COLEGIO OFICIAL DE
TRABAJO SOCIAL
DE SEVILLA

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2019

Contenido

1. Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla- Quiénes somos 1
2. Organigrama 2
2.2 Consejo General de Trabajo Social 3
2.3 Consejo Andaluz de Trabajo Social 5
2.4 Asamblea General 8
2.4.1. Asamblea General Ordinaria Primer Semestre. 29 de Abril 8
2.4.2. Asamblea General Ordinaria del Segundo Semestre. 2 de Diciembre 9
2.4.3. Asamblea General Extraordinaria. 2 de diciembre 9
2.5 Junta de Gobierno del COTS Sevilla 9
2.6 Recursos Humanos del COTS Sevilla 13
3. Ámbito de actuación del colegio 14
3.1 Ámbito según el lugar de residencia de la persona colegiada 14
3.2 Ámbito según el lugar de trabajo de la persona colegiada 17
4. Colegiadas y Colegiados: El colegio en cifras 18
5. Servicios ofrecidos a los colegiados/as 23
5.1 Atención al colegiado/a 23
5.2 Servicio de información, comunicación y redes 24
5.3 Biblioteca 27
5.4 Seguro de Responsabilidad Civil 27
5.5 Listados profesionales 28
5.6 Ofertas de Empleo 29
5.7 Asesoramiento jurídico y laboral 30
6. Formación 31
6.2 Formación interna 31
6.1.2. Curso de preparación de oposiciones 32
6.1.4. Cursos FAMP 36
6.1.5. Plan de formación 2019 39
6.3 Formación externa 43
7. Nuevas Alianzas. 43
8. Presencia del Colegio en actos oficiales 45
9. Participaciones 50
10. Novedades a destacar 52
10.1 Cambio denominación del Colegio 52
10.2 Colaboración con el Máster La Mediación: Estrategias y metodologías de prevención y resolución de conflictos de la Universidad Pablo de Olavide 53
10.3 Revista propia del Colegio 53
10.4 IV Congreso Andaluz de Mediación 55

10.5 Ampliación del horario de verano 56
10.6 Elaboración, presentación y justificación de proyectos 56
10.7 Creación de una Fundación 57
11. ANEXOS 58

1. Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla- Quiénes somos

El Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla, creado por la Ley 10/82, de 13 de abril, es una corporación privada de Derecho Público, con personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar en el lícito cumplimiento de sus fines, amparada por la Ley y reconocida por el Estado y la Comunidad Autónoma Andaluza.

Dicha ley, reconoce para todas las profesiones, la incorporación al Colegio, en cuyo ámbito se pretenda ejercer la profesión, en cualquier tipo de Administración o institución, sea pública o privada y por tanto la obligatoriedad de la colegiación para el ejercicio de la profesión**.**

La publicación de sus primeros estatutos fue el 25 de julio de 1982, registrándose el primer alta colegial a fecha 21 de octubre de este mismo año. La primera Junta de Gobierno se constituyó el 8 de marzo de 1983, presidida por Dª Caridad Bethencourt Carvajal, y hasta la fecha se han constituido un total de once Juntas de Gobierno.

En la actualidad el Colegio continúa con la defensa de la profesión, la regulación y representación del Trabajo Social de la provincia realizando diferentes actividades a todos los niveles; ofreciendo el acompañamiento a los profesionales a través de diferentes servicios que les ayude en el ejercicio de su profesión.

El Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla es el órgano de representación de las y los trabajadoras/es sociales de Sevilla y provincia.

Los fines de este Colegio son, entre otros, los siguientes.

- ⇒ Ordenación del ejercicio de la profesión.
- ⇒ Representación exclusiva de la misma.
- ⇒ La defensa de los intereses profesionales de las personas colegiadas.
- ⇒ El impulso y desarrollo del Bienestar Social para todos los ciudadanos/as.
- ⇒ Velar por el adecuado nivel de calidad de las prestaciones profesionales

de sus colegiadas/os.

⇒ La consolidación de la figura del Trabajador/a Social en áreas laborales como educación, vivienda, empresas, etc.

⇒ Constitución de nuevos espacios laborales para el desempeño de nuestra profesión.

⇒ Divulgar y difundir nuevas experiencias profesionales, marco teórico, buenas prácticas, etc.

⇒ La observancia de los principios jurídicos, éticos y deontológicos y la formación permanente de los colegiados.

⇒ Fomentar la demanda laboral de Trabajadores/as Sociales

2. Organigrama



Según el art. 31 de los Estatutos del, hasta el pasado 2 de agosto según publicación en BOJA Nº 148, llamado Colegio Profesional de Diplomados en

Trabajo Social y Asistentes Sociales de Sevilla, son órganos de Gobierno de esta Corporación La Asamblea General, como órgano máximo de decisión; y la Junta de Gobierno, como órgano representativo y de gestión. Actualmente y como resultado a dicho BOJA concretamente en el Decreto 524/2019 del 23 de julio, se denomina Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla.

2.2 Consejo General de Trabajo Social

2.2.1. Presentación

El 15 de diciembre de 2018 fue nombrada la nueva Junta de Gobierno del Consejo General del Trabajo Social, formada en torno a la candidatura de Emiliana Vicente González.

Este equipo de gobierno, formado por miembros de la anterior legislatura y gente nueva, está compuesto por las/os siguientes trabajadoras/es sociales:

NOMBRE	CARGO
EMILIANA VICENTE GONZÁLEZ	Presidenta
RAFAEL ARREDONDO QUIJADA	Vicepresidente primero
RUBÉN MASÍA MARTÍNEZ	Vicepresidente segundo
Mª ISABEL SÁNCHEZ GARCÍA MURO	Secretaria
MANUEL GUTIÉRREZ PASCUAL	Tesorero
ÁLVARO GALLO GÓMEZ	Vocal
RAQUEL MILLÁN SUSINOS	Vocal

LLUISA MONCUNILL CENAR	Vocal
CAYETANA RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ	Vocal
MIRIAM RODRÍGUEZ SIERRA	Vocal
MARTA CÁRDABA PLAZA	Vocal
ANA VILAR VARELA	Suplente

2.2.2. Actos relevantes

Durante el año 2019 el Consejo General ha asistido a diferentes actos en representación de la profesión y ha realizado distintas campañas. Entre estos podemos destacar, por ejemplo, los siguientes:

Adhesión a la movilización feminista "Ni un paso atrás" en la lucha contra la violencia de género.

Campaña "Y esto también tiene que ver con el género", con motivo del Día Internacional de la Mujer- 8M.

II Documental Derechos Sociales por la Dignidad.

I Escuela de Verano "Compartiendo Trabajo Social".

"II Encuentro Intercolegial: COLLEGIUM".

Elaboración del Documento "30 Propuestas Políticas desde el Trabajo Social".

Convocatoria VII Premios Estatales de Trabajo Social 2019.

Adhesión al Comité de las Profesiones del Sector Sanitario y Social.

II Encuentro del Modelo de Servicios Sociales en Alcorcón (Madrid).

Participación en el Ejercicio Combinado Aragón 2019, organizado por la Unidad Militar de Emergencias (UME).

Celebración de la VII Edición del Premio Estatal del Trabajo Social.

Posicionamiento del CGTS. Crece la violencia hacia menores en España.



También destacar que con motivo de una primera toma de contacto del Consejo General con los diferentes COTS de España, la Junta de Gobierno del Consejo ha estado realizando a lo largo de 2019 diferentes visitas a los Colegios Profesionales de trabajo Social. En concreto, a este Colegio asistieron el 14 de mayo Emiliana Vicente, Presidenta del Consejo; y Pilar Tubio, Vocal del mismo.

2.3 Consejo Andaluz de Trabajo Social

2.3.1. Presentación

El día 27 de Abril de 2019, se celebró en Huelva la Asamblea del Consejo Andaluz de Colegios Profesionales de Trabajo Social, con el fin de elegir a la nueva Junta de Gobierno que llevará la representación del mismo durante los dos próximos años.

La presidencia ha recaído en D. Francisco Javier Jiménez Gómez, actual Presidente del Colegio de Málaga y la Vicepresidencia en D. José Luis Sarasola Sánchez-Serrano, Presidente actual del Colegio de Sevilla.

Junto a ellos la Tesorería correrá a cargo de la Presidenta del Colegio de Jaén, Dª. Carmen Caballero Fuentes y la Secretaría en la persona de D. Juan Rosa Martín, de la Junta de Gobierno del Colegio de Huelva. Dª. Eva María Juan Toset, Presidenta del Colegio de Granada, se incorpora también con la vocalía.

Por su parte, en la Asesoría Técnica de este, se mantendrá la continuidad al frente de la colegiada Dª. Nazaret Navas Rojano.

En esta Asamblea se resaltó la necesidad de seguir visibilizando la profesión en los distintos sectores, sin perder de vista nuestros valores y nuestra lucha por los derechos sociales y la justicia social, entre otros, en estos momentos de cambio.



Además de esta Asamblea, en el año 2019 se han realizado tres asambleas más: una el 9 de febrero en Jaén; otra el 14 de septiembre en Almería y la última el 23 de noviembre en Antequera, Málaga.

2.3.2. Actos Relevantes

A continuación se mencionan algunos de los actos más relevantes que han tenido lugar en 2019 desde esta nueva toma de posesión:

Comunicado del Consejo Andaluz y del Consejo General del Trabajo Social sobre la colegiación en la Administración Pública en Andalucía.

I Jornada sobre Trabajo Social y Salud en Andalucía.

Jornada Participativa I Plan Estratégico Integral para Personas Mayores en Andalucía 2020-2023.

Comunicado del Consejo Andaluz de Colegios Profesionales de Trabajo Social tras las últimas noticias publicadas sobre la tasa de desempleo de la profesión.

El Consejo Andaluz se adhiere al Informe Alternativo de la Plataforma DESC España.

Diferentes reuniones con la Direcciones Generales de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación (Infancia y Familia, Personas Mayores y Pensiones No Contributivas, Servicios Sociales, Vivienda…)

Realización Campaña Colegiación.

Representación en el acto de la Federación Andaluza de Daño Cerebral Adquirido, FANDACE.

Asistencia a la celebración de la Jornada de Trabajo de Profesionales de Servicios de Empleo y de Servicios Sociales en el Marco de la Red de Inclusión Social.

Representación en el Primer Encuentro Sociosanitario Andalucía.

Asistencia al Pleno del consejo de Servicios Sociales de Andalucía.

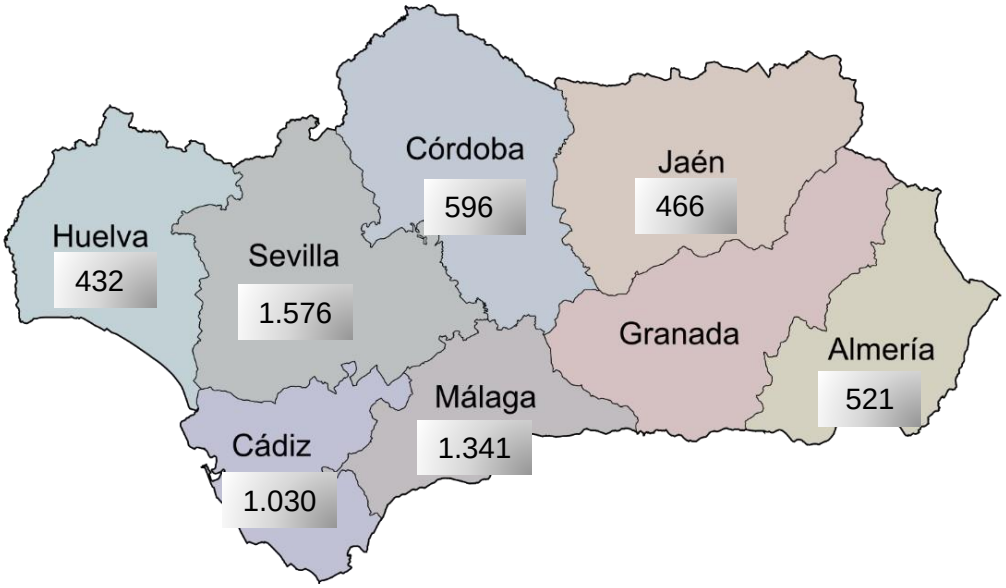
Desde el consejo Andaluz en este año 2019 se han querido reactivar y dar continuidad las comisiones de trabajo que se pusieron en marcha con anterioridad. Estas comisiones con sus representaciones de este Colegio son tas las siguientes:



2.3.3. Número de colegiados/as por provincias

A fecha 31 de diciembre de 2019, en nuestra Comunidad Autónoma contábamos con un total de **5.962 personas colegiadas** (según datos facilitados por cada Colegio Profesional) distribuidas por provincias de la siguiente manera:

** A excepción de las personas colegiadas en el Colegio de Granada, ya que aún no nos han facilitado los datos*



2.4 Asamblea General

Según el art. 31 de los Estatutos del Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla, la Asamblea General es el máximo órgano de decisión de esta Corporación, donde se reúnen las colegiadas y colegiados que participan de forma activa del Colegio con voz y voto, así como de las cuestiones que competen a esta Institución. En este año 2019 se han realizado un total de tres Asambleas el Colegio de Trabajo Social de Sevilla, dos ordinarias y una extraordinaria.

2.4.1. Asamblea General Ordinaria Primer Semestre. 29 de Abril

La Asamblea General correspondiente al primer semestre de 2019, se celebró el 29 de abril de 2019 en la Sede del Colegio y teniendo como orden del día los siguientes puntos a tratar:

1. Ratificación, si procede, de las Actas de la Asamblea Ordinaria y Asamblea Extraordinaria anteriores (10/12/2018).
2. Información del Presidente
3. Exposición y aprobación, en su caso, de las cuentas del ejercicio económico del CODTS de Sevilla de 2018 (Artículo 16, punto 2 de los Estatutos del CODTS de Sevilla)
4. Ruegos y preguntas

2.4.2. Asamblea General Ordinaria del Segundo Semestre. 2 de Diciembre

La Asamblea General correspondiente al segundo semestre de 2019 se celebró el 2 de diciembre de 2019 en la Sede del Colegio y teniendo como orden del día los siguientes puntos a tratar:

1. Ratificación, si procede, de las Actas de la Asamblea Ordinaria anterior (29/04/2019).
2. Presentación y aprobación en su caso, del presupuesto del Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla para el año 2020.
3. Presentación y aprobación en su caso, del Plan de Actividades para el año 2020.
4. Asuntos urgentes
5. Ruegos y preguntas

2.4.3. Asamblea General Extraordinaria. 2 de diciembre

Esta Asamblea extraordinaria se realizó el 2 de diciembre de 2019 en el Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla con motivo de la aprobación de los Estatutos del Consejo Andaluz de Trabajo Social. Los cuáles fueron aprobados en la misma.

2.5 Junta de Gobierno del COTS Sevilla 

2.5.1. Presentación Junta de Gobierno

La actual Junta de Gobierno, se constituyó el 7 de marzo de 2018 tras el proceso electoral obligatorio realizado por parte del Colegio tras la dimisión de algunos de los miembros de la anterior Junta.

Actualmente, son seis miembros en la Junta de Gobierno. Tras la dimisión de la Vicepresidenta del Colegio, Pilar Lacomba, el 17 de octubre de 2018, quedando agradecida la Junta de Gobierno por su labor, existe una convocatoria abierta ente las/os colegiadas/os para la cobertura de este puesto y para la ampliación de miembros de la Junta.

A lo largo de todo el año 2019 y a fecha 31 de diciembre de este mismo año, la Junta de Gobierno del Colegio de Sevilla está formado por las/os siguientes miembros:



Dr. José Luis Sarasola Sánchez-Serrano.
Presidente del COTS Sevilla

Trabajador Social y colegiado desde 1985 con el nº 31-2019-63, trabajó en los Servicios Sociales Comunitarios de 1985 a 1995. En la actualidad es Profesor Titular de Universidad en el Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales de la Universidad Pablo de Olavide dirigiendo un Grupo de Investigación en Trabajo Social y Políticas Sociales, un Máster en Gerontología. Dirección y Gestión de Centros Gerontológicos y otro en Mediación: estrategias y metodologías de prevención y resolución de conflictos Desde marzo de 2018 es Presidente del Colegio de Trabajo Social de Sevilla y actualmente también Vicepresidente del Consejo Andaluz de Trabajo Social.



Mercedes Gayán Guardiola. Secretaría del COTS Sevilla

Trabajadora Social y colegiada desde 1987 con el nº 31-2019-94. Es trabajadora social del Hospital de la Mujer y Hospital Infantil del H.U. Virgen del Rocío desde diciembre de 1987, especializada en el trabajo con familias, niños/as en situación de vulnerabilidad, mujeres embarazadas y situaciones de violencia y en riesgo sociosanitario. Pertenece a diferentes Comisiones Hospitalarias y grupo de investigación relacionados con los ámbitos anteriormente descritos.



