del COTS de Sevilla 2022

El Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla presenta en este número 6 de TRANSFORMACIÓN su PLAN DE ACTIVIDADES PARA 2022. En aspectos generales, se continuará con las mismas líneas de trabajo que se iniciaron ya en 2018 con la entrada de la actual Junta de Gobierno y que durante estos tres últimos años se han ido consolidando con nuevas propuestas, siendo fundamental la participación de las personas colegiadas.

## 1. ATENCIÓN A PERSONAS COLEGIADAS

Desde el Colegio se ofrece atención a las personas colegiadas desde la Junta de Gobierno, desde el área administrativa y el área técnica del mismo.

En cuanto a la Junta de Gobierno del COTS atenderá a los/as colegiados/as vía email o presencialmente (en este caso se acordará una fecha por ambas partes, para tratar todas las solicitudes que nos realicen los/as colegiados/as).

En relación al área técnica y administrativa se atenderá tanto presencialmente como por vía email y vía telefónica cualquier consulta de las personas colegiadas, en horario de 9:00 a 14:00 horas y de 17:00 a 20:00 horas de lunes a viernes (exceptuando festivos y periodos de jornadas intensivas).

## 2. COMISIONES DE TRABAJO

En 2022 continuaremos trabajando en las diferentes comisiones de trabajo que el Colegio tiene en marcha.

- Comisión de Emergencias
- Comisión de Mediación
- Comisión de Formación
- Comisión de Salud
- Comisión de Vivienda
- Comisión de Servicios Sociales y Dependencia

Cada una de las Comisiones actualmente activas tiene un Plan de Trabajo anual, esto es una novedad desde la aprobación del Protocolo de Comisiones que se aprobó en 2020.

Existen dos Comisiones que están paralizadas por no contar con participación actualmente. Por lo que para 2022, se pretenden reactivar las siguientes comisiones:

- Comisión de Emprendimiento
- Comisión de Ética y colegiación

Se prevé que algunas de las diferentes comisiones de trabajo puedan poner en marcha actividades concretas que sean de interés para las personas colegiadas.

## 3. FORMACIÓN

### 3.1. Curso de preparación de Oposiciones a la Junta de Andalucía

Desde el Colegio Oficial de Trabajo Social continuamos apostando por el empleo en la Administración Pública, por lo que seguimos dando cobertura a una de las necesidades reclamadas por las personas colegiadas, como es la preparación de oposiciones para la Junta de Andalucía.

Tras la finalización de la Convocatoria de la OEP 2018 y la OEP de Consolidación 2017-2019, continuamos preparando oposiciones a varios grupos de cara a las convocatorias pendientes de convocarse referente a las OEP 2019, 2020 y 2021.

Para 2022, retomaremos los grupos presenciales en la sede del Colegio, los cuales tuvieron que paralizarse por la situación de pandemia. No obstante, se estudiará la posibilidad de también continuar con la modalidad online a través de clases en directo, formato en el que se desarrollaron las clases presenciales durante la pandemia.

En definitiva, para el próximo año, con vistas a continuar el curso de preparación de oposiciones ya iniciado y seguir acompañando al alumnado interesado durante todo el proceso de la oposición, se continuará con los grupos presenciales, semipresencial, con la posibilidad de ampliación a grupos online.

### 3.2. Cursos de formación

Para 2022 continuaremos ofreciendo a las personas colegiadas un Plan de formación anual al igual que estos tres últimos años, a través de la convocatoria ofrecida a personas colegiadas interesadas para impartir cursos de formación.

Para la convocatoria de formación de 2022, el plazo de presentación de propuestas formativas ha sido del 29 de octubre al 29 de noviembre de 2021.

Retomaremos la posibilidad de realizar cursos de formación de forma presencial en la sede del Colegio, así como actividades gratuitas.

En caso de no haber respuestas suficientes sobre las propuestas de formación para ofertar al conjunto de colegiados/as, existirá la posibilidad de que personas de otros colegios profesionales de Trabajo Social puedan ofrecer propuestas formativas.

### 3.3. Impartición de docencia con los cursos de formación de la FAMP

El COTS ha participado en la convocatoria de licitación de formación continua de la FAMP desde el año 2016 obteniendo adjudicaciones de formación desde 2016 a 2018.

Desde 2019 a 2021 a pesar de presentar propuestas no hemos resultado adjudicadores, por lo que para el año 2022, el Colegio no se presentará a esta licitación ya que han sido tres años consecutivos de no poder optar a ninguna formación, teniendo en cuenta los cambios recogidos en los pliegos de licitación.

