Colegio Profesional de Trabajo Social de Sevilla

Avda. San Fco. Javier, 24 - Plta. 1ª Puerta-5
Edificio Sevilla 1; 41018-SEVILLA

Tlfs.: 954661861
E-mail: sevilla@cgtrabajosocial.es
Web: .trabajosocialsevilla.es

DENOMINACIÓN DEL CURSO:

CURSO IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL ÁMBITO DEL EMPLEO

DOCENTE: Noelia Vázquez-Postigo González

Graduada en Trabajo Social experta en gerontología, Dirección y Gestión de centros gerontológicos, además de en igualdad de género. Su experiencia formativa y profesional se desarrolla en el ámbito de centros gerontológicos.

HORAS DE DURACIÓN DEL CURSO: 22 horas

FECHAS DEL CURSO: 11 y 25 de marzo en horario de 16:00 a 18:00h; 1 de abril de 16:00 a 20:00h y 12 de abril de 16:00 a 18:00h

MODALIDAD: SEMIPRESENCIAL

OBJETIVOS

- Capacitar a los trabajadores sociales para reflexionar acerca de la igualdad entre hombres y mujeres a través del conocimiento de los términos impartidos en el curso.
- Analizar la realidad de las mujeres en el ámbito laboral.
- Conocer las políticas emprendidas para fomentar la igualdad entre mujeres y hombres.
- Conocer y analizar algunas de las diferentes brechas existentes entre mujeres y hombres.
- Acercar al alumnado las estrategias y herramientas para fomentar la conciliación laboral.

CONTENIDOS

Módulo I. Aproximación teórica a conceptos fundamentales.

Se tratarán los siguientes conceptos:

- Acción positiva
- Acoso sexual
- Androcentrismo
- Brecha de género (digital y salarial)
- Coeducación
- Conceptos sobre participación política y social
- Conciliación
- Corresponsabilidad
- Discriminación directa e indirecta
- Empoderamiento
- Espacio privado, público y doméstico
- Estereotipos y roles de género
- Feminismo

- Género
- Igualdad de género
- Igualdad formal e igualdad real
- Machismo
- Mainstreaming o transversalidad de la perspectiva de género
- Patriarcado
- Perspectiva de género
- Rol de género
- Segregación horizontal y vertical
- Sexismo
- Sororidad
- Techo de cristal
- Violencia de género

Módulo II. Análisis sobre el papel de la mujer en el ámbito laboral
En este módulo se verán temas y situaciones en las que se ha encontrado y se encuentra la mujer en el empleo, como:

- Segregación horizontal y vertical
- Techo de cristal
- Brecha salarial de género
- Conciliación de la vida personal, familiar y laboral
- Acoso sexual y acoso por razón de sexo en el ámbito laboral

Módulo III. Políticas y estrategias de cambio.
Se realizará un breve recorrido histórico de las políticas para la igualdad a nivel internacional y nacional; así como la estrategia de Igualdad de género 2014-2017 y la nueva estrategia de Igualdad de género 2018-2023.

Módulo IV. Brechas de género.
Este módulo será desarrollando en lo que respecta a la brecha de género en la elección de estudios, desigualdad en el mercado laboral y brecha salarial.

Módulo V. Responsabilidad social empresarial (RSE).
En este módulo se verá qué es la Responsabilidad social empresarial, su evolución histórica y en España.

MÉTODO DE APRENDIZAJE O METODOLOGÍA

- Impartición de contenidos teóricos propuestos (trabajo individual, en grupo, lecturas...): el contenido será presentado por la persona docente de forma oral, apoyándose de presentaciones power point y una bibliografía previamente analizada y que será leída en casa, la cual será ofrecida a todas las personas que realicen el curso.

- Tipo de evaluación en cada módulo: los módulos serán evaluados por un examen tipo test al finalizar cada módulo y otro examen al finalizar el curso.

Colegio Profesional de Trabajo Social de Sevilla

Avda. San Fco. Javier, 24 - Plta. 1ª Puerta-5
Edificio Sevilla 1; 41018-SEVILLA

Tlfs.: 954661861
E-mail: sevilla@cgtrabajosocial.es
Web: .trabajosocialsevilla.es

- Tipo de evaluación final: mediante examen tipo test, donde los errores no restarán, pero deben de tener como mínimo 6 aciertos para aprobar.

- Material complementario o Bibliografía:
  - Webgrafía Módulo I:
    https://www.um.es/estructura/unidades/u-igualdad/recursos/2013/glosario-terminos.pdf
    Universidad autónoma de Madrid (s.a). *Glosario de términos de políticas de igualdad y referencias normativas* (s.n).
    (Pdf adjunto "Módulo I Glosario y Referencias Normativas")

  - Bibliografía Módulo II:
    Millán-Vázquez, M., Santos, M., y Pérez, L. (2015). Análisis del mercado laboral femenino en España: evolución y factores socioeconómicos determinantes del empleo. *Papeles de Población (84),* 197-225.

    Ministerio de Igualdad (2010). *Acoso sexual y acoso por razón de sexo en el ámbito laboral* (s.n). Recuperado de http://www.igualdadenlaempresa.es/enlaces/webgrafia/docs/acoso-sexual-y-acoso-por-razon-de-sexo-en-el-ambito-laboral-2010.pdf

  - Bibliografía Módulo III:
    Sánchez Fernández, R. (2013). Políticas de Igualdad de Género: una visión comparada de España y Francia (tesis máster). Universidad de Oviedo, Oviedo, España.

    Ministerio de Asuntos Exteriores de Cooperación (s.a). Consejo de Europa Estrategia de Igualdad de Género 2018-2023 (s.n). Recuperado de https://rm.coe.int/estrategia-de-igualdad-de-genero-del-coe-es-msg/16808ac960Una

  - Bibliografía Módulo IV:
    Sáinz, M., y Meneses, J. (2018). Brecha y sesgos de género en la elección de estudios y profesiones en la educación secundaria. *Panorama Social.* Recuperado de https://www.funcas.es/Publicaciones/Sumario.aspx?IdRef=4-15027

    Cebrián, I., y Moreno, G. (2018). Desigualdades de género en el mercado laboral. *Panorama Social.* Recuperado de https://www.funcas.es/Publicaciones/Sumario.aspx?IdRef=4-15027

    Cerviño Cueva, E. (2018).La desigualdad salarial de género en España en el contexto de la crisis económica y la recuperación. *Panorama Social.* Recuperado de https://www.funcas.es/Publicaciones/Sumario.aspx?IdRef=4-15027

Colegio Profesional de Trabajo Social de Sevilla

Avda. San Fco. Javier, 24 - Plta. 1ª Puerta-5
Edificio Sevilla 1; 41018-SEVILLA

Tlfs.: 954661861
E-mail: sevilla@cgtrabajosocial.es
Web: .trabajosocialsevilla.es

- Bibliografía Módulo V:
  Sindicato: Trabajo, Ambiente y Salud (s.a). La responsabilidad Social Corporativa (s.n). Recuperado de http://istas.net/descargas/La%20responsabilidad%20social%20corporativa.pdf

SISTEMA DE EVALUACIÓN

La evaluación del curso se irá haciendo al finalizar cada módulo:
A través de una prueba tipo test, que en principio se realizará en las sesiones presenciales, sobre los materiales integrados cada módulo y ampliados a dos o tres lecturas adicionales que se señalarán al comienzo de los módulos.

PRECIOS

- Colegiados/as en activo: 30€
- Colegiados/as en desempleo: 25€
- No colegiados/as: 40€

Para que el curso pueda ponerse en marcha tendrá que haber mínimo 10 participantes.