Gema Ricoy Torres. Tesorera del COTS Sevilla

Trabajadora Social y colegiada desde 2005 con el nº 31-2019-633. Especializada en Gerontología. Ha trabajado como Trabajadora Social en el ámbito de mayores en centros residenciales, como Técnico de Proyectos en Federación Aspace Andalucía y en AEPMI (Asociación de enfermos de

Patologías Mitocondriales). Actualmente lleva 10 años en Autismo Sevilla como Técnico de Proyectos y Trabajadora Social especializada en Trastornos del Espectro del Autismo, es miembro del comité de Ética y responsable del Plan de Igualdad 2017- 2019 de Autismo Sevilla.



Dr. Francisco José Romanco Villarán. Vocal del COTS Sevilla

Trabajador social y colegiado desde 1982 con el nº 31-2019-4. Doctor en Ciencias Sociales y actual profesor en la Universidad Pablo de Olavide desde 2001, tanto en el grado de Trabajo Social como en algunos Másteres. Es funcionario de la Junta de Andalucía, con amplia experiencia en Servicios Sociales Comunitarios. Miembro de diferentes Comisiones técnicas como de la ANE y responsable del Servicio Voluntario Europeo del Programa europeo Erasmus + de la Comisión Europea.



Mª José García Casquete. Vocal del COTS Sevilla

Trabajadora Social y colegiada desde 2010 con el nº 31-2019-841. Especializada en Geriatría y Discapacidad. Experiencia en movimiento asociativo en el área de discapacidad, tutora de autoempleo y prospectora de empresas, trabajadora social con funciones de dirección y trabajo social en residencias de personas mayores y formación. Actualmente, Técnica de Unidad de Apoyo en Centro Especial de Empleo.



Juan Manuel González González. Vocal del COTS Sevilla

Trabajador social y colegiado desde 1997 con el nº 31-2019-352. Master en Dirección y Gestión de Centros Gerontológicos. Doctorando en Ciencias Sociales. Ha desarrollado su labor profesional en distintos movimientos sociales, experiencia en gestión pública siendo Director General de Bienestar Social del Ayuntamiento

de Sevilla en el período 2008/2011. Profesor Asociado en la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Pablo de Olavide desde el año 2001. Actualmente sigue vinculado a los movimientos sociales andaluces y su desarrollo profesional está vinculado a la Economía Social.



2.5.2. Cronograma de reuniones de la Junta de Gobierno en 2019

En total la Junta de Gobierno del COTS se ha reunido en 17 ocasiones para sesiones de Junta de Gobierno.

CRONOGRAMA REUNIONES JUNTA DE GOBIERNO																	
MES	DÍA																
	9	29	11	25	1	22	13	17	3	9	16	24	10	17	7	11	25
ENERO																	
FEBRERO																	
ABRIL																	
MAYO																	
JUNIO																	
JULIO																	
SEPTIEMBRE																	
OCTUBRE																	
NOVIEMBRE																	

2.6 Recursos Humanos del COTS Sevilla

Los recursos humanos del Colegio también son parte indispensable en el buen funcionamiento del mismo. Se ha visto necesario la incorporación de una trabajadora social en el área técnica del Colegio. En la actualidad, el Colegio cuenta con cuatro personas contratadas.

	ÁREA ADMINISTRATIVA		*ÁREA TÉCNICA*	
SEXO	**Mujer**	**Hombre**	**Mujer**	**Hombre**
NOMBRE	Yedra	Daniel	Mª José Fátima	-

ÁREA ADMINISTRATIVA: DANIEL

- Atención a colegiados/as
- Gestión de consultas jurídicas
- Control envío y recepción de facturas y gastos del COTS a la asesoría laboral
- Remesas colegiación
- Trámites cambio de nombre del CODTS
- WEB
- Protección de datos
- Realización de convenios
- Gestiones bancarias. Gestión de proveedores

ÁREA ADMINISTRATIVA: YEDRA

- Atención a colegiados/as
- Colegiaciones (altas/bajas/recolegiaciones/personas jubiladas)
- Seguro responsabilidad civil
- Realización actas de Junta de Gobierno
- Procedimiento del cambio nº colegiados/as
- Biblioteca
- Control devolución de recibos de cuotas trimestrales y seguros

ÁREA TÉCNICA: MªJOSÉ

- Atención a colegiados/as (telefónica y presencial) y asesoramiento técnico
- Coordinación curso preparación oposiciones
- Coordinación técnica cursos FAMP
- Coordinación de actividades formativas del Colegio: Plan de formación y ciclos de conferencias
- Participaciones externas: Foro profesional por la Infancia y EAPN
- Redes sociales (FB y twitter) junto a Fátima
- Agenda 2020
- Coordinación de la nueva web del Colegio junto a Gema Ricoy.
- Memoria de actividades 2018
- Coordinación con responsables de las Comisiones del Colegio
- Representación del COTS en diferentes actos
- Participación en la Comisión de vivienda y de formación

ÁREA TÉCNICA: FÁTIMA

- Atención a colegiados/as (telefónica y presencial) y asesoramiento técnico
- Coordinación con el responsable de la Comisión de Mediación y participación en la misma
- Boletín Informativo semanal
- Realización de convenios de colaboración
- Redes sociales (FB y twitter) junto a Mª José
- Representación del COTS en diferentes actos
- Revista Propia del Colegio. TRANSFORMACIÓN
- Realización y presentación de proyectos a diferentes convocatorias, subvenciones y licitaciones
- Coordinación del IV Congreso Andaluz de Mediación
- Memoria de actividades 2019
- Creación de una Fundación del Colegio

En el año 2019 hemos contado con un total de siete alumnas/os en práctica, tanto para la parte administrativa del Colegio como para la parte técnica.

Nº de alumnos en prácticas	Área	Grado / Universidad
5	Técnica	Trabajo Social
2	Administrativa	Ciclo Superior de Administración y Finanzas

3. Ámbito de actuación del colegio

El Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla es de ámbito provincial, aunque cuenta con personas colegiadas en todo el territorio nacional e incluso una persona colegiada en Munich, Alemania.

3.2 Ámbito según el lugar de residencia de la persona colegiada

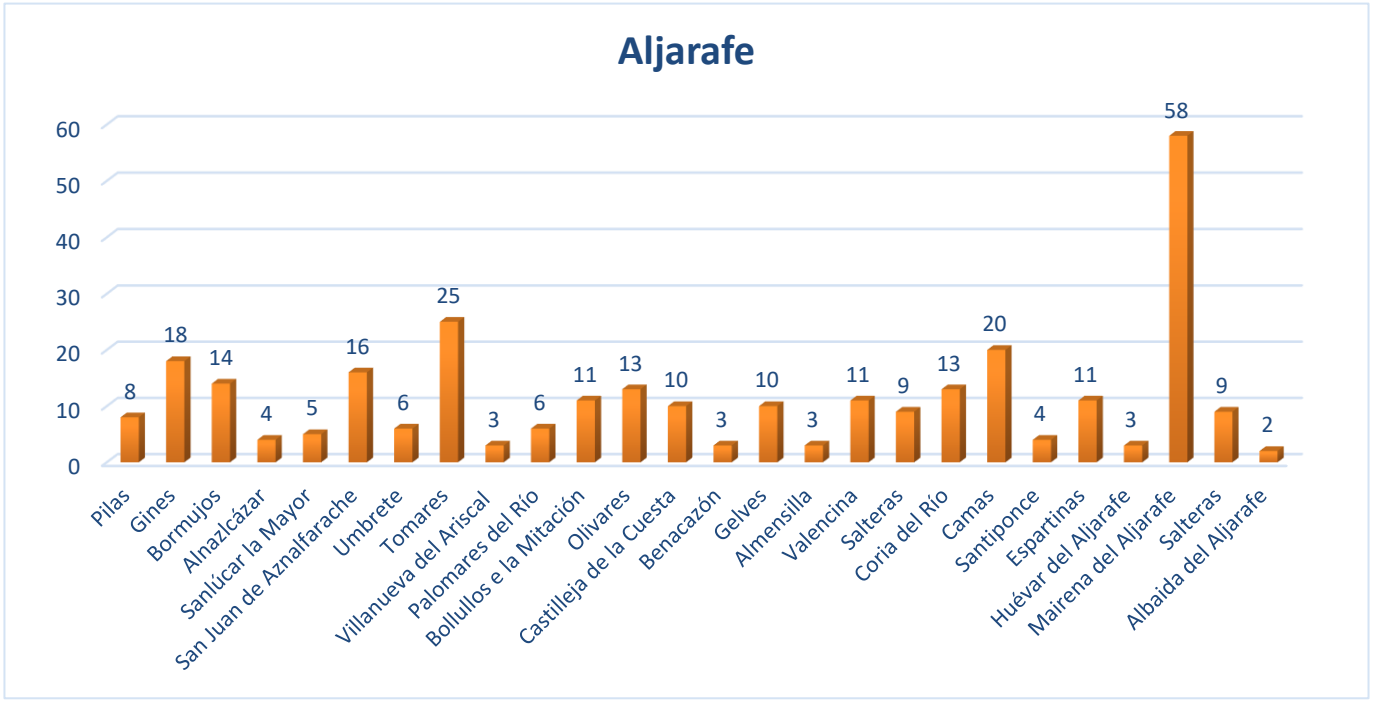
En total contamos con personas colegiadas en 15 provincias españolas más una extranjera (la mencionada anteriormente en Alemania).

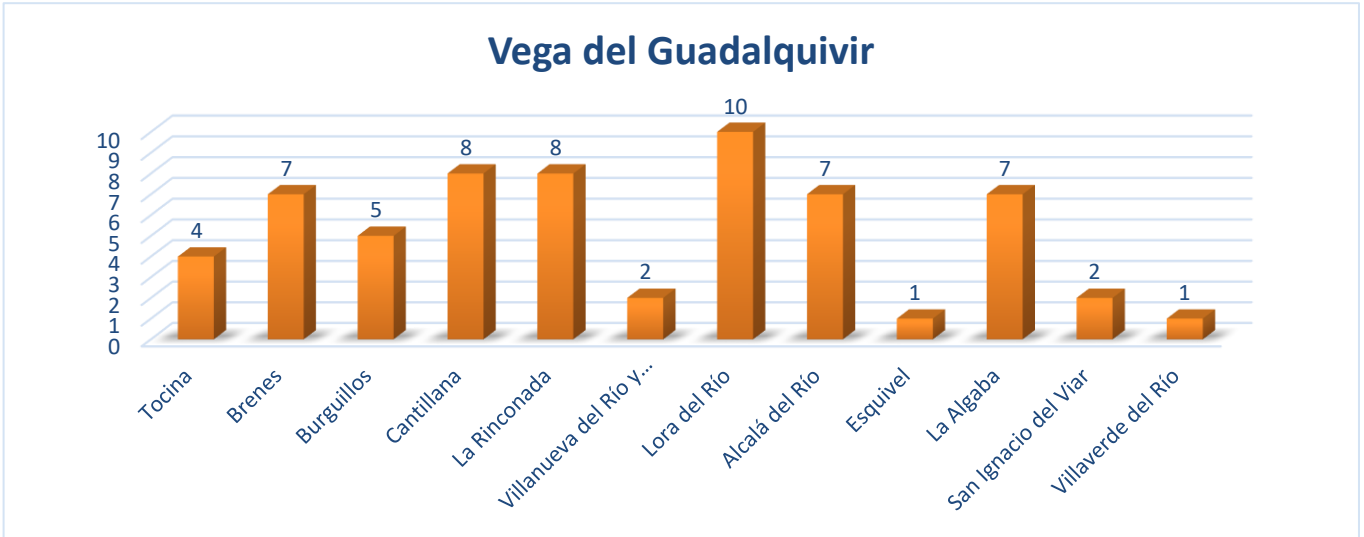
Del total de las personas colegiadas es de esperar que **más del 90% residan en Sevilla, concretamente 1.458 personas**. Este dato se excluirá de la siguiente gráfica para que no descompense la misma.

**Los datos que se muestran en la siguiente gráfica son a fecha de 31 de diciembre de 2019*

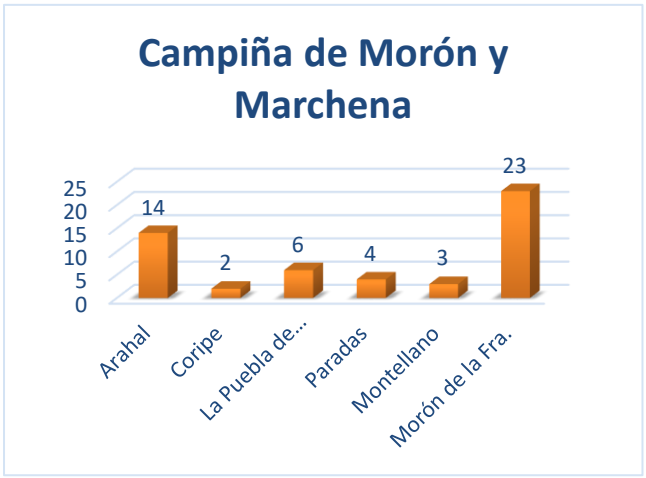


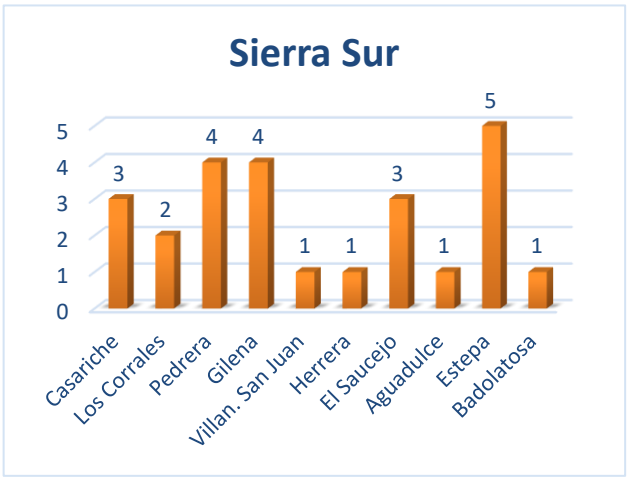
Centrándonos en nuestra provincia, teniendo en cuenta los 104 municipios de Sevilla, en la actualidad contamos con colegiadas/os de **88 municipios**, aunque **el mayor número lo encontramos en Sevilla capital, con un total de 676 personas**. A continuación se muestra el número de personas colegiadas según su lugar de residencia en la provincia de Sevilla y dividido por comarcas (según datos a fecha 31 de diciembre de 2019).

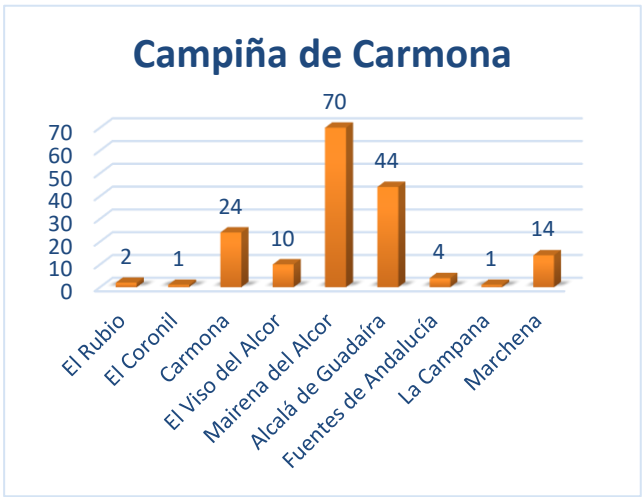


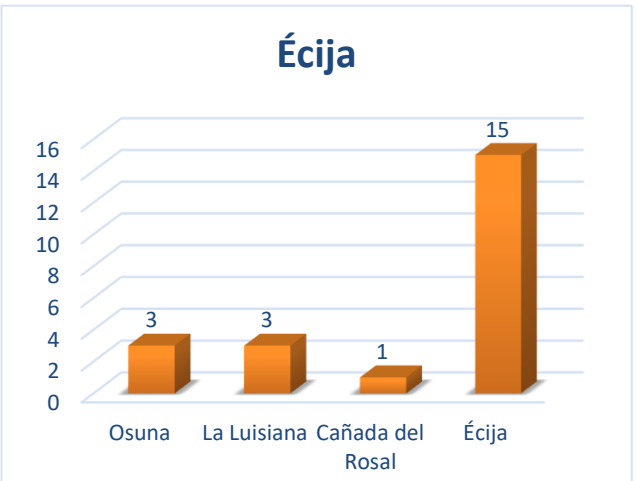


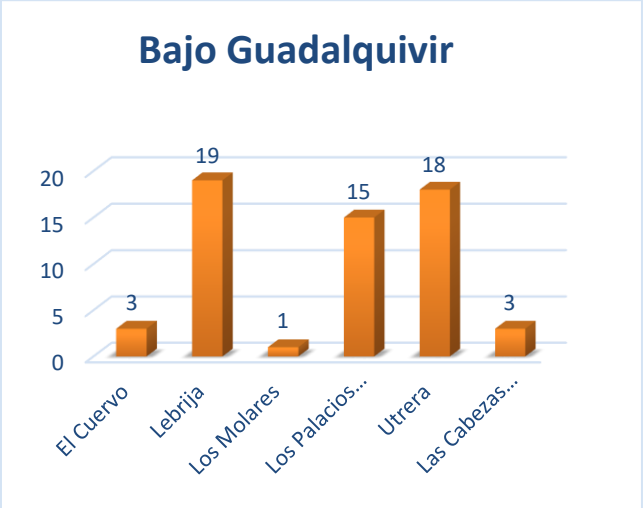

Sierra Norte
1
2
3
1
5
1
4
2
1
5
5
3
El Garrobo
El Castillo de las Guardas
Gerena
Alanís
Cazalla de la Sierra
El Pedroso
El Real de la Jara
El Ronquillo
San Nicolás del Puerto
Constantina
Guillena
Aznalcollar

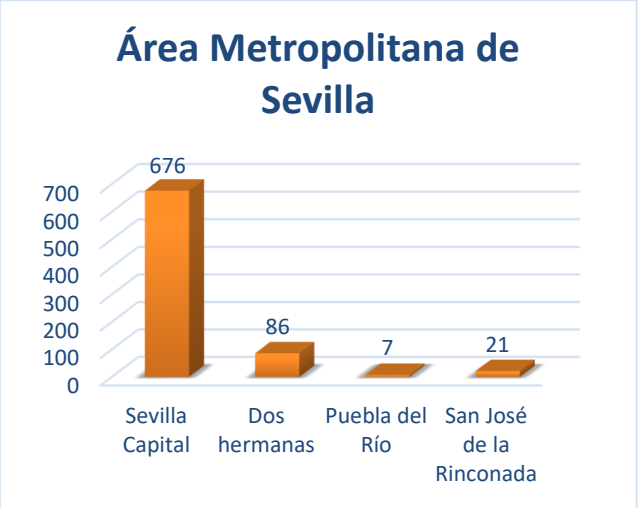

Campiña de Morón y Marchena
14
2
6
4
3
23
Arahal
Coripe
La Puebla de...
Paradas
Montellano
Morón de la Fra.