## 4. CICLO DE CONFERENCIAS

En 2021 hemos tenido trece actividades gratuitas en formato *webinar*, que ha favorecido la participación de las/os colegiadas/os en este tipo de actividades.

En 2022 continuaremos con las actividades gratuitas mensuales para las personas colegiadas, retomando las actividades presenciales aunque continuaremos también con el formato online.

Para la realización de estas actividades nos gustaría contar con la participación de personas colegiadas, a través de charlas sobre aspectos concretos de la profesión que quieran hacer llegar al colectivo y/o visibilización de programas, entidades, etc.

## 5. MÁSTER EN LA MEDIACIÓN: ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE PREVENCIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

En el curso académico 2021-2022 se celebra la VI Edición del Máster “La Mediación: Estrategias y metodologías de prevención y resolución de conflictos” de la Universidad Pablo de Olavide, del cual el director del mismo es el Presidente de este Colegio Oficial, el Dr. José Luis Sarasola Sánchez-Serrano y la dirección ejecutiva del Máster recae también en el Colegio, a través del Vicepresidente, Juan Manuel González González, actual Vicepresidente del Colegio.

## 6. CREACIÓN DE UNA COOPERATIVA DE IMPULSO EMPRESARIAL

Desde finales de 2019 se comenzó a trabajar en la creación de la Fundación vinculada a este Colegio Oficial de Trabajo Social para, entre otros aspectos que puedan resultar de interés y beneficiosos para el Colegio, poder presentar proyectos sociales a diferentes convocatorias o subvenciones que se publiquen y con ello generar posibles ofertas de empleo para las personas colegiadas.

Durante 2021 se ha decidido cambiar de la Fundación a una Cooperativa de Impulso Empresarial, ya que tras diversos asesoramientos se ha visto que esto sería más recomendable y beneficioso, tanto para el Colegio como para las personas colegiadas.

Durante 2022 se trabajará en la puesta en marcha de la misma.

## 7. EVENTOS

*Los eventos previstos para el próximo año solo se podrán poner en marcha en caso de buena evolución de la situación actual de la Pandemia.*

### 7.1. Día del Trabajo Social 2022

En 2021, las actividades del Día del Trabajo Social se realizaron en formato online por la situación de la Pandemia.