Sierra Sur
3
2
4
4
1
1
3
1
5
1
Casariche
Los Corrales
Pedrera
Gilena
Villan. San Juan
Herrera
El Saucejo
Aguadulce
Estepa
Badolatosa


Campiña de Carmona
2
1
24
10
70
44
4
1
14
El Rubio
El Coronil
Carmona
El Viso del Alcor
Mairena del Alcor
Alcalá de Guadaíra
Fuentes de Andalucía
La Campana
Marchena

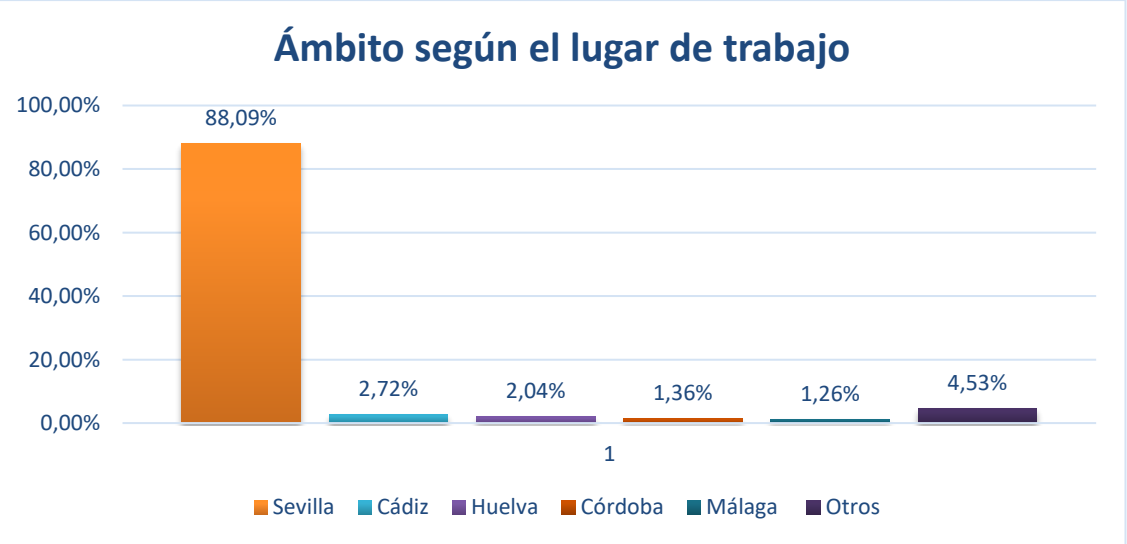

Écija
3
3
1
15
Osuna
La Luisiana
Cañada del Rosal
Écija





3.3 Ámbito según el lugar de trabajo de la persona colegiada

Atendiendo a un estudio que se realizó en noviembre de 2019 para conocer diferentes características de las personas Colegiadas en Sevilla a continuación se detalla gráficamente el espacio geográfico en el que ejercen su actividad profesional, teniendo en cuenta que se obtuvieron como muestra de este estudio 329 respuestas. Atendiendo a que los resultados no son datos del total de la masa colegial se tratarán en porcentajes, teniendo siempre en cuenta que es sobre el 20,91% de las personas colegiadas en Sevilla (en base a las 1.573 personas colegiadas que había a la fecha de realización del estudio; 18 de diciembre de 2019).



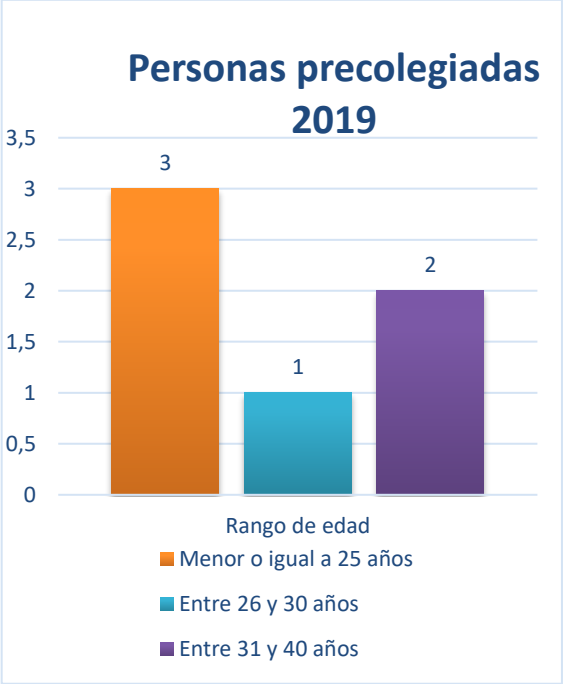
4. Colegiadas y Colegiados: El colegio en cifras

Los datos que se pasan a detallar a continuación son a fecha 31 de diciembre de 2019.

PRECOLEGIACIÓN

El 4 de julio de 2018 se aprobó en Junta de Gobierno el servicio de la precolegiación, para aquellos/as estudiantes de 4º del grado de Trabajo Social y de 5º del doble grado.

Uno de los objetivos principales es poder tomar contacto directo con la profesión, así como poder ofrecerles una serie de servicios, como a las personas colegiadas, siendo una situación transitoria previa a la Colegiación. Es un pago único de 50€ durante todo el curso académico.



En 2019 **ha habido un total de 6 precolegiaciones** (todas ellas mujeres), las cuales se detallan por rango de edad en la gráfica de la derecha.

De estas 6 precolegiaciones una de ellas ha pasado a ser colegiada tras la finalización de sus estudios y dos de ellas no lo han hecho. Las tres restantes siguen, a fecha 31 de diciembre de 2019, dadas de alta como precolegiadas al no haber finalizado aun los estudios de trabajo Social.

PERSONAS COLEGIADAS ACTUALMENTE

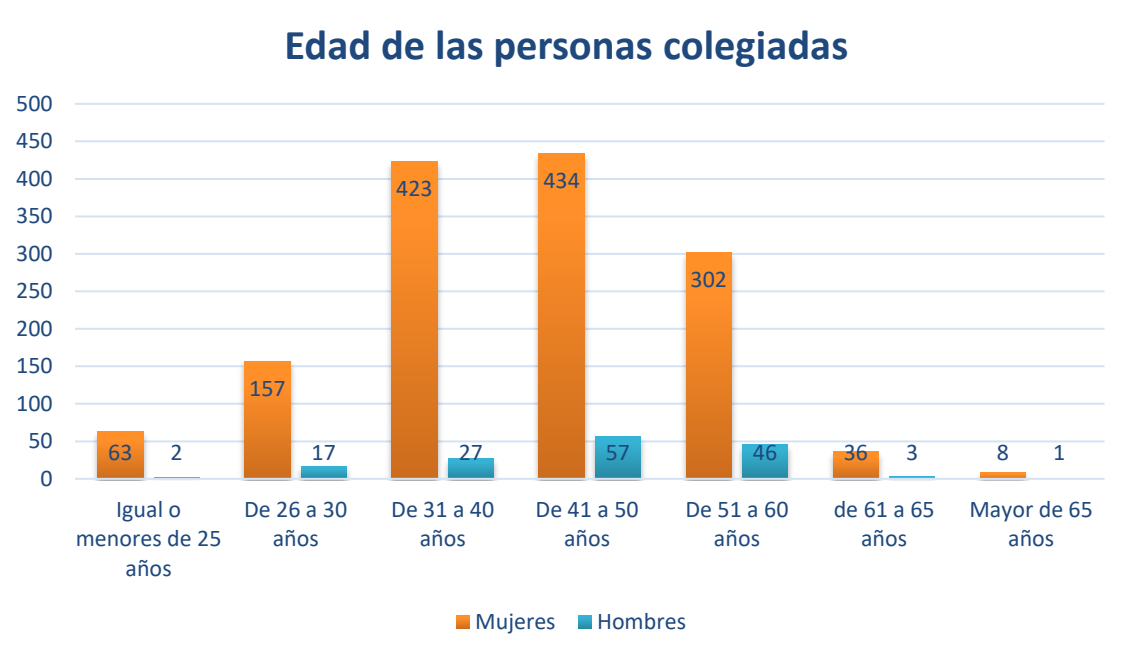
A 31 de diciembre de 2019 el Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla cuenta con **un total de 1.576 personas colegiadas**, siendo éstas en su gran mayoría mujeres (el 90,29%).

A continuación se detallan los datos gráficamente además de hacer un desglose de los mismos por rango de edad de las personas colegiadas.



Mujeres	Hombres
1.423	153

Total: 1.576 personas colegiadas



ALTAS COLEGIACIÓN

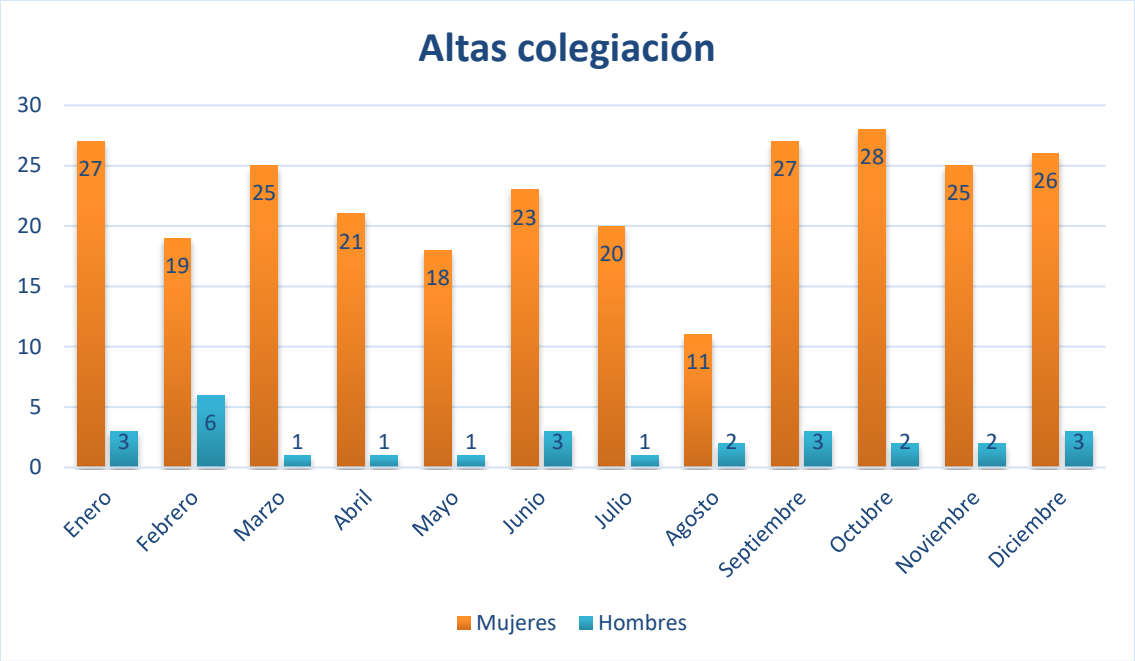
En el año 2019 se han tenido **un total de 298 altas en colegiaciones**, de las cuales nuevamente más del 90% han sido mujeres.

En las siguientes gráficas se muestran detalladamente los datos de estas altas colegiales, desglosados por sexo y mes de la colegiación.

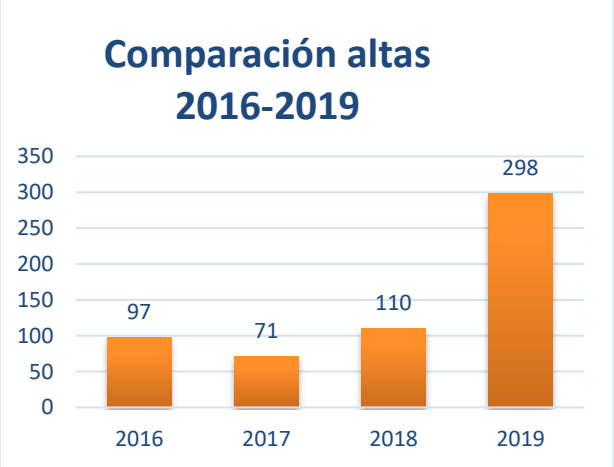
Mujeres	Hombres
270	28

Total: 298 altas



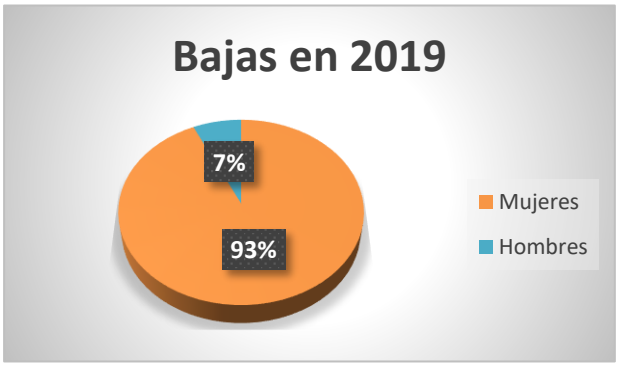


También se muestra en esta gráfica de la derecha una comparativa del número de altas en los cuatro últimos años, destacando en este sentido que en este año **2019 ha habido casi el triple de nuevas colegiaciones que en 2018.**



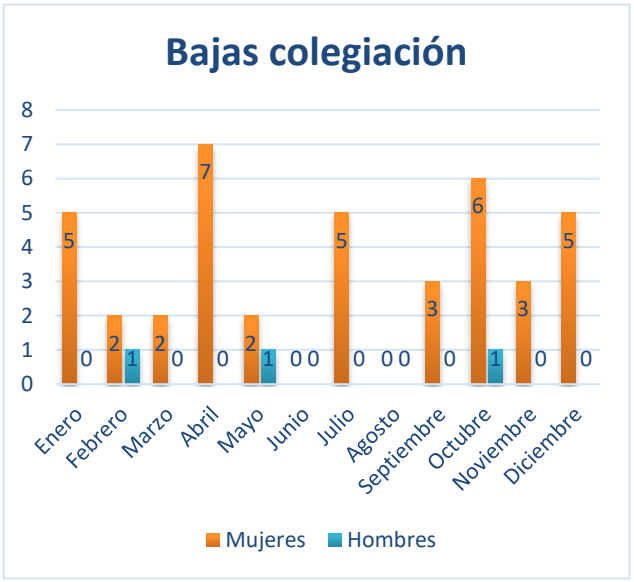
BAJAS COLEGIACIÓN

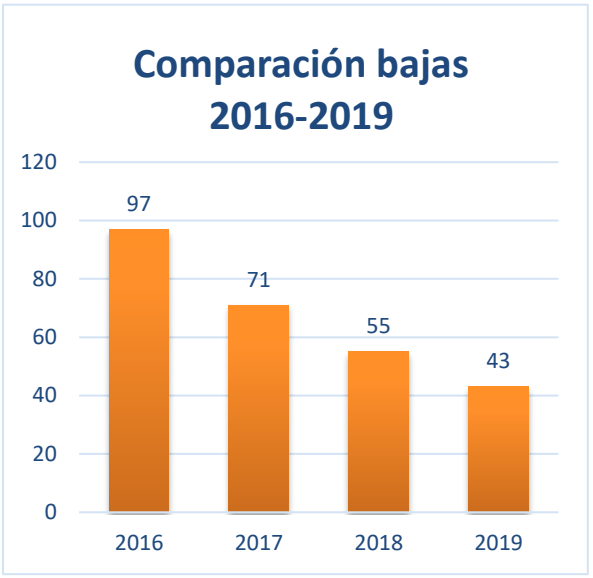
En 2019 ha habido un total de 43 bajas, de las cuales 40 causadas por mujeres y 3 por hombres. A continuación se detallan los datos de la misma manera que las altas, resaltando también la disminución en el número de bajas en relación con los tres últimos años.