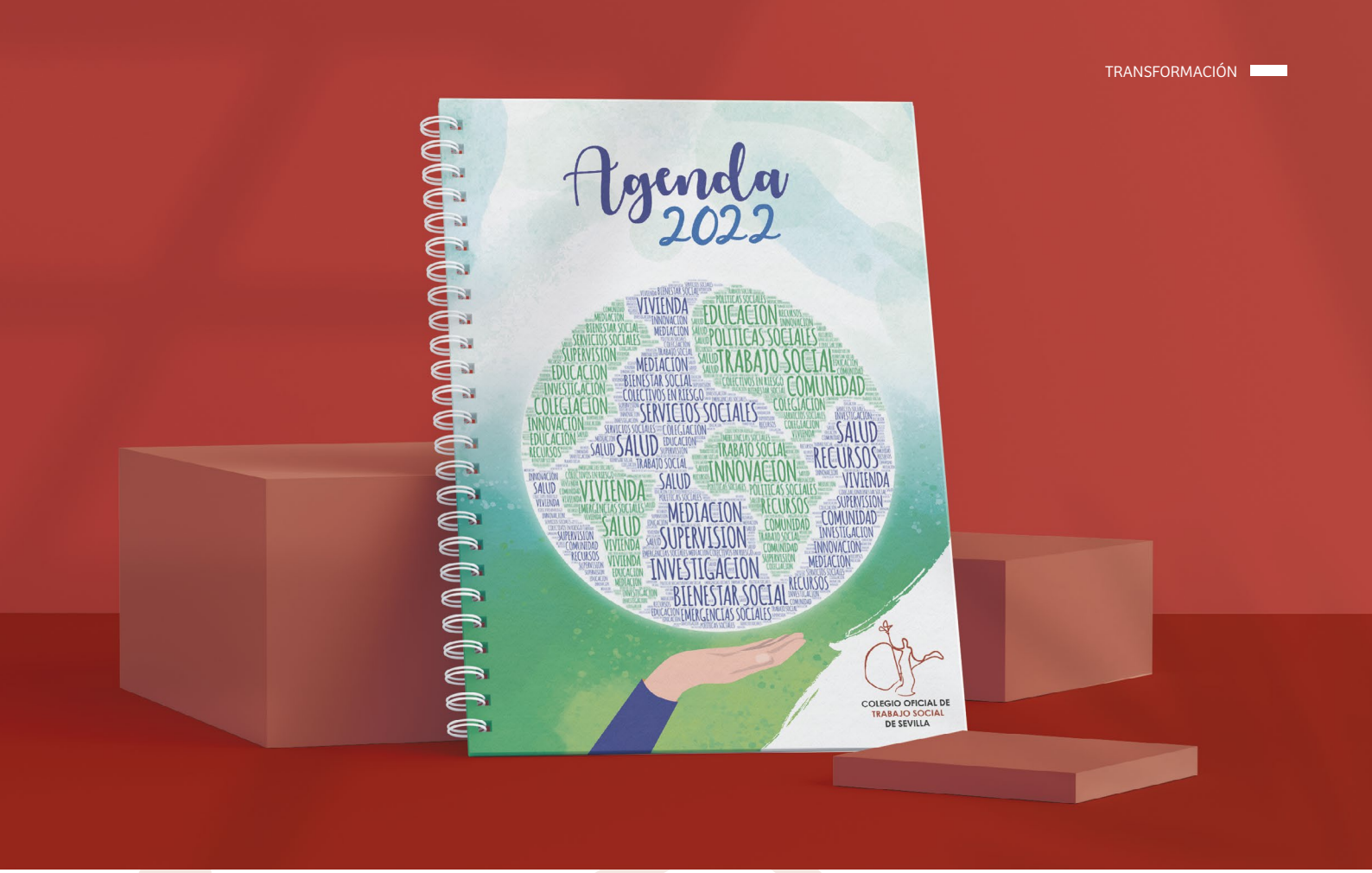
Para el próximo año, este Día se celebrará el 15 de marzo de 2022, se estudiará la posibilidad de realizar las actividades de forma presencial. No obstante, debido al desconocimiento sobre la situación sanitaria en la que nos encontraremos en esa fecha y las actuaciones que se podrían o no llevar a cabo, por el momento no se pueden concretar las actividades que se realizarán.

### 7.2. Otros asuntos que pueden surgir a lo largo del año.

## 8. AGENDA PROFESIONAL 2022

Para 2022, se ha continuado con el envío de la Agenda profesional que se ofrece a las personas colegiadas de forma gratuita entregándose antes de final de 2021. Respecto al año anterior, indicar que ha habido mejoras según aportaciones de las personas colegiadas y que continuaremos innovando y haciendo útil esta herramienta que facilitamos. La línea a seguir para las agendas profesionales de 2023 seguirán siendo las mismas además de nuevas sugerencias que puedan ir llegando por parte de personas colegiadas.

Como novedad, indicar que a enero de 2022, cuando todas las personas hayan recibido la agenda, se enviará un formulario online a todas las personas colegiadas que recogerán pregun-




tas acerca de la agenda y posibilidades de mejora, buscando siempre adaptarnos a la opinión y necesidades de los/as colegiados/as.

## 9. NUEVAS ALIANZAS

Desde nuestro Colegio apostamos por la creación de nuevas alianzas con otras Instituciones o entidades donde poder visibilizar el Trabajo social, así como con empresas que ofrezcan beneficios a nuestras personas colegiadas (en el año 2021 se han creado un total de 4 nuevos convenios de colaboración y se han renovado aquellos que caducaban durante este año).

Es por ello, que para el próximo año continuaremos realizando nuevos convenios y ofrecemos a todo/a aquel colegiado/a que pertenezca a alguna Institución o Entidad y quiera plantear un nuevo Convenio con el Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla contacte con el COTS para llevar a cabo las gestiones oportunas.

## 10. PLAN DE PENSIONES EXCLUSIVO PARA COLEGIADOS/AS

Es importante destacar que gracias al convenio que se realizó en 2019 con la Agencia Caser Seguros, en 2021 se puso en marcha un Plan de Pensiones exclusivo para personas colegiadas y del cual el Colegio es la entidad promotora y forma parte de su Comisión de Control.

Durante 2022 se seguirán llevando a cabo las gestiones oportunas a este Plan de Pensiones y se gestionará la posibilidad de hacerla extensible a otros colegios de trabajo social.