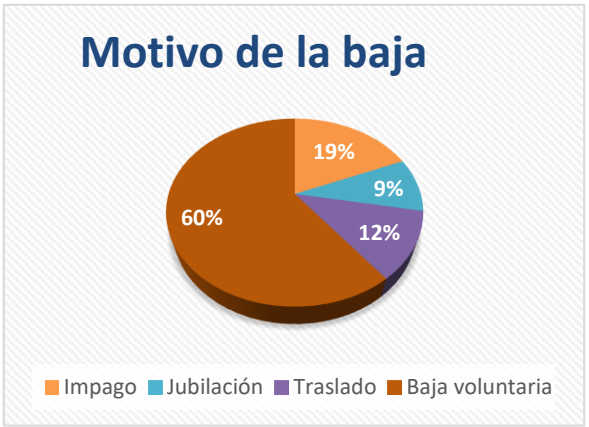
Mujeres	Hombres
40	3

Total: 43 bajas





Además se considera oportuno especificar el motivo de la baja de la persona colegiada (según el que indica la misma). Siendo **el motivo más destacado "la baja voluntaria"**



RECOLEGIACIONES

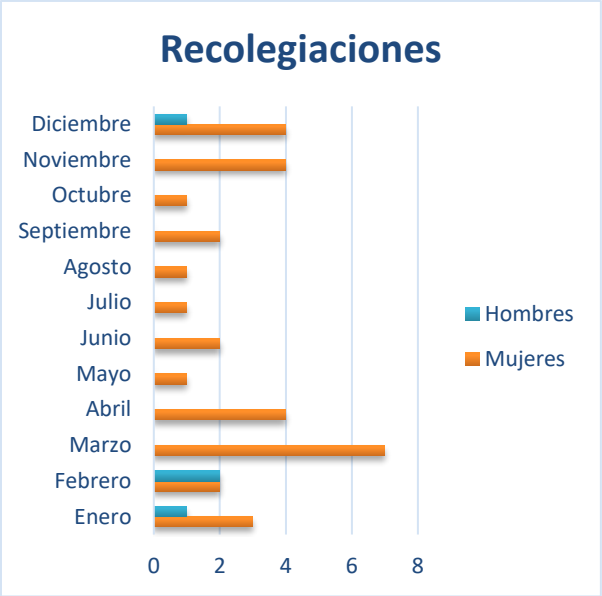
En el año 2019 ha habido **un total de 36 recolegiaciones,** de las cuales 4 han sido realizadas por hombres.

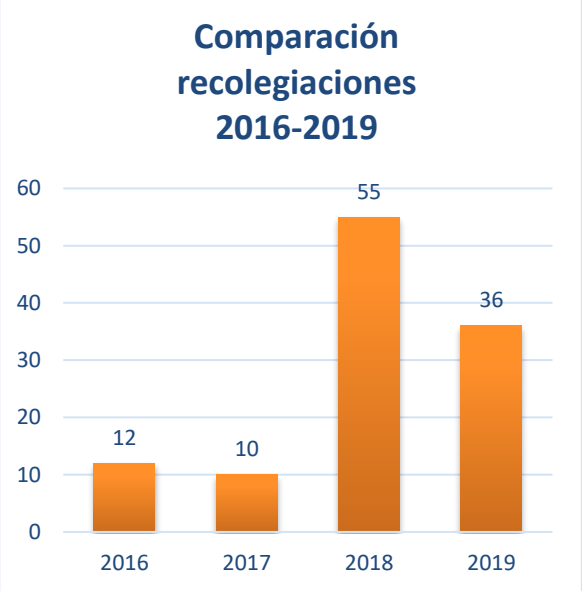
A continuación se detallan el número de

Mujeres	Hombres
32	4

Total: 36 bajas

colegiaciones por meses y la comparativa en los últimos tres años.

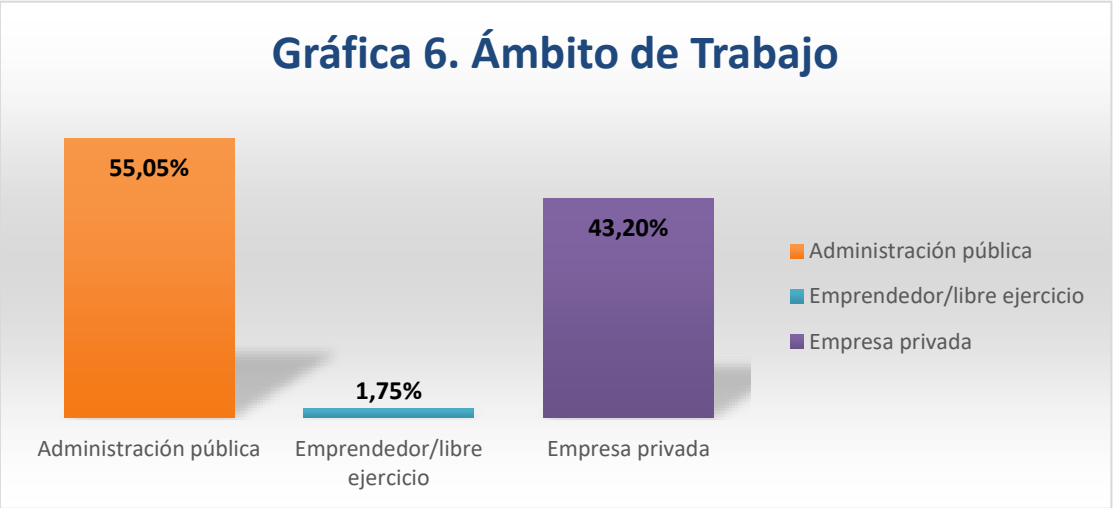




SITUACIÓN LABORAL



Atendiendo al estudio que se ha realizado desde el Colegio en relación a las características de las personas colegiadas que se ha mencionado con anterioridad en esta memoria, **casi el 90% de las personas que realizaron la encuesta se encuentra en activo**, y de ellas, las que ejercen como trabajador/a social, un 55% lo hace en la Administración Pública.



5. Servicios ofrecidos a los colegiados/as

A continuación se detallan los servicios ofrecidos por el Colegio a la personas colegiadas.



5.2 Atención al colegiado/a

5.1.1. Por la Junta de Gobierno

El presidente y/o la Junta de Gobierno del Colegio de Sevilla ha atendido a aquellas colegiadas y colegiados que han pedido cita con ellos para ver cuestiones referentes a su colegiación, propuestas de cursos, jornadas, servicios a las personas colegiadas, quejas sobre su situación, problemáticas en el ámbito laboral, denuncias, agresiones, etc.

5.1.2. Por el Área Administrativa y técnica del Colegio

Tanto el área administrativa como técnica están en el Colegio para atender las consultas de las personas colegiadas, habiendo sido el horario de atención en 2019 el siguiente.

*Los periodos no indicados como especiales implican que el Colegio mantiene su horario de apertura y atención habitual.

Horario habitual
De lunes a viernes, de 9,00 a 14,00 y de 17,00 a 20,00
Semana Santa
Lunes, martes y miércoles de 9,00 a 14,00
Feria
De lunes a viernes de 9,00 a 14,00
Verano
Del 15 de junio al 31 de julio, de lunes a viernes de 9,00 a 14,00 y de martes a jueves de 17,00 a 20,00 Del 1 al 31 de agosto, de lunes a viernes de 9,00 a 14,00 y martes y jueves (y lunes 12/08) de 17,00 a 20,00 Del 1 al 15 de septiembre, de lunes a viernes de 9,00 a 14,00 y los días 3, 4, 5, 9, 10, 11, 12 de 17,00 a 20,00

5.3 Servicio de información, comunicación y redes



Boletín Informativo Semanal

De forma semanal, a través de correo electrónico se ha compartido con las personas colegiadas un total de **46 boletines** con información para la profesión que contiene los siguientes apartados:

Actividades e información del COTS de Sevilla. Se reseña las principales actividades a realizar organizadas por el Colegio, actos a los que se ha asistido, cursos de formación, publicaciones de la revista propia del COTS, comisiones, cursos de oposiciones, ciclo de conferencias, nuevos convenios de colaboración y descuentos o beneficios para las/os colegiadas/os o cualquier otra información o actividad que se considere de interés para las personas colegiadas relacionada con el Colegio.

Oferta de empleo. En este apartado se difunden diferentes ofertas de empleo, tanto públicas como privadas, de Trabajo Social. En este apartado se señala previamente que desde el Colegio únicamente se limita a difundir la información, pero que no es responsable de los procesos selectivos o condiciones de los

puestos ofertados. Aunque damos más difusión de las ofertas de trabajo en la provincia de Sevilla no son excluyentes aquellas que son de otras provincias; incluso se han mandado varias ofertas de trabajo para Reino Unido. En 2019 se han enviado más de 100 ofertas de empleo a las personas colegiadas.

Convocatorias/subvenciones. En el que se informa de las diferentes convocatorias o subvenciones, tanto públicas como privadas, que se considera pueda ser de interés para las personas colegiadas o para su ámbito de actuación o intervención.

Novedades legislativas. Se informa de aquellas normativas y novedades a nivel legislativo que puedan afectar directamente a la profesión del Trabajo Social y a las personas que la ejercen.

Formación. Se realiza difusión de diferentes cursos de formación, conferencias, talleres, charlas… tanto de entidades públicas como privadas, y tanto de modalidad presencial como online.

Aunque suelen estar centradas en Sevilla también se envían algunas de otras provincias que se considera que pueden interesar.

Noticias de interés. Se envían aquellas noticias actuales de interés social.

Revista Propia del Colegio

En julio de 2019, se publicó el primer número de la nueva revista propia del Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla:

"TRANSFORMACIÓN. REVISTA DE TRABAJO SOCIAL DE SEVILLA"

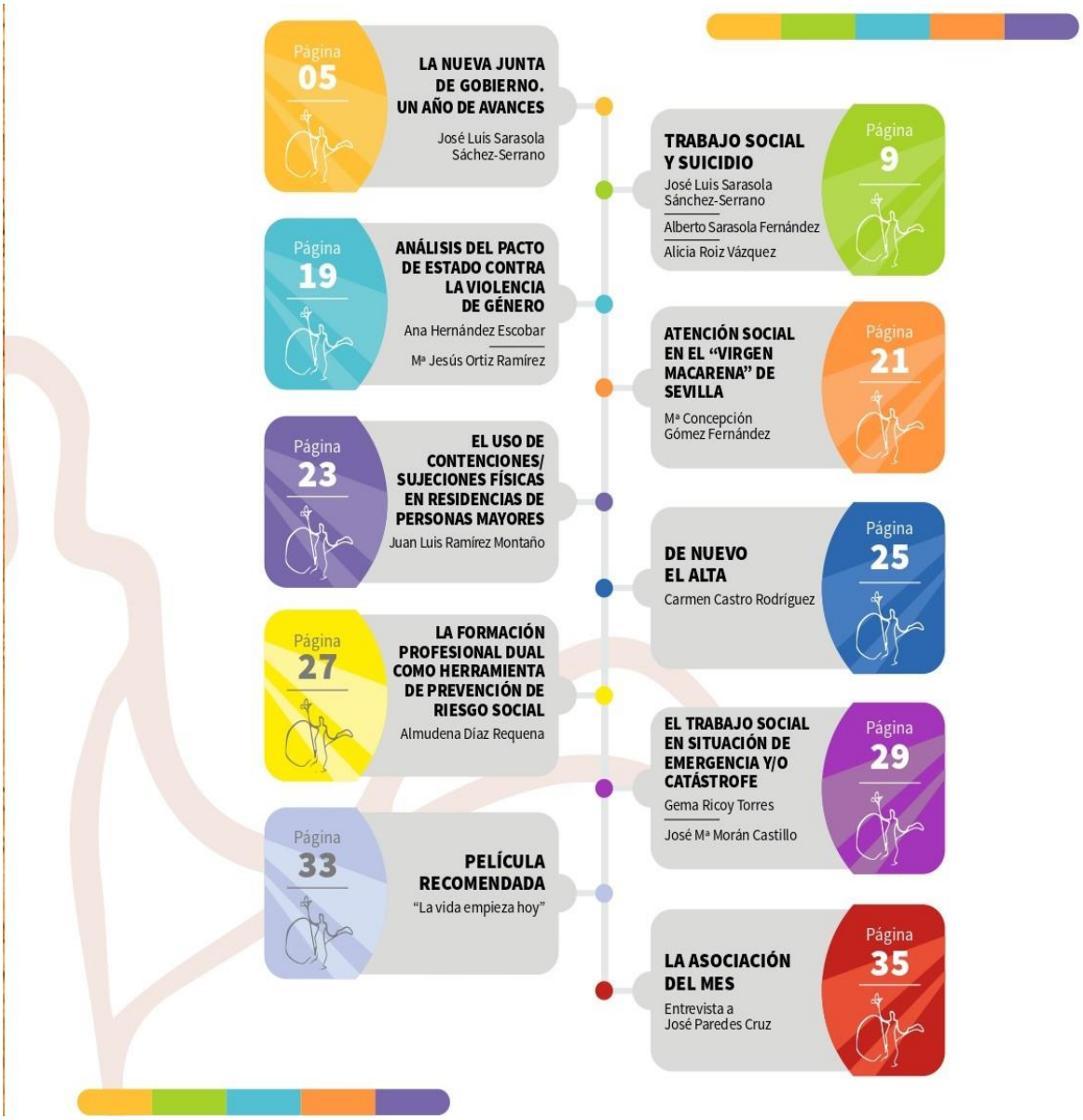


Esta revista se ha creado por y para las personas colegiadas, por lo que se

pretende la máxima participación de las y los colegiadas/os en su mantenimiento. De hecho, para la búsqueda del nombre de la revista se realizó una encuesta a las personas colegiadas y el nombre fue elegido de entre las propuestas que se obtuvieron.

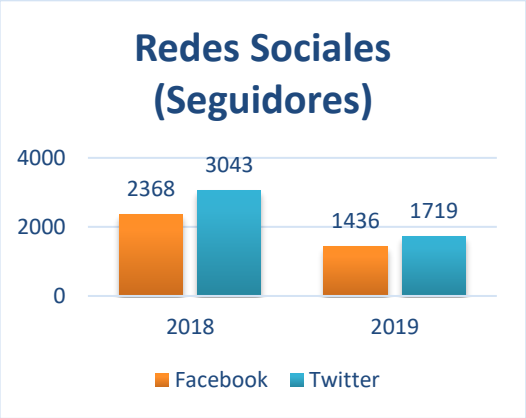
Además se desea que toda la persona colegiada que quiera participar pueda hacerlo, por lo que no se publican exclusivamente estudios ni artículos meramente científicos, sino que la revista abre puertas a artículos de opinión, críticas a películas relacionadas con el ámbito social, experiencias laborales, profesionales, de voluntariado… o cualquier otro aspecto relevante en el mundo social que la persona colegiada quiera compartir con los demás.

En este primer número, los artículos que se publicaron fueron los siguientes:



Desde el Colegio usamos las Redes Sociales para informar de nuestras actividades, cursos de formación, ofertas de empleo que recibimos para su difusión… además de compartir aquellas noticias relevantes o que pueden ser de interés para las y los profesionales del Trabajo Social.

En la gráfica de la derecha se muestra una comparativa de los seguidores de Facebook y Twitter en 2018 y 2019 (a fecha 31 de diciembre de cada año.



En relación a la página web del Colegio este año se ha renovado con el objetivo de que sea más práctica, visual e intuitiva para las personas que accedan a ella. La web está continuamente actualizándose con todas las actividades y novedades del Colegio. En este año se han recibido un total de **149.089 visitas en nuestra web.**

5.4 Biblioteca



El catálogo de biblioteca está **formado por 1964 entradas** que corresponde tanto a libros como artículos de revista. Durante este año, el Colegio ha recepcionado 52 nuevos libros entre compras y donaciones.

Durante este periodo se ha prestado un total de 46 libros entre las personas colegiadas, correspondiendo gran parte de los mismos al temario de oposiciones.

5.5 Seguro de Responsabilidad Civil

El Consejo General del Trabajo Social, como tomador del seguro de responsabilidad civil para el conjunto de los colegios según acuerdo de Asamblea General Ordinaria, trabajaba hasta ahora con la Correduría de Seguros Brokers'88 y ésta ofrece el seguro a través de la compañía Markel desde 2008.