## 11. TRANSFORMACIÓN. REVISTA DE TRABAJO SOCIAL DE SEVILLA

En julio de 2019 se publicó el primer número de la revista propia del COTS “Transformación. Revista de Trabajo Social de Sevilla”. En 2021, siendo de carácter semestral se publicaron dos números (uno en el mes de enero y otro en junio). En total se han publicado 5 números.

Para el 2022 la revista seguirá siendo de carácter semestral y seguirá manteniendo la misma estructura que actualmente.

## 12. BOLETINES SEMANALES

Desde el Colegio continuamos priorizando esta actividad para poder mantener informadas y actualizadas a las personas colegiadas en actividades tanto relacionadas con el propio Colegio como aquellas otras que puedan resultar de su interés (aspectos relacionados con los servicios del Colegio, ofertas formativas, jornadas, congresos, cursos, ofertas de empleo tanto públicas como privadas, subvenciones, premios o diferentes convocatorias, noticias de interés, novedades legislativas…).

Seguimos teniendo pendiente para 2022 la puesta en marcha de un formato de boletín digital, siempre buscando la mayor comodidad para la persona colegiada.

## 13. CAMPAÑA DE PRECOLEGIACIÓN

Tras la campaña de Colegiación que se llevó a cabo durante 2019 a cargo del Consejo Andaluz de Trabajo Social, estaba

previsto en 2021 retomar este asunto pero no ha sido posible por la situación de pandemia y por las obras realizadas en el Colegio. Así pues, desde nuestro Colegio para el año 2022 nos proponemos realizar una Campaña de precolegiación, con los siguientes objetivos:

- Dar a conocer este servicio y los beneficios del mismo.
- Acercar el COTS de Sevilla a la Universidad y fomentar la participación de los/as estudiantes.
- Concienciar a los/as estudiantes de la futura obligatoriedad de la Colegiación una vez que ejerzan como trabajadores/as sociales.
- Aproximar a los/as estudiantes a la realidad del Trabajo social en la actualidad

## 14. ACTIVIDADES Y PARTICIPACIÓN EN CONSEJOS Y OTRAS ENTIDADES EXTERNAS DE VISIBILIZAR DEL TRABAJO SOCIAL

La Junta de Gobierno del COTS, y el área técnica cuando sea necesario, representará a este de Colegio de trabajadores/as sociales y a sus colegiados/as en todos aquellos actos en los que seamos invitados o sea requerida nuestra presencia, y nuestras obligaciones laborales y familiares nos permitan asistir.

Estas son algunas de las Instituciones de las que formamos partes y que en el próximo año continuaremos participando:

- Consejo Andaluz de Trabajo Social
- Consejo General de Trabajo Social
- Consejo Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Sevilla
- Consejo de Salud del Ayuntamiento de Sevilla
- Foro por la Infancia de Andalucía
- Plan Estratégico Sevilla 2030
- Observatorio Municipal contra la Violencia de Género del Ayuntamiento de Sevilla
- EAPN-A (Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en Andalucía)
- Mesa Profesional de EMVISESA
- Grupo de Trabajo de Impulso de la Mediación Familiar en Andalucía
- Consejo Provincial de Personas Mayores
- Consejo Provincial de Personas con Discapacidad

## 15. ALUMNADO EN PRÁCTICAS

En el curso académico 2020-21 hemos contado con dos alumnas en prácticas de Trabajo Social, una de ellas curriculares, del Grado de Trabajo Social de la Universidad Pablo de Olavide, y otra extracurriculares, a través de Fundación Alterna del Grado de Trabajo Social.

Además, en el área administrativa del Colegio, también se ha contado con alumnado en prácticas, dos del Ciclo Superior de Administración y Finanzas y uno del Ciclo Medio de Técnico en gestión Administrativa.

Para 2022 aún no tenemos determinado el número de alumnado en prácticas que tendremos, pero el Colegio está siempre a disposición de acoger alumnado en prácticas, tanto en el área técnica como administrativa.

## 16. REDES SOCIALES Y WEB

Debido al punto en el que nos encontramos con las nuevas tecnologías no podemos dejar de seguir actualizándonos en este campo.



Durante 2022 seguiremos estando muy activos en las Redes Sociales del Colegio (Facebook, Twitter e Instagram) difundiendo un gran número de noticias, cursos, ofertas de empleo, actos del Colegio, comunicados y posicionamientos del COTS, Días Internacionales, etc. Así mismo, tenemos contemplado implementar nuevas mejoras en la web.

## 17. NORMATIVA DE BUEN GOBIERNO

En 2022 se publicará la normativa de Buen Gobierno realizada por la Junta de Gobierno.