En 2019 se ha contado con un total de **660 personas aseguradas**, habiendo recibido 15 altas nuevas y 32 bajas según el número de seguros del año anterior.

5.6 Listados profesionales

5.1.3. Lista de peritos judiciales

¿Para qué sirve?

Tal y como recoge el art. 341 de la Ley 1/2000, de 7 de enero, de Enjuiciamiento Civil, en su párrafo primero: “En el mes de enero de cada año se interesará de los distintos Colegios profesionales o, en su defecto, de entidades análogas, así como de las Academias e instituciones culturales y científicas a que se refiere el apartado segundo del artículo anterior el envío de una lista de colegiados o asociados dispuestos a actuar como peritos. La primera designación de cada lista se efectuará por sorteo realizado en presencia del Secretario Judicial, y a partir de ella se efectuarán las siguientes designaciones por orden correlativo”.

Es decir, cuando fuera necesario realizar una peritación, los jueces deberían designar a una persona de la lista, elegida por insaculación, y a partir de ahí, ir llamando a las sucesivos/as peritos para los casos que se presentes. Yo mucho me temo que se servirán de los equipos psicosociales de que disponen y no llaman a mucha gente que digamos. No tenemos acceso a esa información, por lo que son suposiciones mías.

¿Dónde se envía?

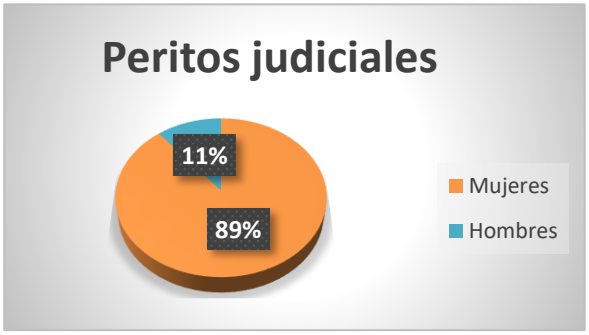
- Al Juzgado Decano de los Juzgados del partido judicial que corresponda a los colegiados/as. Únicamente van en el listado los compañeros/as que corresponden a ese partido judicial, por orden alfabético de apellidos

- Al Colegio de abogados/as de Sevilla. Se remite un listado con todos/as los/as compañeros/as colegiados/as de Sevilla y provincia, ordenados alfabéticamente por apellidos.

- Al Colegio de Procuradores/as de Sevilla. Se remite un listado con todos/as los/as compañeros/as colegiados/as de Sevilla y provincia, ordenados alfabéticamente por apellidos.

En 2019 ha habido **un total de 128 inscripciones** en este registro, de los cuales

114 han sido mujeres y 14 hombres.



5.1.4. Listado de mediadores/as

Desde la Comisión de Mediación del Colegio, se está trabajando para reactivar el registro de mediadores y un espacio de Mediación.

En este sentido, ya se ha actualizado con varias **modificaciones el Reglamento de Mediación interno del Colegio**, por lo que para 2020 se prevé se pueda poner en marcha este registro.

5.7 Ofertas de Empleo

5.1.5. Ofertas de empleo externas

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2019 se ha enviado a las personas colegiadas **un total de 107 ofertas de empleo**; 72 de ellas ofertas de empleo público y las 35 restantes privadas.

Como se ha mencionado anteriormente en esta memoria, en relación a la difusión de las ofertas de empleo privadas el Colegio se ha limitado a dar la información de las mismas sin entrar en sueldo, funciones, requisitos, proceso de selección… siendo siempre imputables a la entidad que nos hace la oferta.

En el *Anexo I* se hace detallan específicamente cuáles han sido estas ofertas.

5.1.6. Ofertas de empleo internas

En febrero de 2019 se abrió un proceso de selección en el Colegio para la contratación de un/a trabajador/a social en prácticas. A dicho proceso se presentaron un total de 11 solicitudes a las que se les realizó una baremación de

sus currículums y una entrevista personal.

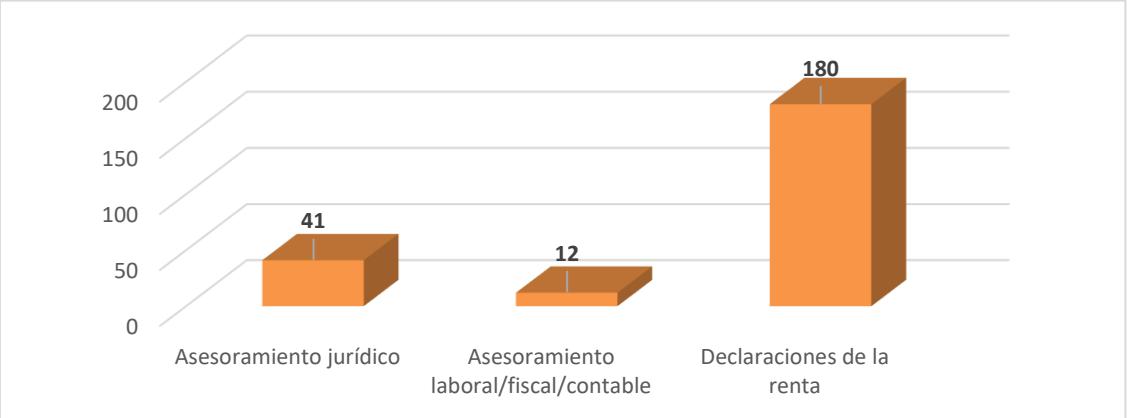
La comisión de selección para esta entrevista estaba compuesta por:

- Juan Manuel González González, en calidad de presidente de la Comisión
- Mercedes Gayán Guardiola, en calidad de secretaria
- José Luis Sarasola Sánchez-Serrano, en calidad de vocal
- José María Morán Carrillo, en calidad de vocal

Finalmente fue seleccionada para el puesto la colegiada nº 31-2019-1267, Fátima Cueto Bernal.

5.8 Asesoramiento jurídico y laboral

Atendiendo a la asesoría laboral, el Colegio ha establecido un convenio con G&P Asesores, empresa que ofrece asesoramiento gratuito fiscal, laboral y contable para todos los colegiados/as. Además este convenio también incluye la confección y presentación de la Declaración de la Renta sin coste alguno para las personas colegiadas y con un coste de 30€ para sus cónyuges.



Durante el ejercicio 2019, **12 colegiadas/os han solicitado consultas** al Servicio de Asesoría Fiscal- laboral y a **180 personas se le ha presentado la Declaración de la Renta.**

Por otro lado, en cuanto a la asesoría jurídica, se ha mantenido el convenio con Zurbarán Abogados, gracias al cual nuestras colegiadas y colegiados reciben el asesoramiento y orientación que precisan en el ámbito jurídico. Este servicio ha atendido **41 solicitudes/consultas** en 2019.



6. Formación

6.1 Formación interna

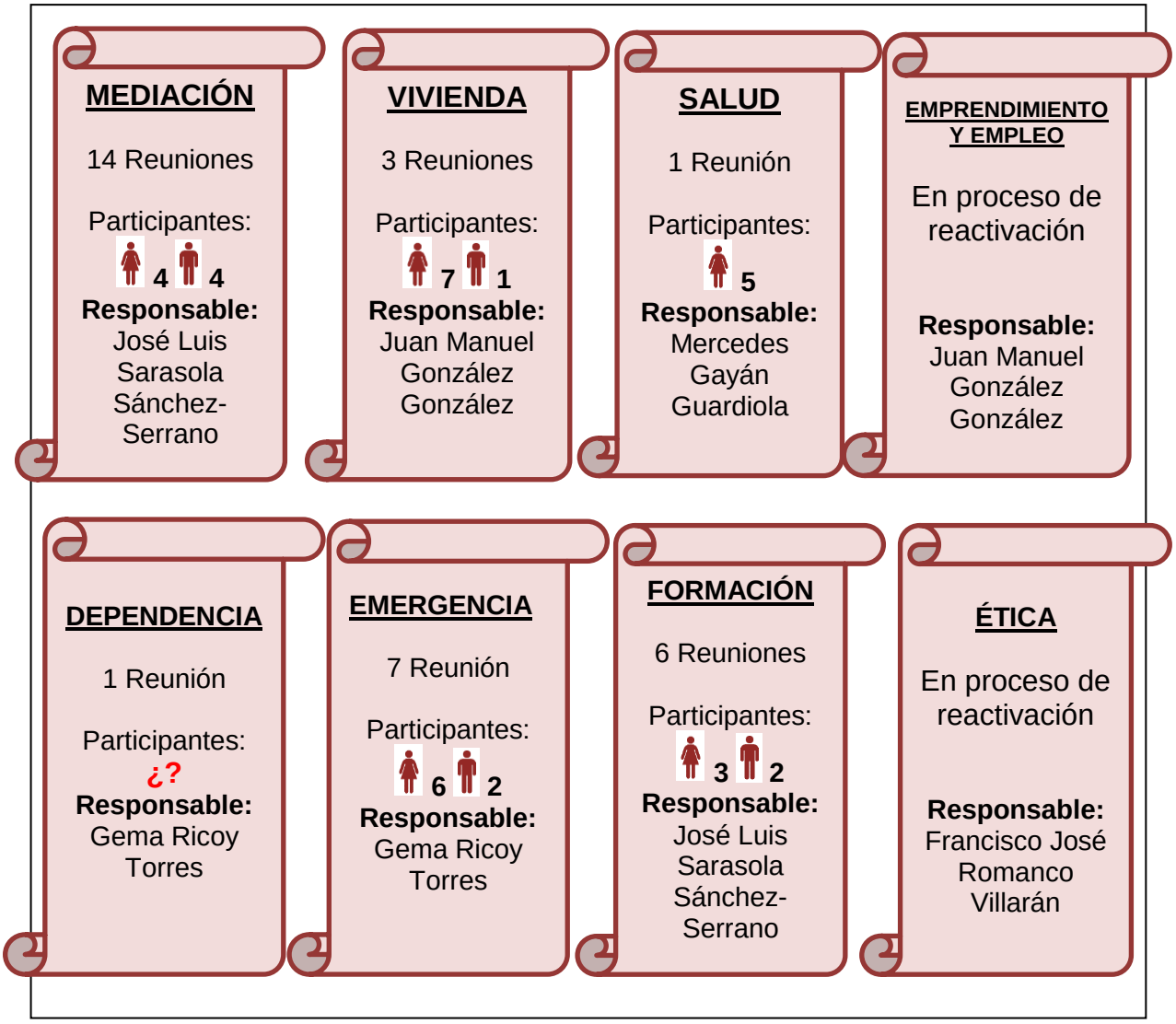
6.1.1. Comisiones

Ya en 2018 se reactivaron las comisiones que estaban anteriormente formadas y se crearon algunas nuevas, con el fin de crear un espacio de participación y encuentro entre colegiadas y colegiados de diferentes ámbitos de actuación, lo cual favorecería la creación de nuevas alianzas y de avance para la profesión y para el Colegio.

En este 2019 destacamos la gran implicación por parte de las/os colegiadas/os que ha habido en algunas comisiones, haciendo esto posible nuevas líneas de trabajo y esfuerzo por la mayor visibilización de la profesión y los ámbitos concretos de actuación de cada comisión.

A continuación se muestran las diferentes comisiones activas indicando el número de reuniones que ha habido en 2019, así como el número de miembros y la persona de la Junta de gobierno del COTS responsable de esa comisión.

Como se puede comprobar hay algunas que han tenido un mayor número de reuniones y participantes en relación con otras que, hasta el momento, han estado menos activas.



6.1.2. Curso de preparación de oposiciones

El 3 de septiembre de 2018 comenzó el curso para la preparación de oposiciones a la Junta de Andalucía. El motivo principal por el que se decidió comenzar este curso se debe a las peticiones de muchas personas colegiadas interesadas en dicha preparación debido a la reciente convocatoria publicada el 15 de noviembre de 2019, cuyos exámenes se realizarán en 2020 y la Oferta de Empleo Público de 2019, aún pendiente de publicación de convocatoria.

Inicialmente en 2018, el curso contaba con dos grupos presenciales, martes y miércoles en horario de 17:00 a 20:00 horas, en cada grupo había 30 personas, y la preparación estaba enfocada para personal laboral de la Junta de Andalucía,

cuyo examen se celebró en enero de 2019.

Debido al éxito y al gran número de personas interesadas que teníamos, en febrero de 2019 se comenzó a preparar para personal funcionario y se decidió abrir un nuevo grupo presencial, los jueves, así como una nueva modalidad semipresencial. Así pues, en estos momentos contamos con **tres grupos presenciales y un grupo semipresencial.**

El Colegio apoya a todas/os las/os opositoras/es, es por ello que durante este año no se han interrumpido las clases en Semana Santa, Feria de Sevilla ni en los meses de verano, con el objetivo de que puedan obtener el máximo partido a su preparación.

La Coordinación sigue al frente de una trabajadora social externa, colegiada y miembro de la Comisión de formación del Colegio, es funcionaria en la actualidad y con experiencia en el ámbito de preparación de oposiciones; dentro del equipo de coordinación forma parte una de las técnicos del Colegio.

La función principal de esta Coordinación es la gestión y organización de todo aquello que conlleva el curso: búsqueda de docentes, preparación de material, contacto directo con el alumnado, actualizaciones periódicas sobre proceso selectivo-normativo, resolución dudas, asesoramiento, etc.

A fecha de diciembre de 2019, contábamos con **35 personas en cada uno de los grupos presenciales**, **lo que hace un total de 105 alumnas/os. Y 50 personas en modalidad semipresencial.**

En el cuadro siguiente se expone el alumnado del curso de oposiciones:

<table>
<tr><th colspan="3">PRESENCIAL</th><th>SEMIPRESENCIAL</th></tr>
<tr><th>Martes</th><th>Miércoles</th><th>Jueves</th><td rowspan="2"></td></tr>
<tr><td>
34 (2 no colegiadas)</td><td>
32 (1 de otro colegio)</td><td>
30 (1 de otro colegio)</td></tr>
<tr><td>
1 (no colegiado)</td><td>
3</td><td>
5</td><td>
45 (15 de otros colegios / 3 no colegiadas)

4 (1 de otro colegio)</td></tr>
</table>

6.1.3. Ciclo de conferencias

En el mes de febrero comenzó el ciclo de conferencias de 2019, realizándose las mismas los lunes en horario de tarde (debido a que las demás tardes está la sala de cursos del Colegio ocupada con las clases de preparación de oposiciones).

Estas conferencias o charlas se ofrecen de forma gratuita a todas las personas colegiadas y cabe decir que este 2019 han tenido muy buena aceptación por las mismas.

A continuación se exponen las conferencias de 2019 y la fecha de realización de cada una.

CONFERENCIA	**FECHA**
"La Asociación de víctimas de abusos sexuales en la infancia (AVASIS)"	18 de febrero
"Intercambio de buenas prácticas: Los Equipos de Respuesta en Emergencias Comunitarias en los centros de escucha activa"	8 de abril
"Presentación Instituto Santa Ángela. Ayuda a domicilio y atención terminal"	3 de junio
"Tener un referente para crecer con Futuro"	24 de junio
"Recursos para la rehabilitación e integración social de personas con daño cerebral y enfermedades neurológicas. ADCA Integración"	23 de septiembre
"Programa de Sensibilización y Formación sobre la Prostitución y Explotación Sexual de Mujeres y Niñas"	21 de octubre
"Trabajo Social Privado"	4 de noviembre
"¿Es el estrés el enemigo?"	16 de diciembre

FOTOS CICLO CONFERENCIA 2019



"Intercambio de buenas prácticas: Los Equipos de Respuesta en Emergencias Comunitarias en los centros de escucha activa"



"Presentación Instituto Santa Ángela. Ayuda a domicilio y atención terminal"



"Tener un referente para crecer con Futuro"



"Recursos para la rehabilitación e integración social de personas con daño cerebral y enfermedades neurológicas. ADCA Integración"



"Programa de Sensibilización y Formación sobre la Prostitución y Explotación Sexual de Mujeres y Niñas"



"Trabajo Social Privado"



"¿Es el estrés el enemigo?"



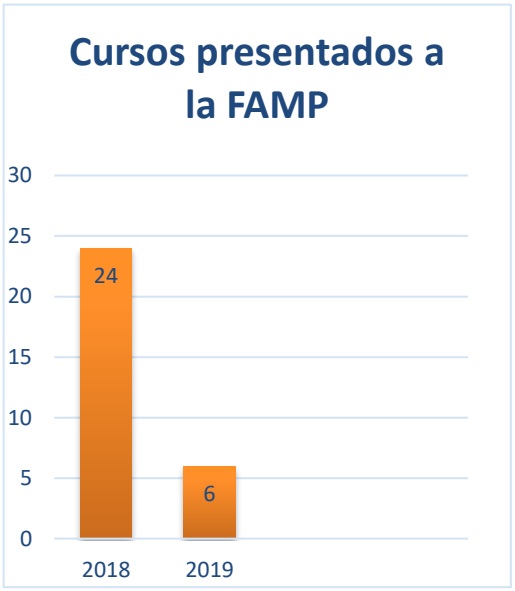
"Tener un referente para crecer con Futuro"

6.1.4. Cursos FAMP

La Federación Andaluza de Municipios y Provincias (FAMP) es una asociación formada por las Entidades Locales andaluzas (municipios, provincias y mancomunidades) que voluntariamente lo decidan, para la defensa y promoción de las autonomías locales, y la defensa de la cultura, el desarrollo socioeconómico y los valores propios de Andalucía como Comunidad Autónoma, en el ejercicio que la Constitución reconoce a toda nacionalidad.

Dentro del Plan de Formación continua de la FAMP para 2019, se ofrece un Plan de formación a los/as empleados/as de las Administraciones Públicas. Para llevar a cabo estas formaciones, tiene lugar licitaciones de contratación para aquellas empresas interesadas en impartir los cursos ofertados, y que ya han sido aprobados por la FAMP.

Una vez presentado por parte del Colegio toda la documentación administrativa, así como la documentación técnica y económica de aquellos cursos a impartir, será la Mesa de Contratación de la FAMP quien decidirá a qué empresa adjudican la acción formativa.



Al igual que el año pasado, los/as verdaderos/as protagonistas han sido los colegiados y colegiadas a los cuales se les ha brindado la oportunidad de participar en la impartición de la docencia de aquellas acciones formativas en las que estuvieran interesados/as dentro del Plan de acción continua que ha presentado la FAMP para este año 2019. El Colegio este año ha presentado un total de **6 acciones formativas a la FAMP**. Se puede ver un considerable descenso en el número de propuestas en función al año pasado, donde se presentaron un total de 24 propuestas. Una de las cuestiones a las que podemos achacar esta disminución de presentación de cursos puede ser al

periodo vacacional en el que la FAMP hace pública estas licitaciones, y por ende, es el periodo en el que las personas colegiadas pueden enviarnos sus propuestas, ya que los plazos son marcados por la propia organización y no por el Colegio.

Siendo ya novedad el año pasado, este año el procedimiento ha continuado siendo gestionado por la Plataforma de la Contratación del Estado, donde todas las gestiones se han hecho de forma telemática a través de la misma.

Este año, han sido varias las novedades implantadas, por un lado, la diversificación de pliegos de cláusulas técnicas y administrativas en función al conjunto de acciones formativas a presentar; así como los plazos establecidos para la entrega de documentación, ya que años anteriores, previo a la entrega de las ofertas formativas, había un procedimiento previo para la correcta documentación por parte de la empresa licitadora.

Tras haber realizado las gestiones pertinentes en cuanto a la solicitud de participación del Colegio en la licitación de la Federación, el Colegio ha sido admitido con éxito, en cuanto a documentación administrativa se refiere. Por lo que el siguiente paso ha sido la elección de cursos por parte de los colegiados/as, para poder presentar a la empresa la propuesta técnica y económica de cada uno de los cursos propuestos.

En total se han presentado seis cursos de los cuales tres de ellos han sido presentados por varios colegiados/as:

CURSOS	Nº PROPUESTAS RECIBIDAS
Atención residencial y centros de día en personas mayores. Decreto 388/2010 que regula el acceso y traslado a centros residenciales y de Día en Andalucía.	**4 propuestas**
Decreto 210/2018, de 20 de noviembre, por el que se regula el procedimiento de actuación ante situaciones de riesgo y desamparo de la infancia y adolescencia en Andalucía (SIMIA).	**2 propuestas**
El Consejo de Servicios Sociales de Andalucía. Composición y régimen de funcionamiento.	**1 propuesta**
Servicio de Información, Orientación y Asesoramiento en Trabajo Social.	**3 propuestas**
La relación de ayuda en la intervención social en Trabajo social	**1 propuesta**
Publicación Científica en Trabajo Social: fuentes documentales	**1 propuesta**

En caso de propuestas presentadas por un equipo formado por varios/as colegiados/as se realizará la media, sumando las puntuaciones obtenidas de cada participante y dividiéndolo entre el número de participantes.

Finalmente, tras las puntuaciones obtenidas, el resultado final de propuestas formativas que el Colegio ha presentado a la FAMP este año, ha quedado de la siguiente manera:

CURSO	Nº COLEGIADA/O
ATENCIÓN RESIDENCIAL Y CENTROS DE DÍA EN PERSONAS MAYORES. DECRETO 388/2010 QUE REGULA EL ACCESO Y TRASLADO A CENTROS RESIDENCIALES Y DE DÍA EN ANDALUCÍA.	**31-2019-351. 31-2019-1333. 31-2019-1453. 31-2019-63. 31-2019-558.**
DECRETO 210/2018, DE 20 DE NOVIEMBRE, POR EL QUE SE REGULA EL PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN ANTE SITUACIONES DE RIESGO Y DESAMPARO DE LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA EN ANDALUCÍA. SIMIA	31-2019-395.
SERVICIO DE INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO EN TRABAJO SOCIAL	31-2019-351. 31-2019-1333. 31-2019-1453. 31-2019-63. 31-2019-1042.
EL CONSEJO DE SERVICIOS SOCIALES DE ANDALUCÍA. COMPOSICIÓN Y RÉGIMEN DE FUNCIONAMIENTO	31-2019-351. 31-2019-1333. 31-2019-1453. 31-2019-63.
LA RELACIÓN DE AYUDA EN LA INTERVENCIÓN SOCIAL EN TRABAJO SOCIAL	31-2019-351. 31-2019-1333. 31-2019-1453. 31-2019-63.
PUBLICACIÓN CIENTÍFICA EN TRABAJO SOCIAL: FUENTES DOCUMENTALES	31-2019-351. 31-2019-63.

Una vez finalizado el proceso de adjudicación de cursos entre las diferentes empresas que han licitado, para el año 2019 no se han aceptado las propuestas formativas de nuestro Colegio, siendo proporcionadas a otras empresas licitadoras. Es por ello, que desde nuestro Colegio nos hemos puesto en contacto con la FAMP para conocer más detalles al respecto y estudiar posibles mejoras para el próximo año.

Para el próximo año, se estudiarán nuevas estrategias para poder mejorar aquello que esté en nuestro alcance en cuanto a las licitaciones de la FAMP y ver la viabilidad real que tiene para el Colegio.

En principio, en 2020, una vez esté abierta la convocatoria de licitación en los meses de verano, el COTS de Sevilla seguirá ofreciendo la posibilidad a los/as colegiados/as de impartir la docencia de los cursos FAMP.

6.1.5. Plan de formación 2019

Para la puesta en marcha de los cursos de formación del Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla, se han llevado a cabo dos fases para la impartición de los mismos:

1ª fase: marzo a mayo de 2019

2ª fase: junio a diciembre 2019

Durante el año 2019, un total de **373 personas han realizado los cursos** de formación de nuestro Colegio.

A continuación se detalla por cada fase los cursos impartidos, con el número de alumnado inscrito para cada uno de ellos, así como aquellos cursos que no se han podido poner en marcha por no llegar a un mínimo de inscripciones.

PRIMERA FASE

CURSOS ONLINE		
CURSO	**FECHAS IMPARTICIÓN**	**Nº ALUMNADO**
CURSO PRÁCTICO SOBRE MEDIACIÓN FAMILIAR	Del 14 al 24 de marzo de 2019	**26 personas** **12 colegiadas de COTS Sevilla **1 precolegiada de COTS Sevilla **5 colegiadas en otros Colegios TS **8 no colegiadas
ACOGIMIENTO Y ADOPCIÓN DESDE LA TEORÍA SISTÉMICA	Del 15 de marzo al 31 de mayo de 2019	**11 personas** **7 colegiadas de COTS Sevilla **3 colegiadas de otros Colegios TS **1 no colegiada
LA ENTREVISTA Y LA VISITA DOMICILIARIA EN TRABAJO SOCIAL	Del 18 de marzo al 10 de abril de 2019	**23 personas** **13 colegiadas de COTS Sevilla **4 colegiadas de otros Colegios TS **6 no colegiadas
LA ELABORACIÓN DEL INFORME SOCIAL	Del 27 de marzo al 10 de abril de 2019	**25 personas** **12 colegiadas de COTS Sevilla **11 colegiadas de otros Colegios TS **2 no colegiadas
PUNTOS DE ENCUENTRO FAMILIAR	Del 8 de abril al 25 de mayo	**7 personas** **3 colegiadas de COTS Sevilla **3 colegiadas de otros Colegios TS **1 no colegiada
ADOLESCENCIA, SEXISMO Y VIOLENCIA DE GÉNERO	Del 10 al 30 de abril de 2019	**14 personas** **9 colegiadas de COTS Sevilla **3 colegiadas de otros Colegios TS **2 no colegiadas
LA IGUALDAD DE GÉNERO EN ANDALUCÍA. AVANCE Y NUEVOS RETOS	Del 2 al 30 de mayo de 2019	**12 personas** **10 colegiadas de COTS Sevilla **1 colegiada de otros Colegio TS **1 no colegiada

CURSOS PRESENCIALES		
CURSO	**FECHAS IMPARTICIÓN**	**Nº ALUMNADO**
LA CONSTRUCCIÓN CIENTÍFICA EN TRABAJO SOCIAL	27 y 28 de marzo	**12 personas** **11 colegiadas de COTS Sevilla ** 1 no colegiada
INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL EN CRISIS	20, 24, 27 y 31 de mayo de 2019	**13 personas** **12 colegiadas de COTS Sevilla ** 1 no colegiada

CURSOS SUSPENDIDOS

Online

- ✕ Comunicación de malas noticias (4 personas inscritas)
- ✕ Creación de contenido y recursos didácticos Moodle (2 personas inscritas)
- ✕ Confidencialidad y protección de datos en el SAS (3 personas inscritas)
- ✕ Comunicarse con asertividad en entornos sanitarios (0 personas inscritas)
- ✕ Comprender y hacernos entender (1 persona inscrita)

Semipresencial

- ✕ Coaching y programación neurolingüística para la intervención social (5 personas inscritas)
- ✕ Curso de igualdad de oportunidades en el ámbito de empleo (3 personas inscritas)
- ✕ Curso de iniciación de autoconocimiento para el empoderamiento profesional (3 personas inscritas)

SEGUNDA FASE

La segunda fase de los cursos de formación comenzó su lanzamiento a partir del 3 de mayo, poniéndose en marcha la impartición de los mismos a partir del mes de junio hasta final de año.

La difusión, se llevó a cabo al igual que con la 1ª fase, a través de la web del Colegio, RR.SS y boletines informativos. Los cursos de formación de esta 2ª fase van desde junio a diciembre de 2019.

CURSOS ONLINE		
CURSO	**FECHA DE IMPARTICIÓN**	**Nº ALUMNADO**
MENORES TRANS, ESTUDIO DE UNA REALIDAD EN LA QUE INTERVENIR DESDE EL TRABAJO SOCIAL.	3 de junio a 31 de julio	**19 personas** ** 11 personas COTS Sevilla ** 5 personas otros Colegios TS ** 3 NO colegiados
RENTA MÍNIMA DE INSERCIÓN SOCIAL EN ANDALUCÍA -RMISA-DECRETO-LEY3/2017, DE 19 DE DICIEMBRE	10 de junio a 24 de junio	**41 personas** ** 30 personas COTS Sevilla ** 5 personas Otros Colegios TS ** 6 personas NO colegiados
EL TRABAJO SOCIAL EN EL SISTEMA EDUCATIVO.	2 de julio a 3 de septiembre	**11 personas** ** 8 personas COTS Sevilla ** 2 personas Otros Colegios TS ** 1 persona NO colegiado
INTERVENCIÓN SOCIAL CON PERSONAS CON DISCAPACIDAD. BUENAS PRÁCTICAS PARA EL TRATO Y LA ATENCIÓN	9 de septiembre a 23 de septiembre	**10 personas** ** 3 personas COTS Sevilla ** 4 personas Otros Colegios TS ** 3 personas NO colegiado
EL TRABAJO SOCIAL EN TANATORIOS. NUEVA VÍA DE EMPLEO	11 de septiembre a 13 de noviembre	**17 personas** ** 10 personas COTS Sevilla ** 2 personas Otros Colegios ** 5 personas No colegiados
MEDIACIÓN SANITARIA: UNA NUEVA FORMA DE RESOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS	23 de septiembre a 29 de noviembre	**16 personas** **13 personas COTS Sevilla ** 3 personas otros Colegios TS
PERITAJE SOCIAL. EL TRABAJADOR SOCIAL Y SU RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	7 de octubre a 21 de octubre	**27 personas** **11 personas COTS Sevilla **7 personas otros Colegios TS **9 personas No colegiados
EL TRABAJO SOCIAL EN LA ATENCIÓN TEMPRANA	10 de octubre a 19 de diciembre	**10 personas** **8 personas COTS Sevilla **2 personas otros colegios TS
CÓMO CREAR Y GESTIONAR MI ASOCIACIÓN.	29 de octubre a 27 de diciembre	**16 personas** **7 personas COTS Sevilla **6 personas otros Colegios TS **3 personas No colegiados
CURSO DE TRABAJO SOCIAL EN		**39 personas**

RESIDENCIAS DE PERSONAS MAYORES	1 a 30 de noviembre	** 16 personas COTS Sevilla ** 6 personas otros colegios TS ** 17 personas no colegiados
EI EVALUACIÓN DEL RIESGO SOCIAL EN LA INFANCIA	2 a 17 de diciembre	**24 personas** ** 18 personas COTS Sevilla ** 1 persona otros colegios TS ** 5 personas no colegiados

CURSOS SUSPENDIDOS

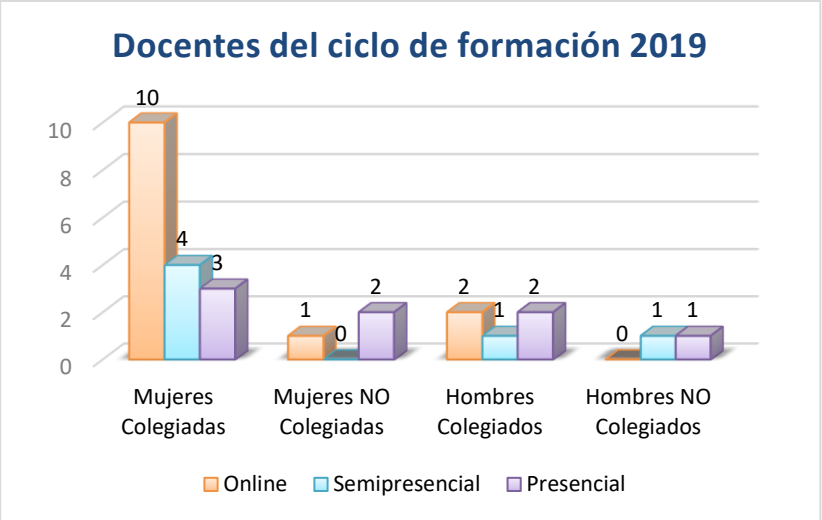
Presencial

- La creatividad como recurso en la intervención social a través del arteterapia (2 personas).
- Gestión empresarial del trabajo social (0 personas).
- La responsabilidad social corporativa desde el trabajo social (1 persona).
- La gestión emocional en la relación de ayuda profesional (1 persona).
- Una mirada crítica e integradora hacia la inmigración: herramientas prácticas para el trabajo social (4 personas).

Semipresencial

- Adaptación de la investigación social a la intervención desde el tercer sector (1 persona).
- Liderazgo en organizaciones del ámbito social (1 persona).

En Relación a la docencia, como podemos comprobar en la siguiente gráfica, han predominado las mujeres colegiadas para la impartición de cursos en modalidad online.



6.2 Formación externa

Desde el Colegio difundimos continuamente (sobre todo en los boletines informativos de los viernes) formación ajena al Colegio, recalcando que lo que hacemos es mera difusión de ella, sin formar parte de la organización. Además de diferentes cursos de formación también enviamos jornadas, seminarios, coloquios, congresos… que puedan ser de interés dentro del ámbito social.

7. Nuevas Alianzas.



El Colegio está siempre en continua búsqueda de entidades u organismos con los que crear nuevas alianzas de las cuales puedan obtener beneficios lsa personas colegiadas.

En la siguiente tabla se enmarcan los diferentes convenios de colaboración de los que dispone el Colegio así como el beneficio o ventaja que supone para el/la colegiado/a.