## 18. SEGUIMIENTO DEL CUMPLIMIENTO DE PROTECCIÓN DE DATOS

En virtud del nuevo Reglamento General de Protección de Datos, que entró en vigor el 25 de mayo de 2018, se ve indispensable tener un control exhaustivo en cuanto a los datos que desde el Colegio se tratan.

En junio de 2021 la empresa encargada de la asesoría jurídica en materia de protección de datos de carácter personal es Aselio y se pretende para 2022 continuar con la misma.

## 19. REGISTROS PROFESIONALES

### 19.1. Registro de Peritaje Social Forense

Tal y como se lleva realizando desde hace años, a principios de 2022 se abrirá una nueva convocatoria para el Registro de Peritaje Forense del Colegio.

### 19.2. Registro de Mediación

En el mes de octubre de cada año se abrirá la convocatoria ordinaria de dicho registro para las personas colegiadas que estén interesadas en inscribirse y cumplan los requisitos establecidos en el Reglamento del Registro de Mediación del COTS.

En 2022 pretendemos crear una estrategia de difusión del mismo, para dar a conocer este servicio a entidades, instituciones y ciudadanía en general.

## 20. INVENTARIO DE MATERIALES Y RECICLAJE DE LA SEDE

Todo aquel material que sea necesario desechar desde el Colegio, se continuará realizando un inventario a efectos de conocimiento por parte de las personas colegiadas que se subirá a la parte privada de nuestra web.

## 21. TARJETAS COYSALUD

Por motivos del COVID, desde CoySalud comenzaron a enviarnos las tarjetas sanitarias de las nuevas colegiaciones en formato digital, por lo que desde el Colegio se ha planteado mantener este formato desde 2021 en adelante, ya que supone diferentes beneficios (no se extravían, no contaminan, fácil acceso ya que se puede descargar en el móvil, se puede compartir con el resto de personas beneficiarias de la tarjeta…).

No obstante, se seguirá ofreciendo a las personas colegiadas que aquellas que lo prefieran pueden seguir teniendo la tarjeta física.

## 22. I CONVOCATORIA DE LOS PREMIOS TRABAJO SOCIAL SEVILLA A TFG, TFM Y TESIS DOCTORAL

Como novedad, en 2022 se realizará la primera convocatoria para seleccionar el mejor Trabajo Fin de Grado, Trabajo Fin de Máster y Tesis Doctoral relacionado con el Trabajo Social, de la Universidad Pablo de Olavide.

Para ser valorado en el concurso el trabajo deberá tener algún apartado relacionado con la importancia de la colegiación. Más adelante se publicarán las Bases del concurso.

## 23. BANCO DEL TIEMPO

Se va a poner en marcha un Banco del Tiempo para personas colegiadas, exclusivamente relacionado con ámbitos de nuestra profesión (por ejemplo, intercambio de proyectos, oposiciones…)

## 24. REUNIONES INTERCOLEGIALES

En 2021, comenzamos a mantener reuniones entre los técnicos de los Colegios Profesionales de Trabajo Social de Andalucía y el Consejo Andaluz con el objetivo de poner en común todos los servicios que desarrollamos, mostrar las necesidades que nos encontramos, mejorar en aspectos comunes y crear sinergias entre unos Colegios y otros. Todas las cuestiones planteadas se elevarán a la Junta de Gobierno del Consejo Andaluz.

En 2022 están previstas que finalicen las reuniones y que se puedan poner en marcha las cuestiones que se planteen desde cada área.

## 25. COLABORACIÓN CON EL GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TRABAJO SOCIAL Y NUEVAS TECNOLOGÍAS PARA LA INTERVENCIÓN SOCIAL (PAIDI SEJ-608)

Desde el Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla se ha firmado un convenio específico de colaboración con el con el Grupo de Investigación en Trabajo Social y Nuevas Tecnologías para la Intervención Social (PAIDI SEJ-608), con el objetivo de realizar en conjunto la investigación “La Inteligencia Emocional como estrategia de afrontamiento ante el Síndrome de Desgaste por Empatía en las personas colegiadas del Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla”.

## 26. PARTICIPACIÓN EN LA CABALGATA DE REYES MAGOS DEL DISTRITO SUR DE SEVILLA

José Luis Sarasola, presidente del Colegio, participará como Rey Gaspar en la Cabalgata de Reyes del Distrito Sur como reconocimiento a la labor de las/os trabajadoras/es sociales de la zona.