Empresa	*Convenio*	*Ventajas*
Autismo Sevilla	Convenio de colaboración	Mínimo de 10% de descuento a las personas colegiadas en las acciones integradas en el itinerario formativo publicado en la web de formación de AUTISMO SEVILLA.
ADCA Integración	Convenio de colaboración	Dará una conferencia anual en la sede del Colegio sobre fines, funciones y actividades de la entidad. Además da la posibilidad de acoger alumnos/as en prácticas.
Centro de Personas Mayores Joaquín Rosillo	Convenio de colaboración	Acuerdos: -Formación. -Cesión de espacios. -Prácticas profesionales. -Difusión de información. -Ofertas promocionales a la persona colegiada y a su cónyuge. Así como descuentos. -Cooperación en medidas de fomento de la política social.
DomusVi	Convenio de colaboración	– Centros Residenciales y Centros de día: 5% de descuento para estancias permanentes y un 10% en temporales. – ADOREA (viviendas con servicios): 10% de descuento (para estancias permanentes serán aplicables durante el primer año). – Servicio de Teleasistencia: 10% de descuento. – En servicios de urgencias médicas y enfermería a domicilio: 10% de descuento (servicios disponibles en las zonas de Madrid, Barcelona, Castellón, Sevilla y Tarragona)
		– 8% sobre el coste de la plaza privada a los/as colegiados/as y a sus familiares en primer y segundo

Centro de Mayores Ferrusola	Convenio de colaboración	grado de consanguinidad. – Atención, Información, Orientación y Asesoramiento de nuestro Dpto. de Trabajo Social colaborando con los trámites necesarios para iniciar y o resolver Grado de Valoración de Dependencia, de forma desinteresada y gratuita. – Instalaciones en calle Caminos nº 2, para el desarrollo de actividades formativas y/o de interés para el cometido del desempeño de las funciones de Trabajado Social, que necesiten capacidad de aforo para 100 personas.
UED HISPALVIDA	Acuerdo Comercial de Colaboración	Otorga a los colegiados y familiares hasta primer grado de consanguinidad, en los términos en él establecidos, los derechos y beneficios que a continuación se relacionan: a) Derecho a percibir promociones especiales y atención singular mientras se consolida la finalización de los tramites de la Ley de la Dependencia (existiendo ya una valoración de la dependencia de GRADO II ó GRADO III). Gracias a esta posibilidad, podrá disfrutar de las condiciones ofertadas para plazas concertadas. b) Descuento del 7% sobre el coste de la plaza privada. Si aún no tuviera valorada su situación de dependencia, podrá beneficiarse de este descuento
Aquopolis Sevilla	Convenio	Podremos adquirir hasta un máximo de cuatro entradas de **adulto/a** por colegiado/a con un descuento de siete euros cada una **sobre el precio de tarifa general** (23,95 euros). Podrá hacerse uso de este beneficio, sin límite de días, durante toda la temporada. El número de entradas tipo juniors (0,90 a 1,40 metros de altura) que se pueden comprar no está limitada, al estar su precio únicamente sujeto a lo que en cada momento oferta el parque.
Círculo Mercantil e Industrial de Sevilla	Convenio	Bonificación de un 25% de descuento sobre la cuota de alta de nuevo socio, previa acreditación de su condición de colegiada/o.
Plásticosur	Convenio de colaboración	Las/os colegiadas/os podrán acceder a sus instalaciones y darse de alta en su web para realizar compras.
Grupo Abades	Convenio	-Descuento especial del 5% en algunos establecimientos y servicios (Consultar). -Descuento del 10% en otros establecimientos y servicios (consultar). -Descuento del 10% en el servicio de alojamiento (consultar). -Descuento del 10% aplicable sobre servicios de comidas a la carta, menú, self service y servicios concertados de restauración.
Singularize	Convenio	1. Espectáculo Ópera Flamenca Carmen. – Entrada Espectáculo: 39€ / Descuento Colegio Profesional: 20% – Experiencia Carmen*: 59€ / Descuento Colegio Profesional: 20% *La “Experiencia Carmen” incluye transporte ida y vuelta al teatro desde la Antigua Fábrica de Tabacos (C/ San Fernando, 4) y guía acompañante, que introducirá a los clientes en el contexto social y cultural de las cigarreras del s. XIX, la figura de Carmen, y la adaptación que realiza Salvador Távora de dicha obra. Duración aproximada: 3 horas 2. Sobre la programación establecida durante la temporada, el Teatro Salvador Távora aplicará a la

		Asociación y/o Colegio Profesional un precio con un descuento del 20% (veinte por ciento) sobre el precio de venta anticipada de entradas
Coysalud	Convenio	La TARJETA COYSALUD (Club Ocio y Salud) beneficia al colegiado/a y a su unidad familiar (Las personas censadas en el mismo domicilio) y permite acceder a un cuadro sanitario nacional formado por más de 22.000 profesionales en todo el país.
Gessal Clínicas Servicios Dentales	Convenio	Descuentos del 20 % al 40 % con respecto a la tarifa privada de se emplea en las consultas.
Caser seguros	Convenio de colaboración	Descuentos en seguros de salud, auto, seguro de vida, decesos y producto de ahorro.
Universidad de Sevilla	Convenio de colaboración	Acoger alumnos/as en prácticas.
Universidad Pablo de Olavide	Convenio de colaboración	Acoger alumnos/as en prácticas.
Universidad Loyola	Convenio de colaboración	Acoger alumnos/as en prácticas
Mosaico idiomas	Convenio de colaboración	Descuentos para cursos de idiomas en el extranjero o campamentos tanto en Andalucía como en el extranjero.
Banco Sabadell	Convenio	Al abrir una cuenta Expansión Pro y domiciliar en ella (consultar).
Conversia	Convenio	Empresa dedicada al asesoramiento en materia de protección de datos para empresas y que nos asesorará y guiará para asegurar el cumplimiento de toda la normativa actual. Se organizará en el Colegio una charla informativa a la que podrán asistir todas/os las/os Colegiadas/os que estén interesados en todo lo relacionado con la protección de datos en sus puestos de trabajo y las obligaciones y derechos que la legislación vigente establece.
MAD 7 Editores	Convenio	Las/os colegiadas/os podrán adquirir los temarios de oposiciones editados por ellos con un descuento del 25%

8. Presencia del Colegio en actos oficiales

En este año 2019 la incidencia social y política del Colegio ha sido numerosa, ya que el Trabajo Social necesita ser visibilizado, y por ello se ha querido manifestar los intereses del Colegio de Sevilla en aquellos actos a los que ha sido invitado, convocado o ha considerado de importancia asistir.

A continuación se muestra un breve resumen fotográfico de algunos de estos actos:



Clausura en el Título de Experto Universitario El Dictamen Pericial, el Informe Social y la Entrevista: aplicación de instrumentos y técnicas de investigación para la elaboración de un documento procesal



Acto de FANDACE en conmemoración del Día del Daño Cerebral Adquirido



Reunión del Presidente del COTS y el Dir. Gral. De Personas Mayores para la explicación del Plan Estratégico de Personas Mayores al alumnado del Máster de Gerontología y Dirección de centros gerontológicos de la UPO



Asistencia como ponente el Presidente del COTS a II Congreso Nacional y I Internacional de Trabajo Social en Ejercicio Libre ATSEL



Representación del Colegio en el Encuentro ABC Discapacidad

Participación del Colegio en el Networking organizado por el Título d experto de Violencia filioparental de la UPO





Invitación al Acto en conmemoración por el día Internacional de la Discapacidad

Presentación del libro "Universidad Inclusiva. Experiencias con personas con diversidad funcional cognitiva"



Invitación al XVIII Congreso Nacional de LUPUS





Invitación a la Jornada por el XXV Aniversario del Consejo Municipal de la Mujer

Reunión del Consejo Andaluz de Trabajo Social con el Director General de cuidados sociosanitarios





Presidente del COTS con Dª Rocío Ruiz, Consejera de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación en el acto Forum Europa, Tribuna Andalucía

III Encuentro Intercolegial Collegium





Jornada del I Plan Estratégico Integral para Personas Mayores

Representación en el Encuentro de Mediadores de Andalucía en Antequera



9. Participaciones

CONSEJO MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES DEL AYUNTAMIENTO DE SEVILLA

El COTS pertenece al Consejo Municipal desde el año 2016. Los representantes desde el Colegio son José Luis Sarasola, como titular y Juan Manuel González, como suplente. En este año, el Presidente del Colegio ha asistido a la reunión de la Comisión Permanente de este Consejo que tuvo lugar el 5 de abril; y a la reunión del Pleno del Consejo, que fue convocada para el 24 de abril de 2019.

CONSEJO DE SALUD DE ÁREA DE SEVILLA

De la misma manera, el Colegio pertenece al Consejo de Salud del Ayuntamiento de Sevilla. Tras los cambios de representantes, actualmente la persona titular es Mercedes Gayán, secretaria del COTS y Francisco José Romanco, vocal del mismo, como suplente.

FORO PROFESIONAL POR LA INFANCIA DE ANDALUCÍA

En el año 2019 hemos participado en el Foro Profesional por la Infancia, como en años anteriores.

Este Foro fue constituido por la Fundación Gota de Leche, y actualmente está integrado por los Colegios Profesionales de Medicina, Farmacia, Enfermería, Psicología, Trabajo Social, Educadores y Educadoras Sociales y la Asociación de la Prensa, entre otros, contando también con el respaldo del Defensor del Menor de Andalucía.

Además de la pertenencia al Foro, el Colegio forma parte de un equipo motor formado por entidades miembros del propio Foro como son los Colegios Profesionales de Psicología y Educadores/as Sociales, la Asociación de la Prensa y miembros de la Fundación Gota de Leche, trabajando en un proyecto sobre la reducción de desigualdades en la infancia, cuyo trabajo será presentado en 2020.

Este foro pretende abordar los problemas de los menores en Andalucía desde un ámbito interdisciplinar, para llamar la atención sobre la situación de aquellos menores más desfavorecidos e introducir en el debate social el interés superior del menor.

Las personas que durante el año 2019 han representado al COTS en el trabajo del equipo motor han sido una de las técnicos y la Tesorera del Colegio asistiendo a las reuniones y trabajando en cuanto al proyecto de desigualdades.

OBSERVATORIO MUNICIPAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Otra de las participaciones donde está presente el Colegio es el en Observatorio Municipal contra la Violencia de Género, el cual está formado por representación de grupos políticos, entidades de mujeres, representación de diferentes Consejerías, Cuerpo de Policía y Fiscalía, entre otros miembros. El papel principal del Colegio es estar informado de las Políticas Públicas que a nivel municipal se llevan a cabo en este ámbito y la defensa y reivindicación de la profesión en espacios de esta índole.

EAPN-ANDALUCÍA

El Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla en 2019 ha pasado a asumir la coordinación del Grupo Provincial de Sevilla de la Red de Lucha contra la Pobreza EAPN-Andalucía, recayendo esta coordinación en el Presidente del Colegio, José Luis Sarasola.

Este año el Grupo Provincial se ha reunido en cuatro ocasiones, siendo estas el 11 de septiembre (en la sede del Colegio), el 3 de octubre (en Fundación Atenea), el 11 de marzo (en la sede del Colegio) y el 22 de mayo (también en la sede de nuestro Colegio). También ha habido una Asamblea General ordinaria que se celebró el 7 de marzo.

Además, los días 17 y 18 de octubre, con motivo del Día Internacional de la Erradicación de la Pobreza y para conmemorar los 25 años de la Red Andaluza de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión social, se realiza una Rueda de Prensa (foto de la izquierda) para la presentación del 9º Informe sobre el Estado de la Pobreza en Andalucía de EAPN-Andalucía y EAPN Sevilla, bajo el lema "La pobreza olvidada" y una Audiencia con el Presidente de la Junta de Andalucía y las entidades miembros de EAPN (foto de la derecha).





10. Novedades a destacar

10.1 Cambio denominación del Colegio

Ya en la última Asamblea general Extraordinaria de 2018 celebrado el 10 de diciembre de este mismo año, se aprobó por unanimidad el cambio de denominación de este Colegio debido a la necesidad de actualización de la denominación de la entidad de Derecho Público para que englobe y reconozca a todas las titulaciones universitarias de sus colegiados y colegiadas (Asistentes Sociales, Diplomados/as en Trabajo Social y Graduados/as en Trabajo Social), estableciendo una única y global denominación, en la que se reconozcan, sin distinción, todas las personas profesionales tituladas.

Además, a mayor abundamiento, tomando como referencia los principios enunciados en la Ley 12/2007, de promoción de la igualdad de género en Andalucía y en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, parece razonable atender a la necesidad de implantar un lenguaje no sexista en este ámbito,

suprimiendo el masculino de “Diplomados” de su actual denominación, yendo a una neutra y respetuosa con el más elemental principio de igualdad.

Por todo ello, se consideró necesario cambiar la denominación actual de esta Corporación que pase a denominarse **“COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE SEVILLA”,** consiguiéndose así el doble objetivo de abarcar las tres titulaciones universitarias que habilitan para el ejercicio de la profesión de trabajador/a social y el uso de un lenguaje neutro; quedando acreditado que la modificación del nombre afecta a toda la organización colegial.

COLEGIO OFICIAL DE
TRABAJO SOCIAL
DE SEVILLA

10.2 Colaboración con el Máster La Mediación: Estrategias y metodologías de prevención y resolución de conflictos de la Universidad Pablo de Olavide

Con el objetivo de seguir creando nuevas sinergias y alianzas con entidades tanto públicas como privadas desde este Colegio Oficial se ha establecido una colaboración con el Máster “La Mediación: estrategias y metodologías de prevención y resolución de conflictos” de la Universidad Pablo de Olavide, recayendo la dirección ejecutiva del mismo en Dª Gema Ricoy Torres, Tesorera del Colegio Oficial de Trabajo Social de Sevilla.

Además para este curso académico 2019/20 el COTS ha ofrecido una plaza para acoger a un/a alumno/a del Máster en la Comisión de Mediación del Colegio.

10.3 Revista propia del Colegio

En 2019 se puso en marcha el procedimiento para crear una Revista propia de este Colegio, hecha por y para las y los colegiados de Sevilla.

Para ello se comenzó solicitando a todas las personas colegiadas que mandaran propuestas de títulos para la Revista y cualquier otra sugerencia que consideraran de interés.

Finalmente el nombre que se seleccionó de todos los recibidos fue **"TRANSFORMACIÓN. REVISTA DE TRABAJO SOCIAL DE SEVILLA".**

Inicialmente se estableció que fuera una revista semestral, con una publicación en el mes de junio y otra en el mes de diciembre (este año la publicación del segundo número se ha retrasado hasta febrero de 2020).



La estructura de la Revista queda distribuida de la siguiente manera:

- Un artículo de presentación, en el que en estos dos números se ha realizado una presentación de los/as miembros de la Junta de Gobierno de este colegio y otro de la Junta de Gobierno del Consejo Andaluz.
- Un artículo principal de mayor carácter científico o analítico que los posteriores.
- Varios artículos de las personas colegiadas (experiencias profesionales y laborales, de voluntariados; películas, libros o series relacionados con el ámbito de social; artículos de reflexión; análisis de leyes… o cualquier aspecto relacionado con el mundo social que la persona colegiada pueda considerar relevante y de interés para sus compañeras/os colegiadas/os.
- Un crucigrama con cuestiones o definiciones de carácter social
- La asociación del mes, en el que se le realiza una entrevista a una persona colegiada que trabaje en una asociación y quiera compartir cuál es el ámbito de intervención de la misma, sus objetivos, metodologías, etc
- Información de cursos de formación, oposiciones, conferencias u otras

actividades realizadas o próximas a realizar del Colegio.

La Revista, además de tenerla en la página web del Colegio en formato digital, también se imprimen 100 ejemplares en papel para aquella persona colegiada que la quiera o para enviarlas a diferentes universidades que tengan el grado de Trabajo Social, Consejo General y Andaluz de Trabajo Social, otros Colegios Profesionales de trabajo Social de España, entidades con las que tenemos convenio, etc.

Por el momento podemos decir que se ha tenido muy buena participación por parte de las personas colegiadas, pero para el año 2020 se plantearán algunas modificaciones para mejorar la misma.

10.4 IV Congreso Andaluz de Mediación

Desde la Comisión de Mediación de este Colegio se ha realizado en noviembre de 2019 y en colaboración con la Universidad Pablo de Olavide el IV Congreso Andaluz de Mediación.



Este objetivo se realizó con el objetivo principal de visibilizar e impulsar la Mediación en un espacio al que pudiera asistir cualquier persona interesada en el tema (profesionales de diferentes ámbitos, estudiantes, mediadores/as…), por lo que se pusieron unos precios de inscripción asequibles para ello:

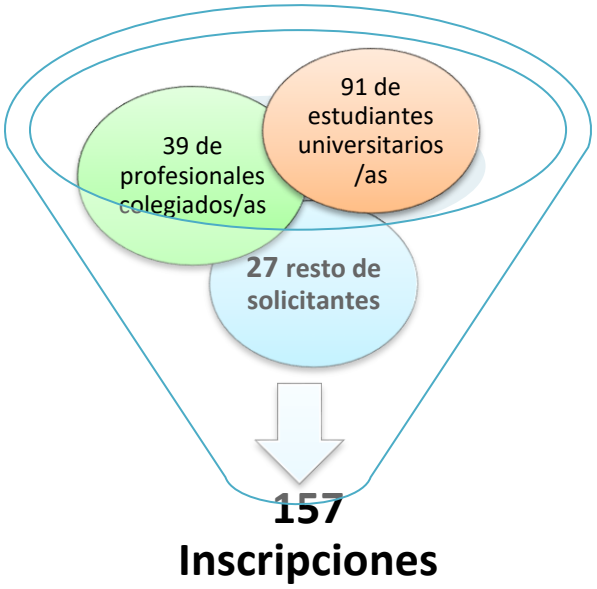
10€ ➔ **Personas que estuvieran realizando algún estudio**

15€ ➔ **Profesionales colegiados/as en sus respectivos Colegios**

20€ ➔ **Resto de solicitantes**

La celebración de este Congreso tuvo lugar los días 28 y 29 de noviembre de 2019 en el Edificio Paraninfo de la Universidad Pablo de Olavide. Contando con la participación de **33 ponentes** (entre actos de inauguración y clausura, mesas redondas, conferencias, presentadores/as y moderadores/as) y **157 inscripciones.**

También se recibieron **24 comunicaciones libres**, las cuales (si así lo desean las/os autores de las mismas y cumplen con los requisitos establecidos por el Comité Científico del Congreso) se publicarán en el Libro de Actas del Congreso.



10.5 Ampliación del horario de verano

Con motivo de prestar una mayor atención a las personas colegiadas en 2019 se ha ampliado el horario del Colegio, ya que anteriormente se cerraban las tardes del 15 de junio al 15 de septiembre y este año se ha mantenido en su horario habitual de lunes a jueves (los viernes sólo horarios de mañana).

10.6 Elaboración, presentación y justificación de proyectos

Desde el Colegio este año 2019 se ha encomendado a una de las técnicos la función de buscar diferentes convocatorias (tanto públicas como privadas) en las que tenga cabida la elaboración, presentación y justificación de proyectos desde el Colegio.

Este año se han presentado un total de tres proyectos:

- Convocatoria de interculturalidad y acción social de Obra Social la Caixa
- Convocatoria de Fundación Botín

- Licitación para los Puntos de Información de Mediación en Andalucía de la Consejería de Turismo, Regeneración, Justicia y Administración Local.

De los cuales no se nos ha concedido ninguno. No obstante se seguirá trabajando en esta línea.

10.7 Creación de una Fundación

En este año 2019, tras la iniciativa de elaboración, presentación y justificación de proyectos desde el Colegio se ha podido comprobar que nos encontramos con varias barreras, siendo la más significativa que en la mayoría de convocatoria especifican como requisito imprescindible que la entidad debe estar inscrita en el Registro de Asociaciones o Fundaciones.

Es por ello que se comenzó a trabajar para crear la Fundación de Trabajo Social de Sevilla, para que el Colegio pueda estar presente en diferentes ámbitos de intervención social y que ello, además, conlleve a la creación de nuevos puestos de trabajo para las personas colegiadas.

Hasta el momento se han elaborado los estatutos de dicha Fundación y a principios de 2020 se seguirá con el procedimiento pertinente.

11. ANEXOS

ANEXO I. RELACIÓN DE OFERTAS DIFUNDIDAS POR EL COLEGIO.

OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICAS = 72

Fecha difusion	Nº Plazas	Puesto	Tipo	Organismo	Provincia	Com. Autónoma
21/01/2019	Bolsa	Trabajador/a Social	Contratación laboral temporal	Junta de Andalucía		Andalucía
25/01/2019	2	Técnico de Inserción Laboral	Contratación laboral temporal	Ayuntamiento de Estepa	Sevilla	Andalucía
07/02/2019	Bolsa	Trabajador/a Social	Contratación laboral temporal + Bolsa de empleo	Ayuntamiento de Pruna	Sevilla	Andalucía
13/02/2019	1	Trabajador/a Social	Personal laboral	Diputación provincial de Sevilla	Sevilla	Andalucía
13/02/2019	2	Trabajador/a Social	Personal funcionario	Diputación provincial de Sevilla	Sevilla	Andalucía
13/02/2019	1	Trabajador/a Social	Contratación laboral temporal	Ayuntamiento de Guillena	Sevilla	Andalucía
13/02/2019	1 + Bolsa	Trabajador/a Social	Funcionariado interino	Diputación provincial de Sevilla	Sevilla	Andalucía
13/02/2019	5	Trabajador/a Social	Funcionariado internito	Ayuntamiento de Arcos de la Frontera	Cádiz	Andalucía
15/03/2019	11	Trabajador/a Social	OEP 2019	Junta de Andalucía		Andalucía
15/03/2019	18	Trabajador/a Social	OEP 2016 - 2017	Ayuntamiento de Córdoba	Córdoba	Andalucía
22/03/2019	1 + Bolsa	Trabajador/a Social	Contratación laboral temporal + Bolsa de empleo	Ayuntamiento de Burguillos	Sevilla	Andalucía
29/03/2019	Bolsa	Trabajador/a Social	Bolsa de empleo	Ayuntamiento de Barbate	Cádiz	Andalucía
29/03/2019	5	Trabajador/a Social	OEP 2018	Diputación provincial de Cádiz	Cádiz	Andalucía
03/04/2019	18	Trabajador/a Social	Contratación laboral temporal	Ayuntamiento de Córdoba	Córdoba	Andalucía
26/04/2019	1 + Bolsa	Trabajador/a Social	Contratación laboral temporal	Ayuntamiento del Castillo de las Guardas	Sevilla	Andalucía
26/04/2019	Bolsa	Trabajador/a Social	Bolsa de empleo	Diputación provincial de Málaga	Málaga	Andalucía
03/05/2019	3	Trabajador/a Social	OEP 2016	Ayuntamiento de Córdoba	Córdoba	Andalucía
10/05/2019	1	Trabajador/a Social	OEP 2018	Ayuntamiento de Huelva	Huelva	Andalucía
17/05/2019	3	Trabajador/a Social	Funcionariado interino	Ayuntamiento de Jaen	Jaen	Andalucía
22/05/2019	10	Trabajador/a Social	OEP extraordinaria	Ayuntamiento de Sevilla	Sevilla	Andalucía
07/06/2019	1	Trabajador/a Social	Contratación laboral temporal	Ayuntamiento de La Campana	Sevilla	Andalucía
14/06/2019	3	Trabajador/a Social	Personal laboral	Ayuntamiento de Las Gabias	Granada	Andalucía
14/06/2019	Bolsa	Trabajador/a Social	Bolsa de empleo	Diputación provincial de Huelva	Huelva	Andalucía
21/06/2019	1	Trabajador/a Social	Personal laboral fijo. OEP 2019	Ayuntamiento de Gelves	Sevilla	Andalucía
21/06/2019	1	Trabajador/a Social	Contratación laboral temporal	Ayuntamiento de Écija	Sevilla	Andalucía
05/07/2019	18	Trabajador/a Social	Personal laboral	Gobierno de Melilla	Melilla	Melilla
26/07/2019	1	Trabajador/a Social	OEP 2018	Ayuntamiento El Ejido	Almería	Andalucía
26/07/2019	1	Trabajador/a Social	Contratación laboral temporal	Ayuntamiento de Fuengirola	Málaga	Andalucía
02/08/2019	1	Trabajador/a Social	Contratación laboral temporal	Ayuntamiento de Alanís	Sevilla	Andalucía
09/08/2019	Bolsa	Trabajador/a Social	Bolsa de empleo	Ayuntamiento de Castilleja de la Cuesta	Sevilla	Andalucía
09/08/2019	1	Trabajador/a Social	Contratación laboral temporal	Ayuntamiento de Cantillana	Sevilla	Andalucía
09/08/2019	Bolsa	Trabajador/a Social	Contratación laboral temporal + Bolsa de empleo	Ayuntamiento de Puerto Serrano	Cádiz	Andalucía
09/08/2019	2	Trabajador/a Social	Contratación laboral temporal	Ayuntamiento de Camas	Sevilla	Andalucía
16/08/2019	19	Trabajador/a Social	Contratación laboral temporal. OEP 2018	Diputación provincial de Sevilla	Sevilla	Andalucía
16/08/2019	Bolsa	Trabajador/a Social	Bolsa de empleo	Diputación de Córdoba	Córdoba	Andalucía
16/08/2019	1	Trabajador/a Social	Contratación laboral temporal	Ayuntamiento de Guillena	Sevilla	Andalucía
23/08/2019	7	Mediador/a Social	OEP 2017	Diputación provincial de Sevilla	Sevilla	Andalucía
23/08/2019	1	Técnico/a medio de Igualdad	OEP 2017	Diputación provincial de Sevilla	Sevilla	Andalucía
23/08/2019	1	Mediador/a Social	OEP 2017	Diputación provincial de Sevilla	Sevilla	Andalucía
23/08/2019	1	Coordinador/a de prevención	OEP 2017	Diputación provincial de Sevilla	Sevilla	Andalucía
23/08/2019	7	Técnico/a medio	OEP 2017	Diputación provincial de Sevilla	Sevilla	Andalucía
23/08/2019	1	Trabajador/a Social	Personal laboral fijo	Ayuntamiento de Algeciras	Cádiz	Andalucía

23/08/2019	1	Trabajador/a Social	Contratación laboral temporal	Diputación provincial de Sevilla	Sevilla	Andalucía
06/09/2019	1	Trabajador/a Social	Personal laboral fijo. OEP 2018	Ayuntamiento de Coín	Málaga	Andalucía
04/10/2019	Bolsa	Trabajador/a Social	Bolsa de empleo	Junta de Andalucía		Andalucía
11/10/2019	26	Trabajador/a Socal	Funcionariado interino	Jerez de la Frontera	Cádiz	Andalucía
11/10/2019	1	Técnico/a de gestión de ayudas	Contratación laboral temporal	Junta de Andalucía		Andalucía
11/10/2019	1	Trabajador/a Social	Contratación laboral temporal	Junta de Andalucía		Andalucía
18/10/2019	Bolsa	Trabajador/a Social	Personal laboral fijo. OEP 2016-2017	Junta de Andalucía		Andalucía
18/10/2019	1	Coordinador/a en el exterior	Personal laboral	Junta de Andalucía		Andalucía
25/10/2019	1	Trabajador/a Social	Personal laboral	Diputación provincial de Sevilla	Sevilla	Andalucía
25/10/2019	1 + Bolsa	Trabajador/a Social	Personal laboral	Ayuntamiento de San Martín de Tesorillo	Cádiz	Andalucía
25/10/2019	Bolsa	Trabajador/a Social	Ampliación bolsa de empleo	Diputación provincial de Jaén	Jaén	Andalucía
31/10/2019	7	Trabajador/a Social	OEP 2019	Ayuntamiento de Sevilla	Sevilla	Andalucía
31/10/2019	1 + Bolsa	Trabajador/a Social	Funcionariado interino + Bolsa de empleo	Ayuntamiento de Bormujos	Sevilla	Andalucía
31/10/2019	1	Trabajador/a Social	Personal laboral	Ayuntamiento de Benalmadena	Málaga	Andalucía
08/11/2019	Ampliación de bolsa	Trabajador/a Social	Bolsa de empleo	Diputación de Jaén	Jaén	Andalucía
08/11/2019	1	Trabajador/a Social	Funcionario interino	Ayuntamiento de Palomares del Río	Sevilla	Andalucía
15/11/2019	45	Trabajador/a Social	Personal funcionario OEP 2018	Junta de Andalucía		Andalucía
15/11/2019	283	Trabajador/a Social	Estabilización de empleo temporal	Junta de Andalucía		Andalucía
15/11/2019	1 + Bolsa	Técnico de Orientación Profesional	Contratación temporal	Ayuntamiento de San Juan de Aznalfarache	Sevilla	Andalucía
15/11/2019	Bolsa	Trabajador/a Social	Personal laboral temporal	Ayuntamiento Alcalá La Real	Jaén	Andalucía
15/11/2019	269 y 111	Administrativo/a y auxiliar administrativo/a	Personal funcionario OEP 2017	Junta de Andalucía		Andalucía
29/11/2019	2	Trabajador/a Social	Personal laboral temporal	Ayuntamiento de Montellano	Sevilla	Andalucía
29/11/2019	1	Promotor/a de igualdad	Contratación temporal	Ayuntamiento de Logrosán	Cáceres	Andalucía
29/11/2019	Bolsa	Trabajador/a Social	Bolsa de empleo	Ayuntamiento de Utrera	Sevilla	Andalucía
20/12/2019	46	Trabajador/a Social	Personal funcionario OEP 2019	Junta de Andalucía		Andalucía
20/12/2019	10	Trabajador/a Social	Personal laboral OEP 2019	Junta de Andalucía		Andalucía
20/12/2019	Bolsa Única Común	Trabajador/a Social (entre otras categorías)	Personal laboral	Junta de Andalucía		Andalucía
20/12/2019	3	Trabajador/a Social	Personal laboral OEP 2017	Ayuntamiento de Carmona	Sevilla	Andalucía
20/12/2019	1	Trabajador/a Social	Contratación temporal	Ayuntamiento de El Cuervo	Sevilla	Andalucía
20/12/2019	2	Trabajador/a Social	Personal laboral	Comunidad de Madrid	Madrid	Madrid

OFERTAS DE EMPLEO PRIVADAS = 35

Fecha	Nº de plazas	Puesto	Empresa	Localidad	Provincia
02/01/2019	1	Técnico/a de inclusion para el servicio de Intervención Social	CEAR	Sevilla	Sevilla
11/01/2019	1	Trabajador/a Social	Asociación Sevillana de Esclerósis Múltiple	Sevilla	Sevilla
21/01/2019	13	Personal técnico de apoyo	Universidad Pablo de Olavide	Sevilla	Sevilla
19/03/2019	1	Trabajador/a Social	Asociación Sevillana de Ictus	Sevilla	Sevilla
07/06/2019	1	Técnico/a de gestión de proyectos	Andalucía Acoge	Sevilla	Sevilla
05/07/2019	Bolsa	Trabajador/a Social	Asociación Autismo Sevilla	Sevilla	Sevilla
05/07/2019	2	Técnico/a de gestión de proyectos	Asociación Autismo Sevilla	Sevilla	Sevilla
12/07/2019	1	Trabajador/a Social	Residencia Montetabor	Bollullos de la Mitación	Sevilla
12/07/2019	Sin especificar	Trabajador/a Social	Peter Mc Verry	Dublín	País: Irlanda
12/07/2019	1	Profesor/a Grado Criminología	Promerits (Universidad Europea Miguel de Cervantes)	Valladolid (curso online)	Castilla y León
26/07/2019	1	Trabajador/a Social	Crecer con Futuro	Dos Hermanas	Sevilla
26/07/2019	1	Director/a de Programas Tácticas	Fundaión RAIS	Madrid	Madrid
26/07/2019	1	Responsible del área de inclusion	CEAR	Málaga	Málaga
02/08/2019	1	Trabajador/a Social	OHL Servicios	Isla Cristina	Huelva
02/08/2019	1	Técnico/a de primera acogida	CEAR	Sevilla	Sevilla
09/08/2019	1	Trabajador/a Social	Crecer con Futuro	Dos Hermanas	Sevilla
09/08/2019	Sin especificar	Trabajador/a Social	Peter Mc Verry	Dublín	País: Irlanda
30/08/2019	1	Trabajador/a Social	CEAR	Sevilla	Sevilla
13/09/2019	1	Técnico/a de Inserción Sociolaboral	Fundación Don Bosco	Sevilla	Sevilla
13/09/2019	1	Trabajador/a Social	FAMS – COCEMFE	Sevilla	Sevilla
20/09/2019	Sin especificar	Trabajador/a Social	Dublin Simon Community	Dublín	País: Irlanda
27/09/2019	1	Trabajador/a Social	Deporte y Ocio	Sevilla	Sevilla
11/10/2019	Sin especificar	Trabajador/a Social	Dublin Simon Community	Dublín	País: Irlanda
11/10/2019	1	Trabajador/a Social	Residencia SOCOESREMA	Espartinas	Sevilla
11/10/2019	1	Trabajador/a Social	Sin especificar	Utrera	Sevilla
18/10/2019	1	Trabajador/a Social	PREDIF	Sevilla	Sevilla
25/10/2019	1	Trabajador/a Social	Cruz Roja	Sevilla	Sevilla
31/10/2019	1	Trabajador/a Social	Cruz Roja	Jerez de la Frontera	Cádiz
15/11/2019	1	Trabajaor/a Social	Federación Andaluza de Síndrme de Asperger	Gines	Sevilla
27/11/2019	1	Trabajador/a Social	Residencia del Santísimo Cristo de los Dolores	Sevilla	Sevilla
29/11/2019	Sin especificar	Trabajador/a Social	Centros de menores infractores	Algeciras y Oria	Cádiz y Almería
03/12/2019	2	Trabajador/a Social	Federación Surge	Sevilla	Sevilla
13/12/2019	Sin especificar	Equipo multidisciplinar	Asociación Avance	Sevilla	Sevilla
27/12/2019	1	Trabajador/a Social (coordinador/a)	Consejo Andaluz de Trabajo Social	Andalucía	Andalucía
27/12/2019	8	Trabajador/a Social (formadores/as)	Consejo Andaluz de Trabajo	Andalucía	Andalucía